

ОСНОВНЫЕ ИТОГИ РАБОТЫ БГТУ В 2005 г. И ОЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2006 г.

***Доклад ректора университета проф. А.В. Лагерева
на заседании Ученого совета БГТУ 31 января 2006 г.***

Уважаемые члены Ученого совета !

Для коллектива вуза истекший год запомнился проведением торжеств, связанных с 75-летием нашего университета. В адрес университета поступили многочисленные поздравления от органов государственной власти разных уровней, промышленных предприятий и научно-исследовательских учреждений, родственных вузов и др. В рамках юбилейных мероприятий проведены 2-я международная научно-методическая конференция «Качество инженерного образования», 60-я студенческая научная конференция, 50-я межвузовская спартакиада среди сотрудников вузов Брянской области, создан CD-фильм о БГТУ, изданы буклет о БГТУ, справочное издание «Ректоры, проректоры, деканы, заведующие кафедрами, профессора БГТУ», монография «Вуз и общество: на пути технического прогресса», книга о библиотеке вуза «Хранительница мыслей мудрых», тематические номера центральных журналов «Вестник БГТУ», «Сборка в машиностроении, приборостроении», «Инженерный журнал. Справочник», юбилейные статьи в журналах «Качество и жизнь», «Вестник компьютерных и информационных технологий», 2 тематические полосы в газете «Брянский рабочий» и другие материалы. 17 марта во Дворце культуры БМЗ прошло торжественное заседание коллектива БГТУ, а во Дворце молодежи «Юность» - прием в честь 75-летия вуза.

В связи с юбилеем труд большого отряда преподавателей и сотрудников вуза был отмечен наградами и поощрениями различного уровня. Медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени удостоены 3 сотрудника, почетного звания «Заслуженный работник высшей школы РФ» - 4, нагрудного знака «Почетный работник высшего профессионального образования РФ» - 12, Почетных грамот Министерства образования и науки РФ – 8, Губернатора Брянской области – 5, Брянской областной Думы – 4, Президиума Брянского обкома профсоюза работников народного образования и науки – 10, администрации г. Брянска – 25, администрации Бежицкого района г.Брянска – 20, благодарностей руководителя Федерального агентства по образованию – 15, Губернатора Брянской области – 15, ректора БГТУ - 44. Президент университета проф. В.Т.Буглаев удостоен звания «Почетный гражданин Брянской области», а первый проректор по учебной работе В.И.Попков – звания «Почетный гражданин г. Брянска». В общей сложности было поощрено 167 человек.

Знаменательным событием прошедшего года явилась сдача в эксплуатацию завершённого строительства III очереди и, таким образом, всего нового учебно-лабораторного корпуса вуза общей площадью 9,3 тыс. кв.м. Длившееся 16 лет строительство завершено. На новых площадях сейчас необходимо оперативно наладить образовательный процесс и разместить научную библиотеку.

В 2005 г. впервые реализованы два таких социально значимых мероприятия, как ежемесячное повышение должностного оклада на 15% всем категориям работников вуза и предоставление студентам-платникам льгот по оплате обучения за академические успехи. Это стало возможным благодаря постоянному расширению внебюджетной деятельности вуза во всех сферах его работы.

Главный итог работы вуза - выпуск специалистов - в 2005 г. характеризуется следующими цифрами. БГТУ выпустил по всем формам обучения 1159 специалистов (на 21,6% больше, чем в 2004 г.), в том числе по дневной форме обучения – 743 (на 16,3% больше), по вечерней – 70 (на 34,6% больше), по заочной – 211 (на 8,8% больше), по второму высшему образованию – 135 (на 25%). Это свидетельствует о том, что вуз продолжает динамично развиваться. Получили дипломы с отличием 208 выпускников, т.е. 20,3% от выпуска по дневному, вечернему и заочному отделениям (в 2004 г. - 19%). Больше всего дипломов с отличием приходится на специальности ОЗИ, ЭУП, ПИЭ, МНТ, МРК, ПЭ.

Государственные экзаменационные комиссии достаточно высоко оценили уровень теоретической и практической подготовки наших выпускников. На дневном отделении 92,9% выпускников защитили дипломные проекты и работы на «отлично» и «хорошо» (в 2004 г. – 94,5%), в том числе на ФЭИ – 98,9%, МТФ – 92,3%, ФТЭМ – 89,1%, вечернем отделении – 75,7%, заочном – 76,2%. Рекомендовано к внедрению 43,2% дипломных проектов выпускников дневного отделения, а материалы 23% проектов рекомендованы к публикации.

Наступивший 2006 г. - год подготовки к проведению очередной государственной аттестации и аккредитации, которая будет проводиться в I-м полугодии 2007 г. Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки изменила показатели критериев аккредитации в сторону их увеличения. Качество подготовки будет проверяться методом тестирования представителями Центра тестирования при Рособрнадзоре.

Таким образом, коллективу университета предстоит большая и напряженная работа по подготовке к процедуре аттестации и аккредитации. Проректоры, деканы, заведующие кафедрами в самое ближайшее время должны составить планы проведения работ по подтверждению вузом своего статуса и организовать их безусловное выполнение. К январю 2007 г. эта работа должна быть в целом завершена.

Позвольте перейти к более подробному анализу результатов работы нашего университета по основным направлениям его деятельности.

Кадровый потенциал университета

Численность профессорско-преподавательского состава насчитывает 412 человек, из которых 383 - штатные работники. Докторов наук, профессоров – 44 человека или 10,7 % (из них 11 - совместители из других вузов), кандидатов наук, доцентов – 220 человек или 56 % (из них 16 - совместители). Таким образом, число лиц со степенями и званиями составляет 66 %. Эта цифра превышает лицензионный показатель в 60 %. За год общая численность профессорско-преподавательского состава выросла на 18 человек, тем не менее, дефицит

преподавателей составляет 40 единиц. Нехватка преподавательского состава, как и в прежние годы, заставляет кафедры привлекать на штатные должности ассистентов, лиц без степеней и званий, в большей части аспирантов, что приводит к дроблению ставок и увеличению численности неостепененных преподавателей. Остепененность по университету штатных преподавателей осталась на уровне прошлого года (68,5 %), но изменилась по факультетам: ФТЭМ – 79,4% (снижение на 2,2%), МТФ – 72,2% (рост на 3,2%), ФЭИ – 54,1% (снижение на 0,7%). Не уменьшилось число кафедр, чей процент остепененности ниже лицензионного показателя. Это все те же выпускающие кафедры КТС (46,6%), ИиПО (55,5%), ЭиМ (57,8%), общеобразовательные и общетехнические кафедры ФВиС (14,2%), Ин.яз (38%), НГиГ (55,5%), ВМ (33,3%), ПЭиЭ (50%). Однако, если у части из названных кафедр в течение 2005 г. произошел рост остепененности (Ин.яз. - на 2,9%, НГиГ - на 15,5%, ФВиС - на 3,1%, ИиПО - на 1,3%), то на остальных кафедрах ситуация только усугубилась (на ВМ снижение остепененности составило 6,7%, ПЭиЭ – 7,1%). Заведующим кафедрами проф. В.К.Гулакову (ИиПО), проф. В.И.Аверченкову (КТС), доц. Д.В.Ерохину (ЭиМ) необходимо в течение 2006 г. разработать комплекс мер по выходу из кадрового кризиса. А вот кафедры Ин.яз. и ФВиС третий год подряд планомерно ведут работу по подготовке кадров высшей квалификации.

Численность штатных докторов наук, профессоров в 2005 г. осталась на прежнем уровне – 33 человека. Защищено 3 докторские диссертации (доценты А.Ф.Степанищев, Т.А.Николаева, С.Г.Бишутин). Улучшилась возрастная ситуация: в вузе работает 1 доктор наук в возрасте до 35 лет, 2 – до 40 лет, 8 – до 50 лет, 11 – до 60 лет. Доля докторов наук, профессоров пенсионного возраста составляет 48% (снижение на 2%). Тем не менее ситуация продолжает оставаться неудовлетворительной, так как продолжает сохраняться дефицит докторов наук, профессоров. Следует шире привлекать на основе совместительства к работе в БГТУ докторов наук, профессоров из других вузов Брянска.

Эффективный путь подготовки молодых докторов наук – докторантура. Продолжает эффективно работать докторантура по спец. 05.02.08 - «Технология машиностроения» под научным руководством проф. А.Г.Суслова, в которой обучается 4 человека (доценты Д.Н.Финатов, И.В.Говоров, В.В.Ерохин, Д.И.Петрешин). Ее выпускники стабильно защищаются в сроки подготовки. Поставленная задача по открытию докторантуры по спец. 05.22.07 - «Подвижной состав железных дорог, тяга поездов, электрификация» осталась не выполненной. Однако в последнее время работа по расширению докторантуры чуть активизировалась: подготовлены первичные документы по специальностям 05.22.07 (проф. В.В.Кобищанов) и 05.02.23 – «Стандартизация и управление качеством продукции» (проф. О.А.Горленко). Проректору по научной работе совместно с ведущими профессорами необходимо активизировать организационную деятельность по расширению докторантуры и, наконец, завершить эту порядком затянувшуюся работу в 2006 г.

Впервые за последние годы произошло снижение среднего возраста преподавателей, который сейчас составляет 44,7 года (снижение на 2,1 года). Чис-

ло кафедр, средний возраст штатных преподавателей которых превышает 50 лет, уменьшилось до 7 (2004 г. – 8), из них 4 – выпускающие. Наибольший средний возраст у преподавателей кафедр ТМиМ (59,8 года), ТиТЭ (58,2 года), ДМ (56,5 года), ЛК (56,3 года). Возрастная ситуация на этих кафедрах продолжает ухудшаться уже третий год подряд, что свидетельствует о неудовлетворительности работы заведующих этих кафедр и деканов по решению наиглавнейшей кадровой проблемы – рациональному обновлению профессорско-преподавательского состава. Самые «молодые» кафедры вуза - КТС (32 года), Ин.яз. (34), ЭОПУ (34), ИиПО (36), АТС (37). Следует отметить как положительную кадровую работу заведующих кафедрами АЭП, АиАХ и АТС, на которых при относительно невысоком среднем возрасте преподавательского состава обеспечена высокая острепененность, достигающая 65-75%.

В возрастной структуре преподавательского состава вуза произошли определенные изменения. Достаточно весомо (до 65%) увеличилась доля кандидатов наук, доцентов в возрастной группе до 35 лет (рост на 14%). Возрастная группа 36-40 лет практически не изменилась, 41-50 лет – уменьшилась на 3%, 51-60 лет – увеличилась на 15%, более 60 лет – увеличилась на 4%. Возрастная структура профессоров, докторов наук практически не изменилась, хотя и появился доктор до 35 лет. Существенный рост возрастной группы до 35 лет внушает надежду на возможность формирования резерва на замещение руководящих административных должностей в среднесрочной перспективе (через 5-10 лет). Однако распределение по кафедрам этой возрастной категории преподавателей неоднородно – как и в предыдущие годы больше на ФЭИ и отдельных специальностях МТФ. Продолжает наблюдаться провал в возрастном интервале 36-50 лет. И в 2005 г. доля преподавателей этого самого активного возраста продолжала снижаться (снижение на 0,7%), хотя и более медленно, чем в предыдущие годы. Это обстоятельство усложняет работу по формированию резерва на замещение руководящих административных должностей в краткосрочной перспективе.

