



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
ФГБОУ ВО «Брянский государственный технический университет»

Политехнический колледж (ПК БГТУ)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор ФГБОУ ВО
БГТУ
О.Н. Федонин
«29» апреля 2022 г.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ**

учебной дисциплины

**ОП.12. Основы экономики организации и правового обеспечения
профессиональной деятельности**

Специальность:	15.02.08.Технология машиностроения
Уровень образования выпускника:	среднее профессиональное образование (СПО)
Программа подготовки специалиста среднего звена (ППССЗ):	базовая
Присваиваемая квалификация:	Техник
Форма обучения:	очная
Срок получения СПО по ППССЗ:	3 года 10 месяцев
Уровень образования, необходимый для приема на обучение по ППССЗ:	основное общее образование
Год приема на обучение на 1-й курс:	2022

**Методические рекомендации по выполнению
практических работ
учебной дисциплины ОП.12. Основы экономики организации и правового
обеспечения профессиональной деятельности (далее — МР)
для специальности 15.02.08 Технология машиностроения**

Разработал:

преподаватель ПК БГТУ

М.А. Пермякова
Е.А.Зенкина

МР рассмотрена и одобрена на заседании
предметно-цикловой комиссии
«Технология машиностроения»
от «29» _____ апреля 2022 г., протокол № 9

Председатель ПЦК

И.А.Тарусова

Согласовано:

Заместитель директора ПК БГТУ
по учебно-методической работе

Т.Е.Балашова

© Пермякова М.А., Зенкина Е.А.
© ФГБОУ ВО «Брянский государственный
технический университет»

Содержание

Пояснительная записка.....	4
1. Требования к оформлению отчёта.....	8
2. Практические работы (Раздел 1-5)	9
3. Практические работы (Раздел 6-7).....	75

Пояснительная записка

Главной задачей среднего профессионального образования является подготовка компетентных специалистов. В процессе формирования профессиональных и общих компетенций практические занятия занимают промежуточное положение между теоретическим и производственным обучением и служат одним из важнейших средств осуществления связи теории и практики.

Практические занятия являются неотъемлемым этапом изучения по учебной дисциплине ОП.12.Основы экономики организации и правового обеспечения профессиональной деятельности и проводятся с целью:

- формирования практических умений в соответствии с требованиями к уровню подготовки обучающихся, установленными рабочей программой;
- обобщения, систематизации, углубления, закрепления полученных теоретических знаний;
- готовности использовать теоретические знания на практике.

Выполнение практических работ призвано способствовать закреплению теоретических знаний, формированию умений и способов действий через самостоятельную деятельность студентов. Ведущей дидактической целью практических занятий является формирование практических (профессиональных) умений – выполнение определённых действий, операций, необходимых в последующей профессиональной деятельности.

Основная задача практических работ - научить студентов применять теоретические знания в практических ситуациях.

Выполнению практических заданий на уроке предшествует проверка знаний студентов, их теоретической готовности к выполнению практической работы.

Структура и содержание практических работ включает в себя следующие элементы: тема, цель выполнения работы, оборудование, программное обеспечение, методические указания по выполнению работы, контрольные вопросы. По каждой работе необходимо оформить отчет в соответствии с

требованиями, сделать выводы, ответить на контрольные вопросы. Отчет о выполненной работе представляется студентом преподавателю для проверки, в том числе с защитой результатов, и оценивания. Отчет может быть представлен как в письменном, так и печатном виде.

Практические занятия по учебной дисциплине ОП.12. Основы экономики организации и правового обеспечения профессиональной деятельности способствуют формированию следующих общих и профессиональных компетенций:

Техник должен обладать общими компетенциями, включающими в себя способность:

- ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
- ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.
- ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.
- ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.
- ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.
- ОК 6. Работать в коллективе и в команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.
- ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.
- ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.
- ОК 9. Ориентироваться в условиях частой смены технологий в профессиональной деятельности.

Техник должен обладать профессиональными компетенциями, соответствующими основным видам профессиональной деятельности:

- ПК 2.1 Участвовать в планировании и организации работы структурного подразделения.
- ПК 2.2 Участвовать в руководстве работой структурного подразделения.
- ПК 2.3 Участвовать в анализе процесса и результатов деятельности подразделения.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся **должен уметь:**

- Оформлять первичные документы по учёту рабочего времени, выработки, заработной платы, простоев;
- Рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности подразделения (организации);
- Разрабатывать бизнес-план;
- Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;
- Анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения.

В результате освоения учебной дисциплины **обучающийся должен знать:**

- действующие нормативные правовые акты, регулирующие производственно-хозяйственную деятельность;
- материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы отрасли и организации, показатели их эффективного использования;
- методики расчёта основных технико-экономических показателей деятельности организации;
- методику разработки бизнес-плана;
- механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях;
- основы маркетинговой деятельности, менеджмента и принципы делового общения;
- основы организации работы коллектива исполнителей;
- основы планирования, финансирования и кредитования организации;
- особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;
- производственную и организационную структуру организации;
- основные положения Конституции Российской Федерации, действующие нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности;
- классификацию, основные виды и правила составления нормативных правовых актов;
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности.

Для успешного выполнения практических работ обучающиеся обязаны ознакомиться с порядком их проведения и изучить соответствующие разделы теоретического курса.

Обучающиеся должны четко представлять задачу, уметь проводить необходимые расчеты.

Общие указания к выполнению работ

Перед началом выполнения работы внимательно ознакомьтесь с инструкцией, заданием к практической работе.

Отчет оформляется на листах со штампом. В отчет впишите тему, цель работы, оборудование, программное обеспечение. При выполнении работы следуйте приведенным пунктам плана. Номер пунктов и их названия должны соответствовать друг другу.

По мере выполнения работы необходимо сформулировать вывод.

Отчеты оформляются в журнале. На титульном листе должны быть указаны: название предмета, группа и фамилия студента. Титульный лист оформляется на формате А4.