В целом, текущая ситуация с кадровым потенциалом вуза продолжает оставаться тревожной и далекой от удовлетворительной. Тем не менее, на сегодняшний момент она удовлетворяет лицензионным показателям: острепененность составляет 66% (показатель – 60%), доля профессорско-преподавательского состава, работающего в вузе на штатной основе - 93% (показатель - 50%), доля докторов наук, профессоров - 10,7% (показатель – 10%), среднегодовое число защит диссертаций на 100 человек научно-педагогического персонала за 5 лет - 11 защит (показатель – 3 защиты).

Источником пополнения профессорско-преподавательского состава кадрами высшей квалификации является подготовка через аспирантуру по 21 научной специальности (в 2005 г. открыта подготовка по трем новым специальностям: 05.05.04 – «Дорожные, строительные и подъемно-транспортные машины», 05.03.01 – «Технология и оборудование физико-технической обработки», 05.13.10 – «Управление в социальных и экономических системах»). На сегодня в аспирантуре университета обучается 90 человек (из них 11 – с полной ком-

пенсацией затрат на обучение), в том числе по бюджету 62 человека очной формы обучения и 17 – заочников. Несмотря на уменьшение контрольных цифр приема в аспирантуру, которое третий год проводит Минобрнауки РФ, эти цифры остались на уровне 2004 г. за счет роста аспирантов-платников. Таких аспирантов уже 12% (2004 г. - 8%). В связи с уменьшением контрольных цифр приема в аспирантуру на бюджетной основе необходимо продолжать развивать форму подготовки с полной компенсацией затрат на обучение и увеличивать соискательство. С этой целью в 2005 г. принято положение о конкурсе грантов БГТУ для поддержки сотрудников, выполняющих кандидатские диссертации в форме соискательства. Проректору по научной работе следует обеспечить проведение указанного конкурса в 2006 г.

Выпуск аспирантуры составил 22 человек, из них 5 человек (23%) защитили диссертации в срок или досрочно. С учетом защит в течение года после окончания обучения эффективность аспирантуры составляет 44%. Эта цифра в 1,8 раза превышает аккредитационный показатель (25%). Из 22 аспирантов, окончивших аспирантуру, 11 остались работать в вузе (50%), из них 4 защитилось (36%). Всего 69% защитившихся в 2005 г. являются сотрудниками вуза. Задача научных руководителей тех оставшихся работать в вузе аспирантов, защиты которых не состоялись, в ближайшие 1-2 года всемерно помочь им завершить диссертационные работы.

Наибольшее количество защит у доц. Д.В.Ерохина (3 защиты), профессоров В.И.Аверченкова, В.Т.Буглаева, О.А.Горленко (по 2), проф. А.Г.Суслова (1 кандидатская и 1 докторская). Как и в прошлом году в числе защитившихся один платный аспирант (руководитель - проф. В.И.Аверченков). В тоже время, ряд докторов наук не участвуют в подготовке аспирантов и соискателей (И.Г.Гоголев, Ю.В.Гуляев). Относительные итоги защит диссертаций, подготовленных при научном руководстве докторов и кандидатов наук, практически одинаковы. Это подтверждает правильность взятого Ученым советом курса на увеличение числа руководителей-кандидатов наук. Проректору по научной работе совместно с председателями диссертационных советов необходимо ежегодно корректировать список ведущих кандидатов наук, способных руководить подготовкой аспирантов и соискателей на высоком научном уровне.

Дает свои результаты система аттестации аспирантов и соискателей общеуниверситетской аттестационной комиссией под руководством проректора по научной работе С.П.Сазонова при участии руководителей. Число отчисленных из аспирантуры составило 8% общего числа аспирантов (снижение на 2%), причем отчисления по причине невыполнения учебного плана уменьшились в 3 раза. Гораздо ответственней к этой процедуре стали относиться научные руководители – неявок их на аттестацию аспирантов не было. Проректору по научной работе необходимо и далее развивать такую форму контроля, добиваясь при этом положительных темпов роста числа аспирантов.

Таким образом, за последние 4 года (2002-2005 гг.) среднее число защит в год составляет 16, что несколько выше необходимой расчетной цифры (15 защит в год) для расширенного восполнения кадрового потенциала университета.

Важнейшим элементом поддержания высокого профессионального уровня преподавателей является периодическое повышение квалификации, формы которого достаточно разнообразны. В истекшем году 91 сотрудник университета (22,1%) повысили свою квалификацию (рост на 3,8%): 12 человек прошли ФПК в вузах Москвы, 24 - стажировку в различных организациях Брянска, Москвы и Людиново (в том числе 8 – зарубежную стажировку в США, Англии, Германии, Франции, Польше), 11 – повышение квалификации по различным программам в вузах Брянска, Москвы и Йошкар-Олы, 30 – краткосрочные курсы «Основы вузовской педагогики», 3 – проводившиеся в вузе курсы «Пользователь персонального компьютера», 11 человек закончили аспирантуру. Приведенные цифры всё же не могут рассматриваться как достаточные, если учесть, что в течение 5 лет все преподаватели должны пройти повышение квалификации. В 2005 г. Рособразование целевым образом финансировало командирование преподавателей на ФПК по актуальным направлениям образовательной деятельности. В наступившем году эта практика сохраняется. Проректору по качеству и инновационной работе необходимо разработать план-график прохождения ФПК преподавателями БГТУ в 2006 г. с целью полного использования возможностей бюджетного финансирования, следует предпринять конкретные шаги по развитию в вузе всех возможных форм повышения квалификации, при направлении на стажировки следует более требовательно подходить к выбору предприятий и организаций.

В 2005 г. проведена апробация рейтинговой системы оценки деятельности факультетов, кафедр, преподавателей, студентов и студенческих групп. Она позволила обоснованно оценить вклад каждого из субъектов внутривузовского рейтинга в формирование общеуниверситетского рейтинга. Естественно, систему необходимо еще корректировать и улучшать, однако ее наличие в вузе есть важный элемент вузовской системы качества и соответствует требованиям Болонского процесса. Среди факультетов I место завоевал МТФ, среди кафедр - АТС и ПМ, среди преподавателей - проф. А.Г.Суслов (АТС), доц. Ю.А. Малахов (КТС), асс. А.С.Яковлев (КТС), среди студентов – 04-ЭУП2, 03-УК, 02-ДПМП, 01-МГ1, среди студентов – А.А.Половникова (04-ЭУП2), О.А.Голенкова (03-УК), О.А.Афанасьева (02-ПИЭ), А.Н.Сафронов (01-ПИЭ1). По итогам рейтинга победители получили благодарности и премии, а лучшие студенческие группы премированы экскурсионной поездкой в г.Киев. Общий объем выплат - почти 200 тыс. руб.

Итоги образовательной деятельности университета

В 2005 г. БГТУ получил лицензию на подготовку бакалавров по направлениям 010400-«Информационные технологии» и 230200-«Информационные системы». Таким образом, университет имеет право на подготовку магистров по 1 направлению, бакалавров – по 3 направлениям, специалистов - по 37 специальностям высшего профессионального образования, техников - по 2 специальностям среднего профессионального образования. Осуществляется подготовка бакалавров и магистров по 1 направлению, специалистов - по 33 специальностям, техни-

ков по 2 специальностям. Не реализована подготовка специалистов по 4 лицензированным специальностям и бакалавров – по 2 направлениям.

Задача по переходу на многоуровневую подготовку специалистов по специальностям, в первую очередь, экономического и информационного профиля не выполнена. Бакалавров и магистров пока готовят две кафедры – ТМ и АТС. Со стороны выпускающих кафедр не было инициативы, а первый проректор по учебной работе не проявил достаточной настойчивости и требовательности по выполнению данного решения. Тем не менее, вопрос продолжает оставаться актуальным в связи с вхождением России в Болонский процесс и в 2006 г. его необходимо будет решать. Сравнение результативности систем традиционного отечественного и европейского высшего профессионального образования показывает, что по уровням знаний и репродуктивных навыков результативность отечественного образования обычно превышает показатели западных школ. Однако по творческим навыкам наблюдается некоторое отставание. Считается, что введение многоуровневой системы образования позволит устранить отмеченное отставание путем индивидуализации образовательного процесса. Для перехода на подготовку бакалавров необходимо получать лицензию. По аккредитованным специальностям порядок их получения упрощен, но все равно эта процедура займет определенное время. Первому проректору по учебной работе совместно с деканами и заведующими выпускающими кафедрами не позже января необходимо подготовить необходимые материалы.

В 2005 г. вуз уже в третий раз принимал участие в конкурсе на размещение государственного заказа на подготовку специалистов. По итогам конкурса вузу были определены контрольные цифры приема на дневное отделение в количестве 635 человек (на уровне 2003 г.), на вечернее – 48 человек, заочное – 195 человек. По сравнению с 2005 г. план приема на места, финансируемые из федерального бюджета, уменьшился в целом на 68 человек. На дневное отделение прием был объявлен на 33 специальности (включая новую – «Информационные системы и технологии»), очно-заочное - на 3, заочное - на 7. По специальностям В, ЛК, АТП, МСК был объявлен прием выпускников средних специальных заведений на бюджетные места с сокращенным сроком обучения.

В течение года проводилась профориентационная работа в учебных заведениях города и области, а также довузовская подготовка абитуриентов. Были подготовлены и изданы рекламные материалы о вузе и специальностях, справочник для поступающих, методические рекомендации для абитуриентов по математике и физике. С успехом прошла встреча руководства и профессоров вуза с учащимися Брянского городского лицея №1. В течение года в Брянске, Карачеве, Новозыбкове, Людиново, Жуковке работали подготовительные курсы различной длительности. По договору с лицеем №1 в университете проводились занятия с учащимися 10 и 11 информационно-технических классов (58 человек). Отдельные группы для 10 и 11 классов были организованы в школе №11. Всего довузовской подготовкой было охвачено 816 человек. Проведены два «Дня открытых дверей» (приняли участие более 800 абитуриентов), олимпиады по физике, информатике, математике, обществознанию (участвовало бо-

лее 200 человек). Региональным представительством центра тестирования проведено бланковое и компьютерное тестирование по физике, информатике и обществознанию (участвовало более 1800 абитуриентов). Именно проведенная профориентационная работа и довузовская подготовка способствовали повышению конкурса в вуз по сравнению с 2004 г., несмотря на то, что демографический спад в Брянской области развивается по нарастающей и достигнет своего пика уже через 2-4 года. Успех профориентационной работы – это, главным образом, заслуга первого проректора по учебной работе В.И.Попкова, декана ФДП Г.В.Невмержицкой, коллектива кафедр ВМ, ОФ, ИиПО, КТС, Ин.яз, НГиГ. Однако заведующие и коллективы многих выпускающих кафедр еще не осознали опасности снижения интереса к их специальностям у потенциальных абитуриентов: отсутствие достойного набора по ряду специальностей может привести к необходимости перераспределения плана приема внутри вуза.

На дневное отделение было подано 1682 заявления, конкурс составил 2,65 человека на место, что на 3,1% выше, чем в 2004 г. Наибольший конкурс сложился на специальности МНТ (5,25), АУ (5,15), МРК (4,95), ЭУП (4,5). Из года в год наблюдается устойчивый спрос у абитуриентов на специальности экономического профиля. Первому проректору по учебной работе совместно с деканом ФЭИ следует подготовить и реализовать в 2006 г. предложения по совершенствованию структуры факультета и лицензированию новых специальностей экономического профиля, увязав их с решением кадровых проблем. Традиционно высоким (хотя и ниже, чем в 2004 г.) был конкурс на специальности информационного профиля: ОЗИ (3,93), ПО (3,72), ПИЭ (3,7). Среди технических специальностей наиболее высокий конкурс сложился на специальности ММО (2,8), Л (2,7), ДВС (2,6). Самый низкий конкурс – на специальностях МСК (1,36) и ПРО (1,33). По сравнению с 2004 г. конкурс вырос на специальности ФЭИ и МТФ. Наибольшее снижение конкурса наблюдалось на специальностях ТРТ (на 1,4), ПИЭ (на 0,95), ПТЭ (на 0,65). Средний балл аттестата абитуриентов составил 4,54 (в 2004 г. – 4,56). По сравнению с 2004 г. чуть выросло количество заявлений от медалистов, но заметно уменьшилось количество заявлений от выпускников техникумов, имеющих дипломы с отличием (в 1,7 раза).

Успешно сдали вступительные испытания 66,1% абитуриентов, что на 2,9% меньше, чем в 2004 г. После сдачи вступительных испытаний конкурс составил 1,7 человека на место (в 2004 г. – 1,75). Самый высокий конкурс после сдачи экзаменов сложился на специальностях МРК (4,25), АУ (4,05), МНТ (3,9), ЭУП (3,6), а самый низкий – на специальностях ПРО (0,73), ТРТ (0,8), МСК (0,92), МТМ (0,95). Особое беспокойство вызывает традиционно низкий конкурс на спец. ПРО. По результатам конкурсного отбора на первый курс дневного отделения зачислено 1013 человек (в 2004 г. – 1075). Из них по договорам с полной компенсацией затрат на обучение зачислено 378 человек (59,5% от плана приема на бюджетные места), что на 6,9% ниже, чем в 2004 г. В университет зачислены 183 медалистов (28,7% от общего числа первокурсников-бюджетников), 29 человек, имеющих диплом с отличием (4,6%), 14 победите-

лей региональных олимпиад (2,2%). Вне конкурса зачислено 33 человека (5,2% от плана приема). По договорам с областной администрацией, Управлением по налогам и сборам и Управлением ФСБ по Брянской области на бюджетные места принято 30 человек, по договорам с ЗАО «Группа-Кремний» и ФГУП БЭМЗ на сверхплановые места для целевой контрактной подготовки по спец. ПЭ приняты 22 человека.

По всем формам обучения на первый курс зачислены 1780 человека, в том числе 904 - по договорам с юридическими и физическими лицами. Работа технического персонала приемной комиссии и предметных комиссий под руководством ответственного секретаря И.А.Безменова была организована четко в соответствии с инструкциями, жалоб на работу персонала приемной комиссии не поступило.

В 2005 г. Брянская область и наш вуз второй год принимали участие в эксперименте по приему вступительных испытаний в форме и по материалам ЕГЭ. На дневном отделении два из трех вступительных экзаменов (математика и русский язык) сдавались в форме ЕГЭ. Опыт набора и учебы студентов, поступивших по результатам ЕГЭ, не показывает объективных преимуществ перед традиционной схемой отбора студентов. Введение ЕГЭ привело к заметному уменьшению числа первокурсников, поступивших в вуз после техникума, так как выпускники техникумов не готовы сдавать экзамены в форме ЕГЭ. Имеющиеся данные о злоупотреблениях при организации ЕГЭ также вызывают большие сомнения в достоверности его результатов. В 2006 г. эксперимент будет продолжен, однако Совету ректоров вузов и Департаменту общего и профессионального образования Брянской области удалось найти понимание о нецелесообразности расширения числа экзаменов в форме ЕГЭ.

Общий контингент студентов, обучающихся по вечерней форме по 4 специальностям ТМ, АТП, С и АиАХ, составляет 360 человек. Из них на платной основе обучается 11 человек, т.е. 3,1%. Сложившаяся в течение последних 5 лет тенденция снижения контингента студентов-вечерников - результат отсутствия конкурса на вечернем отделении. Уменьшение бюджетного приема в 2005 г. не привело к росту конкурса. Поток вечерников в 48 человек становится нерентабельным. С 2006 г. необходимо либо прекратить набор на вечернюю форму обучения, либо изменить перечень специальностей, делая акцент на специальностях информационного профиля с обучением студентов на платной основе. Как и в прошлые годы, основными недостатками вечернего образования продолжают оставаться низкая успеваемость студентов и посещаемость учебных занятий.

Заочная форма обучения продолжает динамично развиваться, приносить ощутимый доход и иметь хорошие перспективы расширения как в Брянске, так и в Брянском и соседних регионах. Контингент студентов на 10 специальностях составляет 1932 человека, в том числе 914 платников (47,3%). В Брянске обучается 57,5% студентов (1111 человек), остальные - в 4 представительствах. За год контингент студентов этой формы обучения увеличился на 12%, платников - на 24,1%. Положительную динамику заочного обучения, как по общему контин-

генту, так и по численности платников обеспечивают специальности экономического и информационного профиля. Наблюдается рост доли студентов, обучающихся в представительствах вуза, за счет опережающего увеличения их числа по сравнению с числом брянских студентов-заочников. Это результат эффективной работы проректора по учебной работе, декана ФОБОП, коллективов ведущих кафедр и представительств. Развитие представительств вуза сочетается с организацией обучения в них по новым специальностям и направлениям, а также с высокой востребованностью экономического образования в регионе. При этом в представительствах следует приоритетно внедрять специальности технического профиля.

В 2005 г. в Брянске впервые проведен набор выпускников школ по спец. ЭУП со сроком обучения 5,5 лет, несмотря на запоздалую рекламную кампанию. При этом наблюдался значительный интерес к экономическому образованию в нашем вузе по сокращенной программе.

В самом большом и старейшем представительстве вуза в г. Людиново обучается 429 студентов, в том числе, 282 (65,7%) - на платной основе. По программе получения первого высшего образования - 418 человек, второго высшего - 11). Годовой рост контингента составил 10%, что свидетельствует о наличии в г. Людиново некоторых резервов для развития представительства, как минимум, в среднесрочной перспективе. Рост обусловлен интересом к новой информационной специальности ИСТ. В 2005 г. проведены необходимые работы по телефонизации представительства и подключению к Интернет. Специальности, ранее традиционно востребованные в промышленном регионе г. Людиново, сейчас не пользуются интересом у молодежи. Трудности местных предприятий сказываются и на содержании помещений, которыми вуз пользуется пока на правах безвозмездной аренды. Все больше работ, материалов и оборудования вузу приходится оплачивать из внебюджетных доходов. Проректору по учебной работе совместно с директором Людиновского представительства следует активизировать работу по расширению объемов платных образовательных услуг.

Во втором по численности представительстве вуза в г. Новозыбков обучается 170 студента по 2 специальностям, в том числе, 103 (60,6%) - на платной основе. Годовой рост контингента составил 26,9%, что свидетельствует о перспективности развития Новозыбковского представительства. В работе представительства есть трудности, связанные с переездами на новые площадки. Усилиями руководства представительства эти неудобства минимизируются и практически не сказываются на учебном процессе. В январе 2006 г. состоялся первый выпуск инженеров спец. ТМ, подготовленных на базе представительства. В этом большая заслуга всего вуза и каф. ТМ, так как обучение студентов в представительствах по техническим специальностям, в отличие от экономических и других гуманитарных, сопряжено со значительными трудностями.

Несмотря на достаточно активную профориентационную и информационную кампанию, в Новозыбкове не удалось набрать группу студентов для обучения по спец. ДВС. Основная причина – призыв студентов в ряды РА и

предложения БГСХА по подготовке специалистов по демпинговым ценам. Поскольку в местном профессионально-педагогическом колледже имеется спец. «Информатика» (квалификация – «Учитель информатики основной общеобразовательной школы»), проректору по учебной работе необходимо организовать изучение возможности набора на спец. ПО по сокращенной форме.

Администрация г. Новозыбков заинтересована в более широком приходе БГТУ на образовательный рынок юго-западных районов области. С этой целью в 2005 г. в федеральную собственность с оперативным управлением вуза переданы 2 здания общей площадью 2000 кв.м бывшего военного городка для организации Новозыбковского филиала БГТУ. Рособразованием на капитальный ремонт этих зданий целевым назначением было выделено 7,7 млн. руб., которые уже освоены.

При поддержке ОАО «Клинцовский автокрановый завод» успешно работает Клинцовское представительство. В нем обучается 151 человек, из них 89 (59%) - на платной основе. Годовой рост контингента составил 28%, что свидетельствует о перспективности развития Клинцовского представительства. В 2005 г. был проведен набор двух групп по специальностям ТМ и ЭУП. Расширение контингента требует новых учебных площадей, поэтому к новому учебному семестру планируется отремонтировать силами завода еще одну аудиторию.

Второй год функционирует представительство вуза в г. Рославль. В нем обучается 82 человек, причем все - на платной основе. Годовой рост контингента составил 46,4% - самый большой среди всех представительств вуза. Основное количество заявлений, поданных на специальности ПТМ и В, было от выпускников Рославльского техникума железнодорожного транспорта. Ректорату совместно с заинтересованными кафедрами следует наладить более тесное и комплексное сотрудничество с этим техникумом. Наличие значительной конкуренции пока не позволяет открыть специальность экономического профиля.

Выполняя решения Ученого совета вуза, планомерно развивается материальная база представительств: выделяются значительные суммы на пополнение библиотечного фонда, ведется оснащение необходимой оргтехникой. Учитывая современные тенденции развития заочного обучения, деканату ФОБОП совместно с коллективами ведущих кафедр необходимо сосредоточить усилия на внедрение в практику учебной работы дистанционных образовательных технологий. Для этого следует разработать и осуществить комплекс мероприятий по постепенному переводу заочного обучения на дистанционную форму.

Дополнительное профессиональное образование ведется в рамках БРЦПК. В 2005 г. по его программам проходили подготовку свыше 2000 студентов и слушателей.

Второе образование по 6 специальностям получают 544 человека. Годовой рост контингента составил 3,2%. Впервые был сделан набор на спец. ПИЭ (обучение по очно-заочной форме). Сохраняется устойчивый спрос на специальности экономического профиля. Велось обучение специалистов с высшим образованием на каф. В по программе профессиональной подготовки с правом ведения новой профессиональной деятельности.

В 2005 г. продолжалось обучение по дополнительной квалификации «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации». Осуществлен первый набор слушателей для получения дополнительной квалификации «Специалист в области компьютерной графики и Web-дизайна (Web-дизайнер)». Проректору по учебной работе совместно с заведующим каф. ИиПО необходимо провести работу по рекламе этой дополнительной квалификации. В 2005 г. начал работу учебный компьютерный центр «Информатик» (каф. ИиПО). Обучение ведется по 10 программам разного уровня сложности: для специалистов, желающих повысить свою компьютерную подготовку, и школьников. Обучение в центре прошли уже около 100 человек.