ПРАКТИЧЕСКИЕ РАБОТЫ (Раздел 1-5)

Практическая работа № 1-2

по теме: «Определение изменения основных средств за плановый период»

Цель работы:

а) учебная- практическое закрепление ранее изученного материала в виде решения задач; более углубленное понимание теоретического материала;

б) воспитательная- развитие у учащегося умений учебного труда, организованности, дисциплинированности.

Продолжительность занятия: 2 часа

Материальное обеспечение

-исходные данные;

-калькулятор;

-карандаш, линейка

Литература

Л1 – Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия) – М.,2018

Л2 - Загородников С.В. Экономика отрасли (машиностроение) – М., 2019

Краткие теоретические сведения

Задание 1.

«Расчет среднегодовой стоимости основных средств»

В тех случаях, когда на предприятии состав основных средств на протяжении планового периода изменяется, для расчета суммы амортизации, за плановый период, вместо первоначальной стоимости основных средств используют среднегодовую стоимость основных средств, которая определяется по формуле:

$$Scoc.= C_n + \frac{C_{в*тв}}{12} - \frac{C_{выб*Твыб}}{12}, руб$$

Где

C_н- полная (первоначальная) стоимость основных средств, руб

C_в, C_{выб}- соответственно, стоимость основных средств вводимых и выбывающих в плановом периоде, руб

Тввод- количество полных месяцев с момента ввода основных средств и эксплуатацию до конца года, мес

Твыб- количество полных месяцев с момента вывода основных средств из эксплуатации до конца года, мес

План работы:

- 1)Получение исходных данных для расчета
- 2)Ознакомление с целью и планом работы
- 3)Определение среднегодовой стоимости основных средств по плану и по факту
- 4)Сделать вывод по результатам расчета
- 5)Оформление и защита работы

Таблица№1 Исходные данные

№	Первоначальная стоимость основных средств,руб		Количество полных месяцев с момента ввода и выбытия основных средств до конца года				Стоимость вводимых и выбывших основных средств, тыс.руб			
	Сп		Тввод		Твыб		Сввод		Свыб	
	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	17940	26850	1,08	1,09	1,12	1,11	5845	6756	2970	3280
2	31574	22464	1,06	1,07	1,03	1,04	14380	15490	4690	5760
3	56590	47680	1,10	1,11	1,07	1,06	10574	12680	1452	2563

Продолжение таблицы №1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4	29358	38265	1,05	1,06	1,09	1,08	6370	5485	12585	14670
5	11677	10580	1,04	1,03	1,06	1,07	1325	14360	4594	5685
6	21519	19620	1,09	1,08	1,08	1,09	8460	9570	15375	24485
7	94210	85320	1,05	1,06	1,10	1,11	23790	34850	7945	8970
8	42730	53840	1,03	1,04	1,07	1,08	9170	8285	19157	13142

9	37160	48270	1,02	1,03	1,06	1,07	8526	9637	10415	10115
10	39545	27650	1,11	1,10	1,03	1,04	16328	25130	1685	1885
11	57340	46250	1,01	1,02	1,09	1,08	7514	8625	22945	23945
12	45180	35270	1,02	1,01	1,10	1,09	11450	15560	6340	6740
13	67845	54730	1,08	1,07	1,03	1,04	3579	4685	37945	43945
14	51320	62430	1,05	1,06	1,09	1,08	16853	17865	10395	10100
15	17593	28685	1,06	1,07	1,10	1,09	17470	28585	8250	8230

Задание 2

Тема: «Определение изменения основных средств за плановый период на основе расчета коэффициентов»

Оценка наличия основных средств проводится на основе расчета коэффициентов обновления и выбытия основных средств

Коэффициент обновления основных средств показывает, какую часть от имеющихся на конец планового периода основных средств составляет новые основные средства и определяется по формуле:

$$K_{сб} = \frac{C_{в}}{C_{к}}$$

Где

Св- стоимость вводимых (поступивших) основных средств за отчетный период, руб

Ск- стоимость основных средств на конец отчетного периода, руб

Коэффициент выбытия основных средств показывает, какая часть основных средств выбыла за отчетный период и определяется по формуле:

$$K_{выб} = \frac{C_{выб}}{C_{н}}$$

Где

Свыб- стоимость выбывших основных средств за отчетный период, руб

Сн- стоимость основных средств на начало отчетного периода, руб

План работы

1)Получение исходных данных для расчета

2)Ознакомление с целью и планом работы

3)Расчет коэффициента обновления основных средств

4)Расчет коэффициента выбытия основных средств

5)Определение изменения основных средств за плановый период на основе составления вывода

6)Сделать вывод по результатам расчета

7)Оформление и защита работы

Таблица 2 Исходные данные

№	Стоимость основных средств		Стоимость основных средств за отчетный период	
	На начало отчетного периода, Сн	На конец отчетного периода, Ск	Поступивших, Св	Выбывших, Свыб
1	2	3	4	5
1	14567,4	15419,6	17348,0	8826,0
2	13714,9	14141,9	17583,0	12539,0
3	68234,0	33695,0	3548,0	38294,0

Продолжение таблицы №2

1	2	3	4	5
4	145495,0	15173,0	12855,0	6943,0
5	16554,0	457,0	7255,0	23594,0
6	29565,0	45507,0	17285,0	1568,0
7	7859,0	75509,0	8528,0	11515,0
8	31673,9	30683,7	9661,0	19158,0
9	12421,3	14116,0	24397,0	7594,0
10	14451,8	13637,6	8755,0	16537,0
11	1561,8	16515,9	14255,0	5935,0
12	23415,7	22846,9	6339,0	12558,0
13	16825,8	17757,8	10573,0	13852,0
14	13253,4	14270,4	14738,0	4856,0
15	96514,0	99705,0	5385,0	2639,0

Контрольные вопросы

1)Дайте определение основного капитала предприятия

2)Что входит в состав основных фондов?

3)Какие элементы основных фондов относятся к активной и пассивной их части?

Домашнее задание

Л1 страница 112-114

Л2 страница 100-105

Конспект по теме

Практическая работа №3-4

По теме: «Расчет показателей использования основных фондов»

Цель работы:

а) учебная - практическое закрепление ранее изученного материала в виде решения задач; более углубленное понимание теоретического материала;

б) воспитательная- развитие у учащегося умений учебного труда, организованности, дисциплинированности.