Активно работают учебные центры по аттестации специалистов сварочного производства и Ассоциации международных автоперевозчиков.

В рамках деятельности БРЦПК по повышению квалификации различных категорий специалистов и руководителей были проведены:

- подготовка управленческих кадров согласно Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ в 2003/04–2006/07 уч. гг. (в прошлом году подготовлено 22 человека, в настоящее время обучаются 27 специалистов);

- повышение квалификации специалистов непосредственно на предприятиях: на ОАО «Брянский завод тяжелых колесных тягачей», ОАО «Литий», ОАО «Клинцовский автокрановый завод»;

- повышение квалификации руководителей и специалистов по управлению закупками продукции для государственных нужд (353 слушателя в Брянске, Орле, Смоленске, Курске, Туле).

В 2005 г. для руководителей фирм и маркетинговых отделов был впервые проведен семинар-тренинг «Эффективные маркетинговые исследования рынка товаров и услуг». Каф. КТС проведено повышение квалификации по курсу «Объектно-ориентированное программирование в среде Delphi».

Приказом Рособразования от 11.11.05 как структурное подразделение БГТУ образован Региональный центр безопасности образовательного учреждения. Директору Центра в контакте с Департаментом общего и профессионального образования Брянской области необходимо развернуть работу на территории области по оказанию всех видов образовательных и информационно-консультационных услуг по вопросам комплексной безопасности.

Вуз обладает значительным научно-методическим и кадровым потенциалом, который можно было бы использовать для развития системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров. Дополнительное профессиональное образование способствует укреплению связей между вузом и предприятиями региона, обеспечивает потребности предприятий в повышении квалификации их сотрудников и является источником финансовых средств, необходимых для развития кафедр и вуза в целом, повышения доходов преподавателей и сотрудников.

В 2005 г. преподавателями университета подготовлено к изданию 48 учебных пособий (2004 г. - 36), том числе 9 - с грифами Минобрнауки и УМО

(в 2004 г. - 7). Показатель «Количество учебников и учебных пособий с грифами на 100 преподавателей со степенями и званиями» составил 3,3, что в 6,6 раза превышает норматив. Как и год назад, только 20% учебных пособий получили различные грифы, хотя многие учебные пособия, изданные через издательство БГТУ, вполне могли бы получить гриф соответствующего УМО. В издательстве ИНФРА-М с грифом Минобрнауки РФ вышел сборник задач и упражнений по технологии машиностроения, авторами которого являются профессора В.И.Аверченков, О.А.Горленко, В.Б.Ильицкий, А.В.Тотай, доценты Е.А.Польский, В.Ф.Чистов. С грифами различных УМО вышли учебные пособия, авторами которых являются профессора О.А.Горленко (3 пособия), В.П.Тихомиров (2), А.В.Лагереv, А.Г.Стриженков, доценты Г.А.Бишутин, В.Я.Жарков, Ю.А.Малахов, С.П.Шец, ассистенты С.В.Волохо, Д.Б.Колмогоровцев.

По подготовке учебных пособий с грифом редакционно-издательского совета БГТУ наиболее плодотворно работали преподаватели каф. ЭИМ. Ими подготовлено 8 пособий, авторами которых являются доценты А.Н.Горностаева, Д.В.Ерохин, Е.Н.Скляр (по 2 пособия), Л.В.Мысютин, Т.П.Можаева, Е.Г.Рыжкова, асс. Е.А.Ларичева. Активно работали также преподаватели каф. КТС. Под руководством и при участии проф. В.И.Аверченкова преподавателями кафедры была подготовлена серия из 4-х учебных пособий для спец. ОЗИ, авторами которых являются проф. В.И.Аверченков (4 пособия), доценты М.Ю.Рытов (2), В.В.Ерохин. Преподавателями каф. ИиПО подготовлено 5 пособий (авторы доценты С.М. Брундасов, М.А.Подвесовская, ст. преподаватели Д.И. Булатицкий, Б.В.Порошин). Преподаватели каф. МиТЛП подготовили 3 пособия (авторы проф. И.К.Кульбовский, доценты В.Г.Лаптев, К.В.Макаренко, В.И.Медведев). Авторами учебных пособий, изданных в 2005 г. с грифом БГТУ, являются также профессора С.В.Давыдов, Г.Я.Михальченко, В.И.Попков, Л.А.Потапов, А.В.Тотай, В.П.Федоров, доценты А.В.Абрашин, О.Н.Алешин, В.А.Герасимов, Л.А.Гусакова, В.В.Кордик, О.Г.Казаков, П.В.Казаков, Н.А.Кривоногов, Г.А.Кортелев, А.И.Комаров, В.П.Мельников, В.В.Надуваев, М.Н.Нагоркин, Н.А.Ольшевская, В.М.Панченко, Ю.П.Подлеснов, Е.А.Польский, Г.Н.Погорелова, В.В.Рогалев, Н.В.Ситянина, А.С.Стребков, В.А.Хвостов, В.Ф.Чистов, ст. преподаватели Г.Г.Цуленева, Н.А.Хасанова. Для абитуриентов выпущен «Справочник для поступающих в БГТУ» (под ред. В.И.Попкова).

Для обеспечения учебного процесса преподавателями вуза в 2005 г. подготовлено 249 наименований учебно-методической литературы, выпущено 203 (в 2004 г. - 157). Остальные не поступили в издательство от авторов с исправлениями после редактирования. Годовой рост числа разработок составил 29%. Активно работали над обновлением методического обеспечения учебного процесса кафедры ЭОПУ (33 работы), Ин.яз (20), АТС и КТС (по 16), ПТМ (14), ЛК (13), ФВиС (12). Впервые в прошедшем году не оказалось кафедр, преподаватели которых не подготовили бы учебно-методические разработки. Однако нельзя назвать удовлетворительной ситуацию, когда кафедрой обновляется по 1-3 работы в год. В числе таких кафедр оказались ИПиП, ОиТСП, ТМиМ (по 1 разработке), ДПМ, ПЭиЭ, ОФ (по 2), АЭП, ПМ, МиТЛП,

УКПиТС, БЖД (по 3), ТиТЭ, ДМ, ЭиМ, ВМ, НГиГ, ФиИ (по 4). Что покажут комиссии Рособнадзора эти кафедры при аттестации в 2007 г., так как простой арифметический подсчет показывает: чтобы выдержать требование Рособнадзора по обновлению методической литературы каждые 5 лет необходимо каждой кафедре ежегодно обновлять или создавать вновь по 12-15 учебно-методических разработок. Ученые советы факультетов не проявили в 2005 г. должной требовательности к выправлению сложившейся на упомянутых кафедрах ситуации. Это необходимо сделать в течение 2006 г.

Следует отметить добросовестную и интенсивную работу сотрудников издательства БГТУ под руководством Т.И.Королевой по редактированию рукописей и работе с авторами, а также работу Лаборатории оперативной полиграфии под руководством Ю.А.Тулаева по размножению изданий.

Традиционно большое внимание уделялось пополнению фондов библиотеки - поступило более 30700 изданий (в 2 раза больше, чем в 2004 г.), в том числе научной литературы - 7700, учебной - 22600, художественной - 400 изданий. Фонд библиотеки возрос на 26,5 тыс. единиц хранения и достиг 626,4 тыс. Библиотека выписывает 315 наименований журналов и 32 наименования газет. Однако обеспеченность студентов литературой, изданной за последние 5 лет, особенно по новым специальностям, остается недостаточной. Кафедрам необходимо активнее работать над разработкой и изданием собственных учебников и учебных пособий. На приобретение литературы и подписку израсходовано 2,0 млн. руб. (рост на 11,1%). И это несмотря на то, что с переездом библиотеки на новые площади на приобретение оборудования было выделено 1,08 млн. руб.! На эти средства в 2005 г. приобретены 1 компьютер, 2 принтера, 3 multifunctional устройства, мобильные стеллажи для читального зала периодики, охранные ворота, стеллажи для читального зала научной литературы с открытым доступом и др. Библиотека начала поэтапный переезд в новое помещение. С 1 ноября 2005 г. открыт читальный зал периодики. На 1 февраля 2006 г. планируется открытие читального зала научной литературы с открытым доступом. Ближайшей задачей, стоящей перед коллективом библиотеки, является переход на автоматизированную книговыдачу.

Итоги научно-исследовательской и инновационной деятельности сотрудников и студентов университета

С образовательной деятельностью вуза неразрывно связана научно-исследовательская работа. В 2005 г. научные исследования по госбюджетной тематике выполнялись на 12 кафедрах университета (в 2004 г. – на 16) с общим объемом финансирования 4,2 млн. руб. (2004 г. – 4,5 млн. руб.). В том числе из средств Минобрнауки РФ – 3,72 млн. руб., Российского фонда фундаментальных исследований (РФФИ) – 0,5 млн. руб. В выполнении 5 фундаментальных НИР по тематическому плану Рособразования участвовали 11 кафедр: АТС, ТМ, ТМиМ, ДПМ, В, ЛК, ПТМиО, УКПиТС, ДМ, ТиТЭ и КТС. За счет индексации со стороны Агентства объем финансирования этих работ возрос на 13,1% (с 635 тыс. руб. в 2004 г. до 719 тыс. руб. в 2005 г.).

Объем работ по хозяйственным договорам составил 2,9 млн. руб., что существенно (на 27,3%) меньше, чем в 2004 г. Объем научных исследований с учетом всех источников финансирования составил по вузу 7,1 млн. руб. Это на 15,9% меньше, чем в 2004 году (8,4 млн. руб.). По факультетам: ФТЭМ - 2,7 млн. руб. (в 2004 г. - 4,1 млн. руб.), МТФ - 3,4 млн. руб. (3,3 млн. руб.), ФЭИ - 1,0 млн. руб. (1,0 млн. руб.). Вызывает тревогу резкое падение финансирования научных исследований на ФТЭМ: годовое снижение составило 1,4 млн. руб. или 35%. Это характерно для всех кафедр факультета, исключая каф. АЭП, на которой, наоборот, наблюдается рост финансирования в 4,8 раза! По прежнему вызывает тревогу состояние научной деятельности на ФЭИ, хотя в 2005 г. НИР этого факультета выполнялись сотрудниками уже двух кафедр - КТС и ЭиМ. Наибольший объем НИР выполнен в течение года следующими кафедрами: УКПиТС - 1,8 млн. руб. (2004 г. - 0,9 млн. руб.), АТС - 1,5 млн. руб. (2,1 млн. руб.), ТиТЭ - 1,1 млн. руб. (1,7 млн. руб.), КТС - 1,0 млн. руб. (1,0 млн. руб.), ПМ - 0,8 млн. руб. (1,1 млн. руб.).

Хоздоговорные НИР (с фактической оплатой в течение 2005 г.) в университете выполнялись сотрудниками 10 кафедр (в 2004 г. - 8). Наиболее активную работу в этом направлении вели кафедры: ТиТЭ - 1015,2 тыс. руб. (в 2004 г. - 1644,5 тыс. руб.), ПМ - 545 тыс. руб. (825 тыс. руб.), КТС - 525 тыс. руб. (213,6 тыс. руб.), АЭП - 365 тыс. руб., ЛК - 200 тыс. руб. (700 тыс. руб.), УКПиТС - 133,1 тыс. руб. (391,2 тыс. руб.).

На каф. УКПиТС в течение года успешно выполнялись хозяйственные работы в области менеджмента качества продукции по заказам предприятий города и области («111-й военный завод», «Брянсклифт-Сервис», «Карачевский завод «Электродеталь», «Сантехлит») объемом 133,1 тыс. руб.

Главной причиной снижения объемов хозяйственных НИР, основная доля которых традиционно приходится на ФТЭМ (75,6% от университетского объема 2005 г.), является существенное сокращение числа НИР по договорам с ООО «Мострансгаз» (каф. ТиТЭ). Заметно (с 1,0 млн. руб. до 0,72 млн. руб.) уменьшилось в 2005 г. финансирование НИР по договорам с Всероссийским научно-исследовательским институтом железнодорожного транспорта и Всероссийским научно-исследовательским конструкторско-технологическим институтом подвижного состава (кафедры ЛК, ПМ). Каф. АиАХ в конце 2005 г. закрыта тема с объемом финансирования 500 тыс. руб., однако деньги получены уже в 2006 г. и в показатели отчетного года они не попали. На ФТЭМ лишь одна выпускающая кафедра (ДВС) не выполняет научных исследований. По-прежнему бедственная ситуация наблюдается на МТФ: объем хозяйственных НИР снизился почти в 3 раза, причем в их выполнении участвуют лишь две кафедры (УКПиТС и АТС), а три выпускающие кафедры (ОиТСП, МиТЛП и БЖД) вообще не участвуют в выполнении НИР. На ФЭИ, как и в предыдущие годы, активная научная деятельность осуществлялась каф. КТС: объем хозяйственных НИР кафедры возрос более чем в 2 раза. Под руководством проф. В.И.Аверченкова продолжали выполняться исследования по областной программе «Создание и развитие региональной системы дистанционного образова-

ния в Брянской области на 2001...2005 г.г.» (объем финансирования в 2005 г. – 300,0 тыс. руб.). После многолетнего перерыва появилась хоздоговорная НИР на каф. ЭиМ (20,0 тыс. руб.). В целом по университету наблюдается очень тревожная негативная тенденция сокращения числа хоздоговорных НИР. Если в 2003 г. кафедрами университета выполнялись (с фактической оплатой в течение года) 42 работы, в 2004 г. – 31, то в 2005 г. – всего 24. Советам факультетов совместно с проректором по научной работе следует постоянно держать в поле зрения возможности каждой кафедры по их конкретному участию в хоздоговорных работах с предприятиями региона и организовать встречи с руководством заинтересованных предприятий.

В 2005 г. выполнялись исследования по 5 грантам Президента РФ, полученных сотрудниками каф. АТС: поддержки ведущих научных школ РФ (научный руководитель – проф. А.Г.Суслов); поддержки молодых докторов наук (профессора А.О.Горленко, О.Н.Федонин); поддержки молодых кандидатов наук (доценты Д.И.Петрешин и Р.В.Гуров).

Общий объем финансирования грантов Минобрнауки РФ в 2005 г. составил 1,16 млн. руб., что на 45% ниже, чем в 2004 г.

В 2004 г. продолжалось сотрудничество университета с Российским фондом фундаментальных исследований (РФФИ). Кроме финансирования исследований по гранту (225,6 тыс. руб., научный руководитель – проф. Д.Ю.Погорелов), сотрудниками каф. ПМ (проф. Д.Ю.Погореловым, доцентами О.Н.Дмитроченковым, А.А.Ольшевским и асп. Д.Г.Агаповым) получено 61,0 тыс. руб. на индивидуальную поддержку их участия в международных научных конференциях. Успешным оказалось участие вуза в конкурсе на развитие материально-технической базы для проведения научных исследований: РФФИ поддержан проект на сумму 214,0 тыс. руб. (руководитель – проф. А.В. Лагереv, ответственный исполнитель – проф. А.Г.Суслов). Благодаря указанным сотрудникам университета объем финансирования проектов со стороны РФФИ возрос в отчетном году в 1,8 раза.

В 2005 г. на 19,2% увеличился объем НИР, выполняемых по научно-техническим программам, при существенном сокращении числа соответствующих тем: если в 2004 г. силами 4 кафедр в университете выполнялись 8 проектов по 4 научно-техническим программам, то в 2005 г. сотрудниками кафедр УКПиТС и КТС проводились исследования по 4 проектам в рамках одной программы «Развитие научного потенциала высшей школы».

Таким образом, в 2005 г. в университете силами всего 5 кафедр (в 2004 г. – 10) выполнялось 15 проектов по грантам или научно-техническим программам: АТС (6 проектов), ПМ (5), УКПиТС и КТС (по 2), ПТМиО (1, совместно с каф. АТС). По-прежнему в подобной работе не участвуют 3/4 кафедр, на которых работает 21 штатный доктор наук, профессор. Среди них 11 выпускающих кафедр – ДПМ, ЛК, В, ТиТЭ, ДВС, АЭП, АиАХ, ТМ, ОиТСП, МиТЛП, БЖД, ИиПО, ЭОПУ, ЭиМ, ИПиП.

В конкурсе по аналитической ведомственной целевой программе «Развитие научного потенциала высшей школы (2006-2008 годы)», результаты кото-

рого должны быть опубликованы в ближайшее время, приняли участие сотрудники следующих кафедр: АТС (9 заявок), КТС, УКПиТС и ТМ (по 2), ТМиМ, ДПМ, ПТМиО, ОФ и БЖД.

В 2005 г. расширялось сотрудничество в образовательной и научной сферах с российскими и зарубежными вузами и организациями. Были подписаны договоры о сотрудничестве между БГТУ и ГНУ «Физико-технический институт НАН Беларуси» (г. Минск), Белорусским национальным техническим университетом (г. Минск), Хмельницким национальным университетом (Украина), Брянским филиалом Московского университета МВД России. При БГТУ открыто Брянское отделение Российской социологической ассоциации.

В 2005 г. преподавателями и сотрудниками вуза изданы 9 монографий (в 2004 г. - 17). В центральном издательстве «Машиностроение-1» вышли 3 монографии, авторами которых являются профессора В.К. Гулаков, А.В. Лагерева, доценты Д.В. Ерохин, Э.А. Лагерев, Е.Н. Складар. Остальные монографии, авторами которых являются профессора О.А. Горленко, А.В. Лагерева, Ю.Т. Трифанков, доценты А.Н. Горностаева (2 монографии), Е.А. Дергачева, асс. О.В. Бабич, инж. Е.Н. Рафиенко, вышли в издательстве БГТУ. Итого издано 3,3 монографии на 100 человек ППС с учеными степенями и званиями (норматив - 2,0).

Изданы материалы и тезисы докладов конференций и семинаров под редакцией профессоров А.Г. Суслова, В.В. Кобищанова, О.А. Горленко и В.И. Попкова, проф. С.П. Сазонова и доц. И.В. Говорова, доц. Д.В. Ерохина. Вышли из печати 4 номера научно-технического журнала «Вестник БГТУ» под редакцией проф. А.В. Лагерев. Журнал был зарегистрирован в Федеральной службе по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия 17 августа 2005 г. и получил статус центрального издания. Редколлегия журнала необходимо обеспечить выполнение требований, позволяющих претендовать на включение «Вестника БГТУ» в перечень журналов ВАК, в которых рекомендуется публикация результатов докторских диссертаций.

В центральных журналах опубликовано 126 статей (в 2005 г. - 76), в межвузовских сборниках - 69 (в 2005 г. - 75), в трудах научно-технических конференций опубликовано 242 тезисов докладов (в 2005 г. - 180).

В 2005 г. вуз явился инициатором и организатором проведения 3 международных и российских научно-технических конференций. Университет также выступил в числе организаторов ряда международных конференций.

Важнейшим резервом повышения качества выпускаемых специалистов является студенческая научно-исследовательская работа, которая в 2005 г. получила дальнейшее существенное развитие и принесла значимые результаты.

Минобрнауки РФ, хотя и со значительным опозданием, но все-таки подвело итоги очередного открытого конкурса на лучшую научную работу студентов по естественным, техническим и гуманитарным наукам в высших учебных заведениях РФ. В 2003-2004 уч.г. в базовые вузы отправлена 41 работа: ФТЭМ - 23, ФЭИ - 12, МТФ - 6. По итогам конкурса в 2005 г. получены 1 медаль (рук. доц. А.Н. Горностаева) и 5 дипломов (рук. - профессора Г.С. Михальченко,

А.Е.Стешков, Л.А.Потапов и доценты А.В.Аверченков, В.П. Маклаков), 3 работы отмечены дипломами базовых вузов.

В 2005-2006 уч.г. университет также принял участие в этом конкурсе. В базовые вузы отправлено 62 работы: ФЭИ - 32, ФТЭМ - 22, МТФ - 8. Среди кафедр наибольшую активность проявили: ЭОПУ (26 работ), ДПМ (8), ДВС (7), УКПиТС и ПМ (по 4).

В 2005 г. впервые под эгидой Брянской областной администрации проводился областной конкурс на лучшую студенческую курсовую и дипломную работы «Социально-экономические проблемы и перспективы развития территорий Брянской области, пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС». БГТУ было представлено 9 работ, из которых 5 получили призовые места, 2 - дипломы лауреатов, а сам университет занял 1-е место среди вузов г. Брянска.

Более 200 студентов университета приняли участие во внутривузовских предметных олимпиадах по начертательной геометрии и графике, сопротивлению материалов, теоретической механике, высшей математике и иностранному языку.

Наиболее успешным за последние годы было участие студентов БГТУ в различных международных конкурсах и олимпиадах: Международной олимпиаде по экономическим и финансовым дисциплинам, Всероссийской олимпиаде финансистов и экономистов России, Всероссийском конкурсе деловых проектов «Сотворение и созидание будущего России». Оно принесло в копилку вуза 29 золотых и серебряных медалей. Традиционное участие команды БГТУ в VIII Всероссийском турнире по стратегической деловой игре «Никсдорф-Дельта» принесло I командное место среди вузов России. Международная студенческая олимпиада пользователей CAD-CAM-CAE-систем при инженерном проектировании и анализе принесла нашей команде III место в номинации «КОМПАС-3D». В региональной олимпиаде по теоретической механике наши студенты заняли II место. Студенты университета участвовали во Всероссийском конкурсе дипломных работ «Инновация и карьера». Было отправлено 32 работы (АТС - 14, ДПМ - 11, АЭП - 3, АиАХ, МиТЛП, ТМ, ЭОПУ - по 1).

В 2005 г. прошла юбилейная 60-я студенческая научно-техническая конференция. Традиционно работа конференции проводилась по секциям. Было заслушано 526 докладов и опубликовано 276 тезисов докладов: ФЭИ - 125, ФТЭМ - 78, МТФ - 73. По результатам конференции подготовлен и издан сборник тезисов докладов. Студенты университета также активно участвовали в ряде международных, всероссийских и региональных студенческих конференций: XXXI Гагаринские чтения (г.Москва), VII Королевские чтения (г.Самара), IV Международная молодежная научно-техническая конференция «Будущее технической науки» (г.Нижний Новгород), V Международная научно-техническая конференция «Исследования и разработки в области машиностроения, энергетики и управления» (г.Гомель), VI Молодежная всероссийская научно-техническая конференция «Антикризисное управление в России в современных условиях» (г.Москва), ежегодная региональная научно-техническая конференция «Информационные технологии, энергетика и экономика» (г.Смоленск) и др.