Продолжительность занятия: 2 часа

Материальное обеспечение

-исходные данные;

-калькулятор;

-карандаш, линейка

Литература

Л1 – Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия) – М.,2018

Л2 - Загородников С.В. Экономика отрасли (машиностроение) – М., 2019

1) Фондоотдача(Ф_о) – выпуск продукции на 1 рубль основных средств определяется по формуле:

$$F_o = V_p / S_{o.f.}, \text{ руб}$$

2)Фондоемкость (Ф_е)- использование основных средств для выпуска продукции на 1 рубль, рассчитывается по формуле:

$$F_e = S_{o.f.} / V_p, \text{ руб}$$

3)Фондовооружение (Ф_в) – обеспечение каждого рабочего основными средствами, определяется по формуле:

$$F_v = S_{o.f.} / Ч_p, \text{ руб/чел}$$

4)Съем продукции на 1кв.м. производственной площади

$$C_m = V_p / П_p, \text{ руб/кв.м}$$

Где

В_п- выпуск продукции, руб

So.ф- среднегодовая стоимость основных средств, руб

Чр.- численность работающих, чел

Пп- производственная площадь, кв.м

План работы:

1. Получение исходных данных для расчета
2. Ознакомление с целью и планом работы
3. Расчет фондоотдачи, фондоемкости, фондовооруженности и объема продукции с 1 кв.м производственной площади и по факту
4. Сделать выводы по результатам расчета
5. Оформление и защита работы

Таблица №1 Исходные данные

	Выпуск продукции Вп, руб		Среднегодовая стоимость основных средств So, руб		Численность рабочих Чр, чел		Производственная площадь Пп, кв.м	
	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	185460	185460	145513	146513	5950	5950	15120	15120
2	110580	116483	175680	638230	4725	3813	21360	31412
3	235312	131562	545080	325150	837	1050	9230	8625
4	220590	229867	100578	196275	1640	945	7645	6450
5	185740	185740	94190	945190	3920	3920	11570	11570
6	645590	697940	365030	438190	2475	1756	12350	15865

Продолжение таблицы №1

1	2	3	4	5	6	7	8	9
7	115539	119836	121524	137516	9350	8540	15580	10387
8	175520	175520	389650	389650	6145	6145	24210	24210
9	110935	921380	146723	105893	10340	11860	18413	21245
10	195615	127565	464270	185210	4530	5395	8760	7125
11	765520	765520	132638	132638	8650	8650	6480	6480
12	147450	178150	875630	938650	5250	6425	7320	8275
13	261230	312730	176139	115293	6245	5485	9740	10191
14	938460	823980	746430	953530	7360	8120	13480	13653
15	865470	865470	678490	678490	1015	1015	5390	5390

Контрольные вопросы

- 1) Что входит в состав основного капитала предприятия?
- 2) Что такое основные фонды предприятия?
- 3) Что понимается под структурой основных фондов?
- 4) Какими показателями оценивается использование основных фондов?

Домашнее задание

Л1 страница 120-122

Л2 страница 121-125

Конспект по теме

Практическая работа № 5-6

По теме: «Определение состояния и эффективности использования основных фондов»

Цель работы:

а) учебная - практическое закрепление ранее изученного материала в виде решения задач; более углубленное понимание теоретического материала;

б) воспитательная- развитие у учащегося умений учебного труда, организованности, дисциплинированности.

Продолжительность занятия: 2 часа

Материальное обеспечение

-исходные данные;

-калькулятор;

-карандаш, линейка

Литература

Л1 – Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия) – М.,2018

Л2 - Загородников С.В. Экономика отрасли (машиностроение) – М., 2019

Задание 1

Тема: «Определение состояния основных средств на основе расчета коэффициентов»

Уровень состояния основных средств характеризуется степенью их физического и морального износа и годности основных средств

1)Коэффициент износа основных средств определяется по формуле:

$$K_{\text{и}} = N_{\text{из}} / C_{\text{п}}$$

Где

Низ- начисленный износ в целом

Сп- первоначальная стоимость основных средств на начало или конец планового периода, руб

2)Коэффициент годности основных средств определяется по формуле:

$$K_2 = C_{\text{п}} / \text{Низ}$$

Коэффициенты износа и годности характеризует соответственно долю изношенной и долю неизношенной части основных средств предприятия на начало и конец планового периода.

План работы:

- 1) Получение исходных данных для расчета
- 2) Ознакомление с целью и планом работы
- 3) Расчет коэффициента износа основных фондов
- 4) Расчет коэффициента годности основных средств
- 5) Определение состояния основных средств экономической структуры в форме составления вывода
- 6) Оформление отчета и защита работы

Таблица №1 Исходные данные

№ варианта	Первоначальная стоимость основных средств, Сп		Начисленный износ в целом, Низ	
	План	Факт	План	Факт
1	2	3	4	5
1	12245,6	12245,6	24392,0	24392,0
2	93467,0	11053,7	18375,0	28875,0
3	59845,0	48659,0	11796,0	9417,0
4	12051,7	12051,7	24241,0	24341,0
5	13635,0	10374,0	2586,0	2361,0

Продолжение таблицы №1

1	2	3	4	5
6	36422,0	36422,0	7542,0	7542,0
7	78583,0	63359,0	15776,0	11513,0
8	31536,5	28574,2	63231,0	60712,0
9	94511,0	94511,0	14118,0	14118,0
10	18952,7	17534,5	28483,0	21115,0
11	14263,4	14263,4	21253,0	21253,0
12	22366,5	20581,0	33653,0	30596,0
13	15317,2	15317,2	22969,0	22969,0
14	87475,0	87475,0	19370,0	17516,0
15	13163,5	12961,9	10605,0	9478,0

Задание 2

Тема: «Определение изменения основных средств характеризуется за плановый период»

Изменение состояния основных средств характеризуется за плановый период:

1) Абсолютным приростом основных средств, определяем по формуле:

$$Ca = C_k - C_n, \text{ руб}$$

2) Относительным приростом основных средств, определяем по формуле:

$$Co = Ca / C_n * 100\%$$

3) Темпами роста основных средств рассчитываем по формуле:

$$Tr = C_k / C_n * 100\%$$

Где

C_n , C_k - соответственно, остаточная стоимость основных средств на начало и конец планового периода, руб