Несмотря на определенные успехи, видно, что далеко не все резервы студенческой НИР используются. Необходимо не ослаблять внимания к деятельности МНТО со стороны ректората, деканатов и кафедр. Учитывая географическое положение Брянской области на стыке трех славянских государств, университет мог бы выступить с инициативой проведения в БГТУ регулярной международной студенческой научно-технической конференции. Проректорам по научной работе и международному сотрудничеству необходимо дать совместные предложения по направленности такой конференции.

Итоги воспитательной и внеучебной работы

Важнейшим элементом подготовки инженерных кадров в вузе является воспитательная работа со студентами. При этом ведущая роль отводится кафедрам, преподающим дисциплины гуманитарного и социально-экономического цикла, формирующим научное мировоззрение, политическое, правовое, эстетическое, нравственное, патриотическое, историческое и экологическое сознание студентов. Воспитание осуществляется прежде всего в учебном процессе при изучении курсов истории, философии, культурологии, политологии, социологии, правоведения, педагогики, психологии, экономики. Активно используются для этих целей курсы по выбору: История Брянского края, Этика и этикет, История и культура русского православия, Этика и психология общения и др. Для студентов организуются экскурсии в музей истории БГТУ, краеведческий и художественный музеи, музей братьев Ткачевых, на выставки и т.д.

Ежегодно проводятся студенческие научно-технические конференции по гуманитарным и социально-экономическим проблемам. Под руководством преподавателей каф. ФиИ студенты 1 и 2 курса пишут рефераты, которые обсуждаются на потоках и в студенческих группах, участвуют в региональных и российских конференциях, посвященных гуманитарным и экономическим проблемам.

Важным элементом воспитательной работы в вузе является формирование профессионально-психологических качеств будущих специалистов. Особое внимание обращается на усвоение профессиональных инженерных традиций, собственных отечественной инженерно-научной школе. Формированием этих качеств занимаются преподаватели выпускающих и общетехнических кафедр. Этому способствует чтение курсов «История науки и техники», «Основы инженерного творчества», знакомство студентов с историей вуза, его научных школ. Воспитание гордости за родной вуз способствует введение Советом университета именных стипендий: имени Л.Н.Никольского, Е.Н.Никольского, И.И.Кириллова, Э.В.Рыжова, А.В.Памфилова, Г.А.Шевченко. Важным воспитательным фактором явилось участие студентов в подготовке к празднованию 75-летия вуза.

В 2005 г. продолжалась комплексная реорганизация внеучебной работы в вузе. Много сил совершенствованию внеучебной работы отдает помощник первого проректора по воспитательной работе Г.В.Гарбузова. Продолжает формироваться структура студенческого самоуправления. Она включает в себя Молодежный Совет университета, председателем которого избран студент Д.Булаев. В состав Совета входят студенты, аспиранты и молодые преподаватели универ-

ситета. Представители студентов также входят в состав Ученого совета вуза и советы факультетов, однако практически не участвуют в их работе, не ставят в повестку дня актуальные для студентов вопросы. Сформирован и работает студенческий оперативный отряд. В прошедшем году он участвовал и завоевал награду в областном конкурсе оперотрядов «Правопорядок».

Повседневная работа со студентами осуществляется кураторами, заместителями деканов по воспитательной работе, деканами, помощником проректора по воспитательной работе. Советы факультетов, совет вуза один раз в семестр рассматривают состояние воспитательной работы в вузе и на факультетах. В общежитиях воспитательная работа организуется заместителями деканов по воспитательной работе и советами общежитий.

Значительный вклад в гармоничное воспитание студентов вносит каф. ФВиС. Кафедрой читается студентам курс по выбору «Основы валеологии», формирующий у студентов представления о здоровом образе жизни.

Научная библиотека БГТУ под руководством Г.И.Ларцевой уделяет большое внимание культурно-просветительной и воспитательной работе со студентами. Ежегодно проводятся десятки книжных выставок, тематических и библиографических обзоров. В 2005 г. было проведено 80 тематических выставок книг из фондов библиотеки, проведены тематические обзоры для студентов первого курса по 9 темам. Студенты познакомились с жизнью и творчеством художников и фотографов С.Клещикова, В.Саможенова, асс. С.Суловой, доц. Г.А.Неклюдовой, студ. К.Кузичкина и др. К 75-летию БГТУ библиотекой проведен ряд мероприятий: состоялась презентация книги «Хранительница мыслей мудрых», посвященная истории библиотеки и ее работникам, оформлены выставки «Труды преподавателей БИТМ-БГТУ», «С юбилеем! Выставка приветственных адресов и подарков», «Книги наших выпускников», «Академик К.В.Фролов – выпускник кафедры «Турбостроение».

Прошедший 2005 г. был годом 60-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. В связи с этой знаменательной датой в вузе прошел ряд мероприятий, нацеленных на патриотическое воспитание студентов. Проведены встречи с ветеранами Великой Отечественной войны и университета, студенческая конференция на 1-м курсе, конкурс стенных газет, автопробег по местам боевой славы совместно со студентами Российско-Белорусского университета по маршруту Брянск-Могилев и Могилев-Брянск, экскурсия в музей бронетанковой техники в г.Кубинка. Студенты вуза приняли участие в работах по восстановлению стоянки партизанского отряда им. А.И.Виноградова и в торжественном открытии мемориала, участвовали в возложении венков на братские могилы. Молодежным советом вуза принято решение о постоянном шефстве над этим мемориалом. В библиотеке были организованы встречи с участниками Великой Отечественной войны художниками Н.В.Борисовым и Е.Антоновым, проведены выставки книг «Шумел сурово Брянский лес», «Война. Народ. Победа», «Великий подвиг народа».

Необходимо дальнейшее совершенствование воспитательной работы в вузе и развитие студенческого самоуправления.

Для организации культурно-массовой работы в вузе введена должность руководителя студенческого клуба. С приходом на эту должность А.Н.Жевненко эта работа оживилась. В 2005 г. в общей сложности в различных культурно-массовых мероприятиях участвовало 4233 студента (без учета зрителей).

В университете функционируют такие творческие коллективы, как команды КВН «Брянские мужики» и «Без грима», СТЭМ «Кураж», ряд рок-групп, клуб интеллектуальных игр и др. В 2005 г. был проведен ряд мероприятий для студентов, посвященных 75-летию вуза: юбилейный вечер и дискотека, факультетские и вузовский фестивали «Студенческая весна», вечер первокурсников, 2-й Международный фестиваль студентов вузов Украины, Беларуси, Приднестровья и России «Мы вместе!», I чемпионат Клуба интеллектуальных игр на Кубок ректора БГТУ. В рамках фестиваля «Мы вместе!» проведен круглый стол, посвященный вопросам молодежной культуры. Вуз принял участие в областном фестивале «Студенческая весна», в отборочном туре фестиваля студенческих театров «Шумный балаган». В рамках кампании «Нет – наркотикам» в вузе проведен фестиваль «Рок против наркотиков», студенты вуза участвовали в областном конкурсе плакатов и видеороликов «Нет - наркотикам». Студенческие коллективы вуза принимали участие в Международном славянском фестивале у Монумента Дружбы народов, в работе международного студенческого лагеря (Брянск, Могилев, Житомир, Гомель). Обе команды КВН участвовали в розыгрыше кубка Губернатора, провели ряд встреч на выезде (Сочи, Орел, Харьков). Команда «Брянские мужики» впервые завоевала переходящий Кубок Орловского областного турнира КВН. Для развития культурно-массовой работы и студенческой самодеятельности необходимо дальнейшее оснащение актового зала необходимой аппаратурой.

Творческие коллективы БГТУ продолжали поддерживать тесные связи со студентами Белорусско-Российского университета (г.Могилев): принимали участие в вокальном конкурсе «Студенческий листопад», конкурсе «Зимний лис», фестивале интеллектуальных игр, встречах команд КВН. Студенты университета участвовали в международном творческом конкурсе, посвященном 75-летию Приднестровского государственного университета (г.Тирасполь).

После многолетнего перерыва оживилась работа туристического клуба БГТУ. Студенты участвовали в городском туристическом слете и в 5-м туристическом слете работников образования и студенчества.

В период подготовки к сезону спортивно-оздоровительного лагеря «Сосновка» был организован студенческий трудовой десант по наведению порядка. Во время работы лагеря в июле-августе была организована работа вожатых. Студенты также участвовали в работе смен студенческого актива в «Сосновке» и лагере «Березка».

В организации воспитательной работы в вузе есть недостатки, а еще больше - узких мест. В общежитиях и учебных корпусах имеют место правонарушения, случаи нарушений правил проживания в общежитии, правил внутреннего распорядка. Не решен до конца вопрос о прекращении курения в неположенных местах.

Еще не стали эффективным элементом воспитательной работы ежегодные традиционные встречи выпускников вуза и профессиональные праздники.

Спортивно-массовую работу в вузе организуют каф. ФВиС и спортклуб БГТУ. Сейчас в университете насчитывается 11 мастеров спорта, 27 кандидатов в мастера спорта, 66 перворазрядников, около 1310 спортсменов 2-го и 3-го разрядов. Работают спортивные секции по баскетболу (мужская и женская), настольному и большому теннису, волейболу (мужская и женская), боксу, рукопашному бою, футболу, полиатлону, фитнесу, бадминтону. В каждой секции занимается по 18 - 30 человек, всего - 256 студентов.

В 2005 г. был проведен ряд внутривузовских соревнований, в которых в общей сложности приняло участие 6256 участников (в 2004 г. – 4865): первенство факультетов по мини-футболу, настольному теннису, баскетболу, шахматам, легкоатлетическому кроссу, армрестлингу (2132 участника); кубки университета среди учебных групп по мини-футболу (76 команд, 2125 участников), волейболу (мужчины - 22 команды и 220 участников, женщины - 10 команд и 96 участниц), настольному теннису (20 команд, 102 участника), шахматам (70 участников), стритболу (52 команды, 290 участников); новогодний физкультурно-спортивный фестиваль по четырем видам спорта (мини-футбол, волейбол, настольный теннис, баскетбол - 108 участников); легкоатлетический кросс первокурсников (142 участника); первенство вуза по боксу (32 участника); первенство университета по аэробике (45 участниц); спартакиада среди факультетов по 10 видам спорта (660 участников), физкультурно-спортивный праздник вуза по факультетам (мини-футбол, волейбол, баскетбол, армрестлинг, ритмическая гимнастика, шахматы, настольный теннис - 273 участника).

В новогоднем физкультурно-спортивном фестивале и в физкультурно-спортивном празднике победил ФТЭМ, в спартакиаде университета – ФЭИ. На награды победителям и призерам спортивных мероприятий вузом израсходовано 92,7 тыс. руб.