План работы:

- 1) Получение исходных данных для расчета
- 2) Ознакомление с целью и планом работы
- 3) Определение абсолютного прироста основных средств
- 4) Определение относительного прироста основных средств
- 5) Расчет темпов роста основных средств

Таблица №2 Исходные данные

№	Балансовая стоимость основных средств			
	На начало года, C_n		На конец года, C_k	
	План	Факт	План	Факт
1	2	3	4	5
1	12535,8	12535,8	13456,7	13456,7
2	95764,0	11573,6	137491,1	12691,6
3	57385,0	49595,0	68427,0	74865,0
4	11271,5	11271,5	14559,3	14559,3
5	13425,0	11645,0	16455,0	16455,0
6	36223,0	36223,0	27565,0	32315,0
7	79385,0	63954,0	79358,0	79358,0
8	31576,5	2532,0	32592,3	31591,3
9	92125,0	92125,0	12341,0	12341,0

10	18722,5	16643,5	14281,5	14281,5
11	25344,7	13324,6	14962,1	39982,1
12	22146,5	20028,3	24572,5	89735,0
13	14412,9	14412,9	15781,5	26431,9
14	13243,7	12981,6	13154,2	93867,0
15	87546,0	87546,0	98415,0	11042,8

Задание 3

Тема: «Определение показателя эффективности использования основных средств»

Показатель эффективности использования основных средств- коэффициент рентабельности основных средств характеризует получение балансовой прибыли при использовании основных средств на 1 рубль.

Коэффициент рентабельности основных средств определяется по формуле:

$$Ro.c = \text{Пб} / \text{Сб} * 100\%$$

Где

Сб- средняя балансовая стоимость основных средств, руб

План работы:

- 1)Получение исходных данных для расчета
- 2)Ознакомление с целью и планом работы
- 3)Расчет показателя эффективности использования основных средств – коэффициент рентабельности основных фондов по плану и по факту
- 4)Составление вывода по результатам расчета
- 5)Оформление, защита и сдача работы

Таблица №3 Исходные данные

№	Средняя балансовая стоимость основных средств, Сб		Балансовая прибыль, Пб	
	План	Факт	План	Факт
1	2	3	4	5
1	9352,4	93524,7	12015,7	12015,7
2	11032,7	12361,8	13582,4	14161,5
3	16432,2	16415,2	18015,9	18015,9
4	56128,0	63659,0	65148,0	67783,0

5	23514,0	23514,0	35795,0	35795,0
6	14538,0	18727,0	30821,0	27154,0
7	13412,5	13412,5	15027,8	17613,8
8	31874,9	30516,4	45037,0	45037,0
9	87495,0	87495,0	93729,0	11583,6
10	29565,0	30317,0	45168,0	45168,0
11	16554,0	16554,0	25187,0	20763,0
12	14697,5	15151,8	19558,0	21547,3
13	67324,0	67324,0	94625,0	94625,0
14	13819,5	14214,8	25027,6	110156,6
15	14676,5	16319,6	23826,7	27826,7

Контрольные вопросы:

- 1) Что входит в состав основного капитала предприятия?
- 2) Что такое основные фонды предприятия?
- 3) Что понимается под структурой основных фондов?
- 4) Какими показателями оценивается состояние и эффективность использования основных фондов?

Домашнее задание

- 1) Л1 страница 120-122
- 2) Л2 страница 110-113

Конспект по теме

Практическая работа № 7-8

По теме: «Расчет амортизационных отчислений»

Цель работы:

а) учебная - практическое закрепление ранее изученного материала в виде решения задач; более углубленное понимание теоретического материала;

б) воспитательная- развитие у учащегося умений учебного труда, организованности, дисциплинированности.

Продолжительность занятия: 2 часа

Материальное обеспечение

-исходные данные;

-калькулятор;

-карандаш, линейка

Литература

Л1 – Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия) – М.,2018

Л2 - Загородников С.В. Экономика отрасли (машиностроение) – М., 2019

Задание №1

По теме: «Расчет амортизационных отчислений»

1)Среднегодовые амортизационные отчисления определяются по формуле:

$$Ас.г=\frac{S_n+S_k+S_m-S_l}{T}, \text{ руб}$$

Где

S_n - первоначальная стоимость основных средств, руб

S_k -стоимость капитальных ремонтов на весь срок эксплуатации основных средств,руб

S_m -стоимость модернизации основных средств, руб

S_l - ликвидационная стоимость основных средств, руб

Т-срок службы основных средств, лет

- 1) На основе установленных норм амортизации, амортизационные отчисления по каждому виду основных фондов определяется по формуле:

$$A = \frac{Sn - Na}{100\%}, \text{ руб}$$

Где

Na-норма амортизации, %

- 2) Общая сумма амортизации, которая должна до окончательного выбытия основных средств, определяется по формуле:

$$A_{\text{об.}} = Sn + Sk + Sm + Sl, \text{ руб}$$

План работы:

- 1) Получение исходных данных для расчета
- 2) Ознакомление с целью и планом работы
- 3) Расчет среднегодовых амортизационных отчислений
- 4) Расчет амортизационных отчислений по видам основных фондов
- 5) Определение общей суммы амортизации
- 6) Оформление и защита работы

Таблица №1 Исходные данные

№	Первоначальная стоимость основных средств, Sn, руб	Стоимость капитального ремонта, Sk, руб	Стоимость модернизации, Sm, руб	Ликвидационная стоимость, Sl, руб	Нормативный срок службы основных средств, Т
1	4586	2673	1154	650	5
2	210568	95816	21927	7683	2
3	47152	21873	15394	1057	6
4	115629	89427	12527	489	4
5	56457	15326	6827	3215	3
6	83578	38724	15216	1467	6
7	105417	17783	4729	876	5
8	37568	21438	17486	10317	4
9	18437	10271	8719	4278	2

10	24275	8193	3267	1394	6
11	93185	43528	19758	6278	3
12	110473	67213	11783	7513	5
13	43687	10523	7525	2827	4
14	19735	6756	3284	1254	2
15	7326	2875	1514	870	3

Контрольные вопросы:

- 1)Что входит в состав капитала предприятия?
- 2)Что такое основные фонды предприятия?
- 3)Что понимается под структурой основных фондов?
- 4)Что понимается под амортизацией основных фондов?

Домашнее задание

Л1 страница 116-118

Л2 страница 105-110

Конспект по теме

Практическая работа № 9-10

По теме: «Расчет показателей использования оборотного капитала»

Цель работы:

а) учебная - практическое закрепление ранее изученного материала в виде решения задач; более углубленное понимание теоретического материала;

б) воспитательная- развитие у учащегося умений учебного труда, организованности, дисциплинированности.

Продолжительность занятия: 2 часа

Материальное обеспечение

-исходные данные;

-калькулятор;

-карандаш, линейка

Литература

Л1 – Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия) – М.,2018

Л2 - Загородников С.В. Экономика отрасли (машиностроение) – М., 2019

Для оценки использования оборотных средств используют следующие показатели, определяемые по формулам:

1)Длительность одного оборота оборотных средств

$$Д = \frac{T}{K_o}, \text{ дни}$$

2)Количество оборотов оборотных средств в течении планового периода или коэффициент оборачиваемости, которые характеризуют выпуск продукции на 1 рубль оборотных средств

$$K_o = \frac{Вп}{Сооб}$$

$$K_o = \frac{Пв}{Сооб}$$

3)Величина высвобожденных оборотных средств за счет ускорения оборачиваемости оборотных средств или коэффициент закрепления оборотных средств

$$Сооб.в = \frac{Сооб}{360(D_1 - D_2)}, \text{руб}$$

Где

Т-длительность планового периода (год-360 дней; пол-года 180 дней; квартал-90 дней; месяц- 30 дней)

Вп- выпуск продукции за плановый период, руб

Пв- валовая прибыль предприятия за плановый период, руб

Соб- среднее наличие нормируемых оборотных средств на предприятии, руб

План работы:

- 1)Получение исходных данных для расчета
- 2)Ознакомление с целью и планом работы
- 3)Расчет длительности одного оборота оборотных средств
- 4)Определение количества оборотов оборотных средств за плановый период
- 5)Расчет величины высвобожденных средств
- 6)Оценка использования оборотных средств на основе составления выводов
- 7)Оформление и защита работы

Таблица №1 Исходные данные

№	Выпуск продукции, Вп		Среднее наличие S нормируемых Оборотных средств, Соб	
	План	Факт	План	Факт
1	2	3	4	5
1	2346,7	23426,7	11031,7	11031,7
2	25372,6	11537,6	83195,0	78478,0
3	95256,0	95256,0	42673,0	42673,0
4	18659,0	21634,7	64597,0	51358,0
5	24872,0	21764,0	6453,0	6453,0
6	46168,0	46168,0	19556,0	21357,0
7	83279,0	16883,6	68593,0	68593,0
8	45437,5	45437,5	13477,0	10617,8
9	15282,7	16732,8	92125,0	92125,0
10	31821,0	28154,0	15808,0	17632,0
11	36795,0	36795,0	13154,0	13154,0
12	64178,0	68783,0	46227,0	43659,0
13	18315,9	18315,9	63152,0	63152,0
14	13682,4	14215,6	97372,0	99157,0
15	12157,4	12157,4	82345,0	82345,0

Контрольные вопросы:

- 1) Охарактеризуйте состав оборотного капитала
- 2) Дайте понятие оборотных фондов предприятия
- 3) Что понимаете под структурой оборотных фондов?
- 4) Дайте понятие оборотных средств
- 5) Характеристика кругооборота оборотных средств
- 6) Показатели эффективности использования оборотных средств

Домашнее задание

Л1 страница 136-149

Л2 страница 114-125

Конспект по теме

Практическая работа № 11-12

По теме: «Расчет показателей производительности труда на основе объема выпуска»

Цель работы:

а) учебная - практическое закрепление ранее изученного материала в виде решения задач; более углубленное понимание теоретического материала;

б) воспитательная- развитие у учащегося умений учебного труда, организованности, дисциплинированности.

Продолжительность занятия: 2 часа

Материальное обеспечение

-исходные данные;

-калькулятор;

-карандаш, линейка

Литература

Л1 – Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия) – М.,2018

Л2 - Загородников С.В. Экономика отрасли (машиностроение) – М., 2019

1)Производительность труда может быть определена по формуле:

$$\text{Пр} = \frac{B_n}{T}, \text{ед/мин}$$

Где

Вп- выпуск продукции, ед

Т- время, затраченное рабочим на производстве продукции, н/час

2)Рост производительности труда рассчитывается в виде среднего процента:

$$P = \frac{\text{Пр.пл.} - \text{Пр.б.} \cdot 100\%}{\text{Пр.б.}}, \%$$

Где

Пр.пл.,Пр.б- соответственно, показатель производительности труда в плановом и базисном периодах

План работы:

1)Получение исходных данных для расчета

- 2)Ознакомление с целью и планом работы
- 3)Определение производительности труда
- 4)Расчет роста (снижения) производительности труда
- 5)Составление вывода об изменении производительности труда

Таблица №1 Исходные данные

№	Выпуск продукции Вп,руб	Время затраченное рабочим на производство предприятия Т,н/час	Показатель производительности труда, руб/чел	
			В плановом периоде, Пр.пл	В базисном периоде, Пр.б
1	2	3	4	5
1	110723	1,10	35415	34415
2	38951	2,15	73285	70913
3	24673	2,36	17493	14625
4	46597	4,03	56125	55125
5	4536	7,26	11283	13712
6	91565	10,48	15630	14630
7	86593	5,39	48935	40487
8	143376	11,31	31294	30294
9	29125	6,14	7475	8916
10	41508	3,17	10486	19486
11	32415	4,51	28193	31275
12	64227	7,34	64278	63278
13	36521	12,43	13735	15318

Продолжение таблицы №1

1	2	3	4	5
14	79372	5,15	22194	21194
15	28534	4,37	59328	61735

Контрольные вопросы

- 1)Что входит в состав кадров предприятия?
- 2)Что такое производительность труда?
- 3)Назовите показатели производительности труда и методы их измерения
- 4)Перечислите резервы роста производительности труда

Домашнее задание

Л1 страница 205-209

Л2 страница 129-132

Конспект по теме

Практическая работа № 13-14

По теме: «Расчет показателей производительности труда на основе численности работающих»

Цель работы:

а) учебная - практическое закрепление ранее изученного материала в виде решения задач; более углубленное понимание теоретического материала;

б) воспитательная- развитие у учащегося умений учебного труда, организованности, дисциплинированности.