В 2005 г. спортивные команды вуза принимали активное участие в различных международных и областных соревнованиях, в составе сборных команд вуза участвовало 542 студента (в 2004 г. – 512). Студенты БГТУ участвовали в двух международных студенческих фестивалях в Брянске и Кокино по 6-ти видам спорта (110 участников), областной студенческой спартакиаде по 13 видам спорта (165 участников), спартакиаде вузов города по 12-ти видам спорта (142 участника), первенствах Бежицкого района, города и области по 6-ти видам спорта. По итогам выступлений сборных команд университета в соревнованиях различного уровня БГТУ прочно занимает II место среди вузов области, уступая БГУ. Наиболее успешно выступают сборные команды БГТУ по легкой атлетике, мини-футболу, шахматам, настольному теннису, боксу, баскетболу.

Спортивно-массовая и физкультурная работа популярна среди студентов университета. Подтверждением этому является рост числа участников по всем видам соревнований по сравнению с 2004 г. Необходимо совершенствовать систему мер по пропаганде внутривузовских спортивных соревнований и поощрения по-

бедителей и активных участников и студенческих групп. Следует также усилить развитие зимних видов спорта.

Итоги информатизации сфер деятельности вуза

В настоящее время в БГТУ имеется 490 персональных ЭВМ, среди которых более 350 - Pentium II, III, IV. Годовой рост числа компьютеров составил 16,7%. В университете используются 35 локальных компьютерных сетей, 20 компьютерных классов с сетевым оборудованием, более 310 рабочих мест с выходом в Internet, 11 графопостроителей, 38 сканеров, более 120 принтеров (из них 60 лазерных), 12 мультимедийных компьютерных проекторов, 1 документ-камера, 4 Web-камеры, 5 цифровых видео- и фотокамер, аппаратно-программный комплекс для организации видеоконференций, система видеонаблюдений и другие технические средства.

Для аспирантов, сотрудников БГТУ и магистров на базе Брянского ОЦ НИТ в 2005 г. регулярно проводились семинары по новым информационным технологиям с приглашением представителей фирм-разработчиков программного обеспечения (АО «АСКОН» - разработчик САПР «Компас», АО «Топ-Системы» - разработчик САПР T-Flex, АПН НТЦ – разработчик системы АРМ Win Machine, АО «Старт Плюс» - разработчик АСУ «СПЕКТР» и др.) и ведущих ученых Брянской области. Для подготовки диссертаций и научных исследований сотрудникам предоставляется доступ к лицензионным программно-аппаратным комплексам и широкие возможности по доступу в Интернет.

Важнейшим средством развития современного образования в последние годы становится использование сети Интернет. Возглавляет и координирует работы по созданию и развитию телекоммуникаций в научных и образовательных учреждениях Брянский ОЦ НИТ - структурное подразделение БГТУ. При нем создана межвузовская сеть электронной почты с выходом в Интернет, постоянно расширяющаяся и на сегодня насчитывающая более 250 абонентов.

В настоящее время в Брянском ОЦ НИТ активно ведутся работы по созданию единой региональной научно-образовательной сети Брянской области с подключением ее в сети RBNет и RUNет. Сейчас БГТУ имеет два канала выхода в Интернет. Первый цифровой канал через Ростелеком соединяет вуз с сетью RBNет (скорость 512 Кбит/с), второй канал через Транстелеком - с сетью RUNет (скорость 2048 Кбит/с). Работы по обеспечению доступа БГТУ к Интернет осуществляются при содействии филиала ОАО «Брянсксвязьинформ» (ТТС), ОАО «Ростелеком», ОАО «Транстелеком», Российского научно-исследовательского института развития общественных сетей (РосНИИРОС) и ГНИИИТ «Информика», подведомственных Минобрнауки РФ.

В 2005 г. были завершены работы по соединению оптоволоконными каналами всех корпусов (включая III очередь нового корпуса) университета и обеспечена возможность подключения к Интернет практически всех учебных аудиторий кафедр, библиотеки, бухгалтерии и других служб. Приобретено сетевое оборудование и выполнены работы по введению в действие радиоканала

дополнительного доступа (с частотой 2,4 ГГц) в Интернет, который в настоящее время выполняет функции последней мили для канала 2048 Кбит/с.

Активно развиваются локальные вычислительные сети. Завершена работа по переводу центральных общеуниверситетских и почтовых серверов на операционную систему Linux. Продолжалась работа по поддержке университетского WWW-сервера. В 2005 г. был проведен большой объем работ по созданию нового Брянского образовательного портала (www.edu-bryansk.ru), в состав которого включен сайт БГТУ. Для этой цели было использовано лицензионное программное обеспечение NetCAT и проведена подготовка персонала для формирования информационных ресурсов.

В 2005 г. на базе БГТУ продолжалось развитие Брянского виртуального университета. В его структуру также входят БГИТА, БГСХА, БГУ. В настоящее время имеется доступ к полноценным курсам для дистанционного обучения «Информатика», «Философия», «Экономика», которые совместно с ранее созданными курсами «Культурология», «Педагогика», «Экология», «Безопасность жизнедеятельности» были размещены на университетском сервере Брянского виртуального университета.

В 2005 г. выполнен заметный объем работ по автоматизации системы управления вузом. Отделом АСУ-ВУЗ разрабатывался и дорабатывался ряд подсистем учебного комплекса «Деканат 2.0», «Нагрузка 1.0», «Учебные планы 1.0» и «Абитуриент 1.0». Серверная часть представляет собой единую базу данных АСУ БГТУ, разработанную при помощи СУБД «Microsoft SQL Server». Новая база данных имеет оптимальную структуру и занимает меньший объем по сравнению с базой данных предыдущей версии подсистемы «Деканат 1.0». Для автоматизации работы приемной комиссии впервые был обеспечен совместный доступ к данным подсистемы «Абитуриент» с различных рабочих станций. В рамках автоматизации бухгалтерского учета внедрена новая система «1С Бухгалтерия 7.7. Конфигурация для бюджетных организаций», произведен большой объем работы по переносу баз данных из системы «Парус» и изменен ряд печатных форм документов и отчетов в соответствии с современными требованиями бухгалтерского учета. С начала года проводилась опытная эксплуатация системы «ДЕЛО-Предприятие». К настоящему времени заполнен базовый фрагмент, обеспечивающий автоматизацию основных делопроизводственных функций канцелярии. Сотрудниками отдела АСУ-ВУЗ и канцелярии выполнена настройка системы на организационную структуру вуза, заполнены базовые справочники (подразделения, должностные лица, группы документов и др.), созданы необходимые картотеки документов. Для всех видов и групп документов разработаны шаблоны регистрационных номеров документов. В настоящее время приобретена лицензия на использования 15 рабочих мест системы «Дело», на основе которой в I квартале 2006 г. будет сформирована единая автоматизированная система документооборота, связывающая все службы университета.

В 2005 г. особое внимание уделялось разработке информационных ресурсов. Было проведено совещание с представителями кафедр, на котором рассмотрено положение «Об информационных ресурсах БГТУ», силами ОЦ НИТ

разработан унифицированный программный комплекс, обеспечивающий представление информационных ресурсов и доступа к ним из внутрикорпоративной сети и Интернет. Для примера разработан информационный ресурс каф. КТС.

В 2005 г. университет выиграл конкурс по участию в программе «Развитие информационных систем вузов на базе функционально-ориентированных программно-технических комплексов», которая предусматривает создание в БГТУ центра по разработке новых видов электронных образовательных ресурсов с использованием самых передовых информационных технологий. Объем финансирования в 2005 г. по этой программе на создание программно-технического комплекса и подготовку кадров составил 5,7 млн. руб.

В ОЦ НИТ проводились работы по освоению технологий компьютерных телекоммуникаций, в ноябре был организован телемост между Российским научным центром «Курчатовский институт» и БГТУ. Продолжались работы по использованию компьютерных технологий для микроструктурного анализа на базе уникального микроскопа LEICA DMIRM и расширения доступа к нему преподавателей и аспирантов университета.

Основными проблемами в дальнейшей реализации комплексной информатизации университета остается низкая активность многих кафедр в разработке и использовании информационных ресурсов и программных комплексов в научных исследованиях и образовательном процессе, что связано с недостаточным уровнем подготовки преподавательских кадров в области практического использования информационно-телекоммуникационных технологий в конкретной предметной области.

Одной из основных задач университет в области информатизации образовательной деятельности в 2006 г. должна стать работа по переводу заочной формы обучения на дистанционную и создания для этого специального структурного подразделения.

Итоги международного сотрудничества вуза

Международное сотрудничество университета в 2005г. было направлено на развитие ранее установленных контактов с университетами-партнерами Международной ассоциации вузов славянских государств, в которой БГТУ выполнял обязанности координатора от России. В рамках этой деятельности были дополнительно заключены международные договора с Белорусским национальным техническим, Приднестровским государственным и Хмельницким национальным университетами, ГНУ «Физико-технический институт НАН Беларуси». В рамках этих договоров были организованы 4 встречи с представителями ректоратов вузов Беларуси и 2 встречи - вузов Украины, проводился обмен студентами и аспирантами для участия в международных студенческих конференциях с изданием совместных научных трудов.

В целях углубления сотрудничества между вузами Беларуси и России в вопросах интеграции образовательного пространства в рамках союзного государства БГТУ и Белорусско-Российский университет выступили в 2005 г. с предложением о создании Международной ассоциации вузов приграничных областей Беларуси и

России. Предложение было поддержано на встрече руководителей приграничных регионов РБ и РФ «Проблемы и перспективы развития торгово-экономического сотрудничества между приграничными регионами Беларуси и России» в г.Могилеве и на встрече с премьер-министром Беларуси В.В.Сидорским. На встрече делегаций ректоратов этих вузов в декабре был утвержден рабочий план мероприятий по международному сотрудничеству на 2006-2007 годы.

В рамках программы «Славянский учебник» начата реализация уникального издательского проекта «Проектирование, производство и эксплуатация подъемно-транспортной техники». Он предусматривает издание 40-50 учебных пособий по специальности «Подъемно-транспортные, строительные, дорожные машины и оборудование», подготовленных интернациональными коллективами авторов - преподавателей БГТУ и Белорусско-Российского университета.

Группы студентов БГТУ участвовали в международных олимпиадах и конкурсах по использованию систем автоматизированного проектирования и компьютерной графики в г.Запорожье и г.Хмельницкий (Украина).

Расширились контакты между студентами вузов-членов Ассоциации вузов славянских государств во внеучебной деятельности в рамках ставшего традиционным международного фестиваля «Мы вместе!» (БГТУ), фестивалей «Студенческий листопад» и «Мартовский лев» (г. Могилев), встреч команд КВН, спортивных мероприятий, агитпоходов по местам боевой славы советского народа.

В целом, в 2005 г. число выездов за рубеж студентов возросло: в Беларусь выезжали 20 студентов, на Украину – 5, в Приднестровье - 10.

Продолжали развиваться контакты БГТУ с американским фондом «Новые горизонты». При поддержке фонда в 2005 г. проходили 9-месячную стажировку 2 выпускника БГТУ. По инициативе фонда впервые в БГТУ для преподавателей и аспирантов был организован мастер-класс по изучению метода анализа конкретных ситуаций (кейс-метода). Обучение проводили 4 американских преподавателя под руководством профессора Бизнес-школы Гарвардского университета Л.Б.Барнса. Продолжались работы по развитию в БГТУ международного Центра бизнес-этики на основе сотрудничества с Бентли-колледжем (США) и Дублинским техническим университетом (Ирландия). В рамках этой работы в г.Дублин проходили стажировку асс. М.С.Андронов и асп. Е.Э.Аверченкова.