Продолжительность занятия: 2 часа

Материальное обеспечение

-исходные данные;

-калькулятор;

-карандаш, линейка

Литература

Л1 – Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия) – М.,2018

Л2 - Загородников С.В. Экономика отрасли (машиностроение) – М., 2019

1)Производительность труда может быть рассчитана по следующей формуле:

$$\text{Пр} = \frac{Вп}{Чр}, \text{ед/чел}$$

Где

Вп- выпуск продукции, ед

Чр- численность работников в определенном периоде, чел

2)Процент роста производительности труда определяется:

$$Р = Чр * 100(Чрб - Чр)$$

Где

Чр- сокращение численности работников, чел

Чрф- численность работников рассчитанная по выработке фактического года на объем производства в плановом году

3) Индекс производительности труда (Р) рассчитывается:

$$Y = \frac{Пр.пл.}{Пр.ф.}, \%$$

Где

Пр.пл., Пр.ф. - соответственно показатель производительности труда по плану и по факту

План работы:

- 1) Получение исходных данных для расчета
- 2) Ознакомление с целью и планом работы
- 3) Определение плановой и фактической производительности труда
- 4) Расчет роста (снижения) производительности труда
- 5) Составление вывода об изменении производительности труда за плановый период
- 6) Оформление отчета и защита работы

Таблица №1 Исходные данные

№	Выпуск продукции, руб		Численность работников, чел	
	Вп.пл	Вп.ф	Чр.пл	Чр.ф
	План	Факт	План	Факт
1	2	3	4	5
1	21540	20000	18539	17138
2	383590	413840	7368	7368
3	143670	114550	6275	5133
4	162450	127380	5732	4176

Продолжение таблицы №1

1	2	3	4	5
5	74630	51280	19556	19665
6	185440	162370	9184	9728
7	186480	143250	7328	6312
8	21450	20920	114653	109734
9	93480	91130	33524	33524
10	153480	184560	8645	7537
11	46230	52120	27834	28595
12	43740	47120	18257	19194
13	37830	30180	16365	16365
14	92750	94280	8245	8063

15	27450	210480	110483	110483
----	-------	--------	--------	--------

Контрольные вопросы

- 1) Охарактеризуйте структуру кадров предприятия?
- 2) Дайте определение производительность труда?
- 3) Назовите показатели производительности труда и методы их измерения
- 4) В чем состоят резервы роста производительности труда

Домашнее задание

Л1 страница 205-209

Л2 страница 129-132

Конспект по теме

Практическая работа № 15-16

По теме: «Расчет сдельной , повременной форм оплаты труда»

Цель работы:

а) учебная - практическое закрепление ранее изученного материала в виде решения задач; более углубленное понимание теоретического материала;

б) воспитательная- развитие у учащегося умений учебного труда, организованности, дисциплинированности.

Продолжительность занятия: 2 часа

Материальное обеспечение

-исходные данные;

-калькулятор;

-карандаш, линейка

Литература

Л1 – Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия) – М.,2018

Л2 - Загородников С.В. Экономика отрасли (машиностроение) – М., 2019

Задание 1

По теме: «Определение сдельной форм оплаты труда»

1)Индивидуальная прямая сдельная оплата труда характеризует заработок рабочего за выработанную продукцию и определяется по формуле:

$$Зп.с=Вф*Рсд, \text{руб}$$

Где

Вф- фактическое количество выпущенной продукции, ед

$$Вф.=\frac{Fd+F_{сверх}}{Тф}, \text{ед}$$

Где

Fd-действительный фонд времени работы рабочего, час

Fсверх-сверхурочный фонд времени работы рабочего, час

Тф-фактическое время на изготовление единицы продукции, час

2)Рсд-сдельная расценка за единицу продукции определяется по формуле:

$$P_{сд} = \frac{C_{час} * T_{пл}}{60}, \text{ руб}$$

$$P_{сд} = \frac{C_{час}}{N_{выр}}, \text{ руб}$$

Где

Счас- часовая тарифная ставка-оплата труда за единицу времени в зависимости от разряда, руб

Тпл-плановая норма времени на изготовление единицы продукции, мин

Нвыр-норма выработки-часовая, сменная, или месячная, руб

План работы:

- 1)Получение исходных данных для расчета
- 2)Ознакомление с целью и планом работы
- 3)Определение фактического выпуска продукции
- 4)Определение сдельной расценки за единицу продукции
- 5)Расчет прямой сдельной оплаты труда
- 6)Оформление и защита работы

Таблица №1 Исходные данные

№	Действительный фонд рабочего времени работы рабочих, Fд	Часовая тарифная ставка Счас, руб	Время на изготовление единицы продукции, мин	
			План, Тпл	Факт, Тф
1	2	3	4	5
1	298	24,80	2,5	3
2	192	26,25	5,0	4,8
3	200	25,30	3,7	3,7
4	208	23,85	12	9
5	168	27,85	4,5	5,5
6	184	21,80	6	6,8
7	192	24,30	4,7	7,5
8	176	23,85	6,9	5,7
9	160	24,80	9	8
10	200	25,40	12	16
11	184	26,27	4	8
12	92	27,85	3,5	9,5
13	160	26,85	2	8,5
14	176	24,75	7,5	13
15	298	24,30	14	11

Задание 2

По теме: «Определение повременной формы оплаты труда для рабочих»

1) Простая повременная форма оплаты труда для рабочих определяется по формуле

$$Зп.пов = Счас * Т, \text{руб}$$

Где

Счас- часовая тарифная ставка в соответствии с разрядом, руб

Т- количество отработанных часов

2) Повременно- премиальная оплата труда для рабочих определяется по формуле:

$$Зпоа.прем = Счас * Т \left(\frac{1+П}{100} \right), \text{руб}$$

Где

П- процент премии, %

План работы:

1) Получение исходных данных для расчета

2) Ознакомление с целью и планом работы

3) Расчет простой повременной оплаты труда для рабочих

4) Определение повременно премиальной оплаты труда

5) Оформление и защита работы

Таблица №2 Исходные данные

№	Часовая тарифная ставка Счас, руб	Количество отработанных часов, Т	Процент премии П, %
1	2	3	4
1	24,55	208	40
2	25,90	176	25
3	25,10	160	30
4	23,25	192	60
5	27,55	200	35
6	26,10	184	20
7	25,95	176	40
8	23,85	160	30

9	24,65	184	25
10	27,90	192	35
11	26,40	168	50
12	23,25	208	45
13	25,90	200	60
14	27,65	208	20
15	26,40	192	30

Контрольные вопросы

- 1) Дайте определение заработной платы, как многогранной экономической категории
- 2) Дайте характеристику видов и составленных частей заработной платы
- 3) Охарактеризуйте две формы оплаты труда
- 4) По каким направлениям расширены права предприятия по организации заработной платы и системы премирования?

Домашнее задание

Л1 страница 214-228

Л2 страница 140-143

Конспект по теме

Практическая работа № 17-18

По теме: «Расчет заработной платы различных категорий работников»

Цель работы:

а) учебная - практическое закрепление ранее изученного материала в виде решения задач; более углубленное понимание теоретического материала;

б) воспитательная- развитие у учащегося умений учебного труда, организованности, дисциплинированности.

Продолжительность занятия: 2 часа

Материальное обеспечение

-исходные данные;

-калькулятор;

-карандаш, линейка

Литература

Л1 – Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия) – М.,2018

Л2 - Загородников С.В. Экономика отрасли (машиностроение) – М., 2019

Задание 1

По теме: «Определение повременной формы оплаты труда для ИТР и служащих»

1)Простая повременная оплата труда для ИТР и служащих определяется по формуле:

$$\text{Зп.пов} = \frac{P_o}{F_{пл}} * F_{ф}$$

Где

P_о-размер оклада

F_{пл}-номинальный фонд времени работающего- количество рабочих дней в плановом периоде

F_ф- эффективный фонд времени работающего – количество фактически отработанного времени в плановом периоде

2)Повременно- премиальная система оплаты труда для ИТР и служащих (Зпов. Прем) определяется по формуле:

$$\text{Зпов.прем} = (P_o / F_{ф} (1 + П / 100))$$

Где

П-процент премии

Задание 2

По теме: «Определение повременной формы оплаты труда для ИТР и служащих»

План работы:

- 1)Получение исходных данных для расчета
- 2)Ознакомление с целью и планом работы
- 3)Расчет простой повременной оплаты труда для ИТР и служащих
- 4)Определение повременно- премиальной оплаты труда
- 5)Оформление и защита работы

Таблица №1 Исходные данные

№	Размер оклада,Р _о	Плановое количество рабочих дней в месяце,Р _{пл}	Количество фактически-отработанных дней,Р _ф	Процент премии,П
1	2480	26	25	40
2	4280	27	27	15

Продолжение таблицы №1

3	7440	24	24	10
4	2350	27	21	30
5	2160	26	24	25
6	3650	25	25	40
7	5540	27	23	35
8	4360	26	26	20
9	7370	24	24	15
10	8900	26	22	10
11	7100	24	21	32
12	4760	25	25	30
13	3200	27	23	25
14	6800	24	21	40
15	7890	26	26	20

Контрольные вопросы

1) Дайте определение заработной платы, как многогранной экономической категории

2) Дайте характеристику видов и составных частей заработной платы

3) По каким направлениям расширены права предприятия при организации заработной платы и системы предприятия?

4) Охарактеризуйте две формы оплаты труда

Домашнее задание

Л1 страница 214-228

Л2 страница 140-143

Конспект по теме

Практическая работа № 19-20

По теме: «Составление калькуляции изделий, сметы затрат»

Цель работы:

а) учебная - практическое закрепление ранее изученного материала в виде решения задач; более углубленное понимание теоретического материала;

б) воспитательная- развитие у учащегося умений учебного труда, организованности, дисциплинированности.

Продолжительность занятия: 2 часа

Материальное обеспечение

-исходные данные;

-калькулятор;

-карандаш, линейка

Литература

Л1 – Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия) – М.,2018

Л2 - Загородников С.В. Экономика отрасли (машиностроение) – М., 2019

Задание 1

По теме: «Определение себестоимости изделия на основе составления калькуляции»

1) При составлении калькуляции себестоимость продукции определяется по формуле:

$$C=M+З+Н, \text{ руб}$$

Где

М-стоимость материальных и покупных полуфабрикатов, руб

З- заработная плата основных рабочих, руб

Н- накладные расходы

План работы:

1) Получение исходных данных для расчета

2)Ознакомление с целью и планом работы

3)Расчет себестоимости изделия на основе составления калькуляции

4)Оформление и защита работы

Таблица №1 Исходные данные

№	Стоимость материалов и покупных полуфабрикатов, М	Зарплата основных рабочих, З	Накладные расходы, Н
1	2	3	4
1	21,75	96	39,65
2	19,83	10	73,26
3	73,45	56	47,89
4	93,47	94	13,52
5	26,31	68	11,47
6	17,43	175	15,41
7	64,75	166	32,19
8	86,54	110	11,24
9	18,54	245	21,76
10	62,15	128	83,46
11	10,25	235	98,64
12	52,73	97	73,95
13	12,96	325	114,98
14	35,47	188	43,35
15	46,82	126	94,816

Задание 2

По теме: «Определение цеховой себестоимости изделия»