В 2005 г. в рамках ранее заключенных соглашений осуществлялись научные контакты и стажировки, в том числе с выездом в зарубежные страны, с Германией (профессора В.Т.Буглаев, А.В.Лагереv, В.И.Попков, доценты О.Н.Дмитроченко, В.Н.Языков), США (проф. В.И.Аверченков, доц. О.Н.Дмитроченко, асп. С.В.Суслова), Венгрией (проф. В.В.Кобищанов), Польшей (профессора В.В.Кобищанов, А.В.Лагереv, С.П.Сазонов, А.Г.Суслов, доц. В.Н.Языков), Чехией (проф. В.И.Аверченков), Нидерландами (проф. Д.Ю.Погорелов), Англией (доц. А.В.Аверченков), Францией (доц. А.А.Ольшевский). В целом, с различными учебными и научными целями работники вуза выезжали в следующие страны: Украину (16 человек), Беларусь (5), Польшу (4), Молдову (3), США (3), Германию (3), Бельгию (3), Нидерланды (2), Ирландию (2), Великобританию (1), Индию (1).

В рамках программы российско-германских академических обменов студентами по линии DAAD каф. КТС выиграла конкурс на проведение в январе 2006 г. ознакомительной практики в ведущих вузах Германии для 14 студентов.

Несмотря на всестороннее развитие международных контактов БГТУ, международная деятельность вуза продолжает оставаться недостаточной по сравнению с ведущими вузами России. Является низкой активность преподавателей, аспирантов и студентов в области академической мобильности, в вопросах участия в конкурсах для получения грантов на различные виды научных стажировок и командировок на конференции, в участии в международных образовательных программах. Проректору по научной работе и проректору по информатизации и международному сотрудничеству необходимо разработать дополнительные меры по информированию работников и обучающихся вуза о проводимых международных конкурсах грантов, установлению связей с российскими и зарубежными фондами, прямым связям с зарубежными учебными заведениями, улучшению качества языковой подготовки.

Итоги административно-хозяйственной деятельности

Хозяйственная деятельность университета в 2004 г. была направлена на полное и всестороннее обеспечение учебной и научной работы, а также поддержание нормальных условий учебы, труда, жилищных условий и отдыха.

В настоящее время вуз располагает 7 учебно-лабораторными корпусами площадью около 37 тыс.м², Домом спорта, студенческой столовой, двумя студенческими общежитиями, общежитием для преподавателей и сотрудников. Площадь общежитий – более 12,5 тыс.м². В г.Жуковка находится спортивно-оздоровительный лагерь «Сосновка» площадью 2,8 га.

В 2005 г. на завершение строительства III очереди нового учебно-лабораторного корпуса было израсходовано 24 млн. руб., из которых 12 млн. руб. - средства госбюджета по ФЦП поддержки развития образования, а остальные - внебюджетные средства вуза. Средств из бюджета области на строительство привлечь не удалось. Дополнительно удалось получить из Рособразования целевым назначением 1,5 млн. руб. на приобретение оборудования (столы, стулья, доски, библиотечное оборудование и т.п.). Корпус полностью готов к эксплуатации. Единственная недоработка - временная схема подключения к электрическим сетям в связи с тем, что окончание строительства новой трансформаторной подстанции планируется в начале 2006 г.

В 2005 г. расходы на капитальный и текущий ремонт составили соответственно 6,78 млн.руб. (почти в 2 раза больше, чем в 2004 г.) и 1,17 млн.руб. Были использованы бюджетные и собственные средства вуза от внебюджетной деятельности, причем доля внебюджетных средств в финансировании капитального и текущего ремонта оказалась ниже, чем в 2004 г. из-за переориентации внебюджетных средств на завершение капитального строительства. Как и в 2004 г., финансовая поддержка деятельности вуза со стороны областного и городского бюджетов отсутствовала.

Капитальный ремонт затронул: учебный корпус № 1 (ремонт парапета и лаборатории полиграфии), учебный корпус № 2 (ремонт тамбура центрального входа, 2 этажа, электроосвещения 2 этажа, ряда аудиторий, кровли и сцены актового зала), учебно-лабораторный корпус (ремонт карниза и парапета, ряда аудиторий и электроосвещения), столовая (ремонт санузлов и лестничных клеток), общежитие № 2 (ремонт электроосвещения, 3 этажа и лестничных клеток), общежитие № 3 (ремонт спорткомнаты, козырька и электроосвещения подвала), общежитие № 4 (ремонт козырька и крыльца, электроосвещения подвала и 1 этажа).

Текущий ремонт затронул: учебный корпус № 1 (ремонт тамбура и перехода к административному корпусу, установка металлического ограждения, асфальтирование двора), учебный корпус № 2 (ремонт поточной аудитории № 219), административный корпус (ремонт тротуарной плитки, установка металлического ограждения), общежитие № 3 (ремонт пола в коридоре и санузлов), общежитие № 4 (ремонт комнат).

Особую актуальность имеет проблема комплексной (противопожарной и антитеррористической) безопасности образовательных учреждений. Службой охраны труда вуза были организованы комплексные проверки лабораторий, отделов, учебных корпусов и общежитий с участием главных специалистов, представителей профкома и ответственных специалистов проверяемых подразделений по соблюдению правил техники безопасности, пожарной безопасности, инструктажа на рабочем месте. Пожарными инспекциями Бежицкого района г.Брянска и областной службы МЧС проведены комплексные проверки всех объектов БГТУ и выданы предписания по устранению недостатков. На их основе разработан план противопожарных мероприятий. На противопожарные мероприятия затрачено 2,0 млн. руб. В числе наиболее крупных работ: монтаж системы оповещения о пожаре учебно-лабораторного корпуса, монтаж пожарной сигнализации и пуско-наладочные работы в учебно-лабораторном корпусе, наладка системы пожарной сигнализации в учебном корпусе №2, огнезащитная обработка деревянных конструкций чердака учебного корпуса №1, огнезащитная обработка сцены и занавеса в актовом зале, замена электропроводки в лаборатории полиграфии, учебном корпусе №2, учебно-лабораторном корпусе и во всех общежитиях, произведена перезарядка огнетушителей, приобретено 120 порошковых огнетушителей типа и других средств пожаротушения.

В 2005 г. существенный шаг вперед был сделан в развитии студенческого спортивно-оздоровительного лагеря «Сосновка». В 2005 г. Рособразованием на развитие лагеря целевым назначением был дополнительно выделен 1,0 млн. руб., областной администрацией – 166 тыс. руб. За прошедший год реконструирован под зимний вариант 1 домик с размещением в нем индивидуальных кухни и санузла, проложен газопровод длиной 900 м, частично проложена самотечная канализация и подземный водопровод, началась реконструкция водяной скважины и др. Проректору по внеучебной и социальной работе необходимо обеспечить получение устойчивого бюджетного финансирования путем включения в соответствующие целевые программы Рособразования перспективного плана реконструкции лагеря «Сосновка».

Исходя из анализа итогов развития всех сфер деятельности БГТУ в 2005 г., можно сформулировать ряд основных задач, которые необходимо решать коллективу университета в очередном 2006 г. и в последующие 3-4 года.

В сфере управления вузом:

- безусловная реализация мероприятий, предусмотренных к исполнению в 2006 г. Перспективным комплексным планом развития БГТУ на 2004-2007 г.г.;
- подготовка к проведению в 2007 г. лицензирования, аттестации и государственной аккредитации БГТУ;
- обеспечение соответствия показателей БГТУ утвержденным Рособрнадзором показателям деятельности и критериям государственной аккредитации университетов;
- приоритетное внимание к повышению количественных показателей работы вуза, определяющих рейтинг БГТУ;
- отслеживание тенденций развития и модернизации отечественной высшей школы в связи с вступлением России в Болонский процесс с целью своевременной коррекции оперативной деятельности БГТУ;
- оптимизация структуры вуза с учетом решаемых задач;
- открытие в БГТУ региональных центров безопасности образовательного учреждения и трудоустройства выпускников вузов;
- совершенствование рейтинговой системы оценки работы преподавателей и студентов, структурных подразделений университета.

В сфере кадровой политики:

- формирование и работа с резервом на замещение руководящих должностей в вузе, замещение вакансий и омоложение профессорско-преподавательского состава университета;
- повышение уровня острепенности кафедр университета, в первую очередь, факультета экономики и информатики.

В образовательной сфере:

- дальнейшая реализация концепции непрерывного образования;
- разработка и осуществление комплекса мероприятий по постепенному переводу заочного обучения на дистанционную форму;
- совершенствование структуры приема в БГТУ, открытие новых перспективных специальностей высшего и среднего профессионального образования на дневном и заочном отделениях;
- расширение перечней подготовки бакалавров и специальностей, по которым подготовка выпускников техникумов осуществляется в сокращенные сроки;
- решение вопроса о целесообразности приема на очно-заочную форму обучения;
- развитие системы довузовских образовательных услуг, расширение участия вуза в профильной подготовке выпускников школ, активизация профориентационной работы в Брянске и районах области;
- развитие и укрепление системы представительств БГТУ в районах Брянской и соседних областей, создание Новозыбковского филиала университета;

- проведение конкурса грантов БГТУ для поддержки сотрудников, выполняющих кандидатские диссертации в форме соискательства;
- завершение формирования системы управления качеством в вузе;
- переход библиотеки на автоматизированную книговыдачу.

В научно-технической сфере:

- увеличение объемов, расширение числа кафедр, участвующих в выполнении хозрасчетных научно-исследовательских, опытно-конструкторских и инновационных работ в рамках НИС БГТУ;
- пропаганда научных и инновационных разработок вуза;
- поддержка и развитие МНТО университета;
- увеличение числа специальностей в аспирантуре и докторантуре;
- проведение организационной работы по включению научно-технического журнала «Вестник БГТУ» в каталоги Роспечати.

В сфере воспитания и внеучебной работы:

- развитие и практическая работа вузовских структур студенческого самоуправления;
- расширение форм и методов культурно-массовой работы, развитие художественной самодеятельности и творческих коллективов студентов, формирование студенческих трудовых отрядов;
- развитие физкультурно-спортивной работы, формирование потребности здорового образа жизни и учебы среди студентов.

В социальной сфере:

- совершенствование действующего Положения о надбавках к заработной плате работников университета с целью повышения эффективности стимулирования работы различных категорий работающих и усиления социальных льгот;
- ежемесячное повышение должностного оклада на 15-20% всем категориям работников вуза;
- выполнение положений Коллективного договора БГТУ.

В финансово-экономической сфере:

- приоритетный учет интересов развития материально-технической базы БГТУ и повышения доходов работников университета при проведении финансовой политики в образовательной сфере;
- расширение объемов и методов внебюджетной деятельности в вузе;
- организация оплаты налога на имущество вуза и земельного налога;
- завершение автоматизации бухгалтерских работ на основе программы «1С-Бухгалтерия».

В административно-хозяйственной сфере:

- проведение необходимых организационных мероприятий и начало строительства нового учебного корпуса вуза;
- реализация плана развития студенческого спортивно-оздоровительного лагеря «Сосновка», привлечение устойчивого бюджетного финансирования (включение в соответствующие целевые программы Рособразования).