2)Цеховая себестоимость изделия определяется по формуле:

$$C_{ц} = M + П + Э + Т + РСЭО + ЦР + РП, \text{ руб}$$

Где

М- стоимость сырья и материалов ,руб

П- стоимость покупных и комплектующих изделий, руб

Э- затраты на технологическую электроэнергию, руб

Т- затраты на технологическое топливо, руб

РСЭО- затраты на содержание оборудования, руб

З- заработная плата основных рабочих, руб

ЦР- цеховые расходы, руб

РП- расходы на подготовку и освоение производства, руб

Таблица №2 Исходные данные

№	Стоимость сырья и материалов, М	Стоимость покупных и комплектующих изделий, П	Затраты на технологическую энергию, Э	Затраты на технологическое топливо, Т	Расходы на содержание оборудования, РСЭО	Зарплата основных рабочих, З	Цеховые расходы, ЦР	Расходы на подготовку и освоение производства, РП
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	965	385	1125	783	370	27525	165	48
2	1027	458	935	874	315	35412	170	52
3	865	127	864	835	360	31720	163	45
4	923	396	324	123	275	42715	170	40
5	1125	928	1073	218	310	28965	145	63
6	875	217	826	456	234	32550	138	44
7	493	305	975	373	275	56830	150	65

Продолжение таблицы №2

1	2	3	4	5	6	7	8	9
8	567	933	294	428	350	48560	143	50
9	1094	568	377	215	345	25428	155	55
10	615	412	985	568	370	35115	165	65
11	328	276	417	963	360	38425	140	40
12	952	193	1054	719	315	30178	165	52
13	1215	458	275	851	245	44512	135	47
14	875	378	423	136	415	52318	168	64
15	715	229	51	1052	560	35215	173	70

План работы:

- 1)Получение исходных данных для расчета
- 2)Ознакомление с целью и планом работы
- 3)Расчет цеховой себестоимости изделий
- 4)Оформление и защита работы

Задание 3 «Определение себестоимости изделия»

3) Производственная себестоимость изделия определяется по формуле:

$$C_{\text{пр}} = C_{\text{ц}} + \text{ППР, руб}$$

Где

$C_{\text{ц}}$ - цеховая стоимость изделия, руб

ППР- прочие производственные расходы, руб

План работы:

- 1) Получение исходных данных для расчета
- 2) Ознакомление с целью и планом работы
- 3) Расчет цеховой себестоимости изделия
- 4) Расчет производственной себестоимости изделия
- 5) Оформление и защита работы

Таблица №3 Исходные данные

№	Стоимость сырья и материалов, М	Стоимость покупных и комплектующих изделий, П	Затраты на технологическую энергию, Э	Затраты на технологическое топливо, Т	Затраты основных производственных рабочих, З
1	2	3	4	5	6
1	825	327	481	1025	36152
2	985	478	332	263	42813
3	1115	348	357	715	34125
4	842	184	1045	691	31870
5	438	265	372	836	28254
6	725	423	758	486	36511
7	1083	543	473	352	52482
8	677	927	349	383	46650
9	583	205	857	437	45830
10	678	314	765	572	38620
11	1025	818	1037	384	38659
12	813	469	432	232	43157
13	775	127	759	753	32712
14	1013	485	435	748	36470
15	855	388	1215	638	28525
16	550	163	75	85	40
17	20	178	65	45	60
18	240	145	40	50	45

19	315	155	52	60	55
20	245	150	48	55	65
21	260	175	60	65	35
22	345	145	55	40	50
23	350	153	35	75	30
24	270	160	48	45	40
25	235	148	73	70	65
26	275	145	56	80	35
27	310	135	65	50	60
28	275	170	14	85	55
29	360	463	63	65	65
30	370	165	40	40	50

Контрольные вопросы:

- 1)Что такое издержки производства?
- 2)Охарактеризуйте виды издержек
- 3)Дайте определение себестоимости продукции(работ, услуг)
- 4)Дайте характеристику видов себестоимости
- 5)По каким двум направлениям осуществляется планирование себестоимости?

Домашнее задание

Л1 страница 242-256

Л2 страница 189-204

Практическая работа №21-22

По теме: «Определение цены товара»

Цель работы:

а) учебная - практическое закрепление ранее изученного материала в виде решения задач; более углубленное понимание теоретического материала;

б) воспитательная- развитие у учащегося умений учебного труда, организованности, дисциплинированности.

Продолжительность занятия: 2 часа

Материальное обеспечение

-исходные данные;

-калькулятор;

-карандаш, линейка

Литература

Л1 – Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия) – М.,2018

Л2 - Загородников С.В. Экономика отрасли (машиностроение) – М., 2019

Задание 1

По теме: «Расчет амортизационных отчислений»

1)Цена предприятия определяется по формуле:

$$Ц_{\text{пред}} = C + П, \text{ руб}$$

2)Оптовая цена промышленности рассчитывается по формуле:

$$Ц_{\text{опт.пром.}} = Ц_{\text{пред.}} + Н_{\text{о}} + Н_{\text{сбо}}, \text{ руб}$$

3)Розничная цена определяется по формуле:

$$Ц_{\text{роз.}} = Ц_{\text{опт.пром.}} + Н_{\text{т.}}, \text{ руб}$$

4)Изменение себестоимости рассчитывается по формуле:

$$\text{Изм.себест.} = C + a \cdot C., \text{ руб}$$

Где

С- издержки производства, руб

П- прибыль предприятия, руб

Но- налог с оборота, руб

Нобо- наценка снабженческо- сбытовых организаций, руб

Нто- наценка торговых организаций, руб

а- отклонение значения себестоимости первоначальной, %

План работы:

1)Получение исходных данных для расчета

2)Ознакомление с целью и планом работы

3)Определение оптовой цены предприятия

4)Расчет оптовой цены промышленности

5)Определение розничной цены единицы продукции

6)После внесения ряда корректировок в производственный процесс изменилась на %

Считая, что произошли изменения в параметре себестоимости, определить новые значения оптовой цены, цены промышленности, розничной цены. Сделать вывод

7)Оформление и защита работы

Таблица 1 Исходные данные

№	Издержки производства С, руб	Прибыль П, руб	Налог с оборота Но, руб	Наценка снабженческо-сбытовых организаций Нсбо, руб	Наценка торговых организаций Нто, руб	Отклонение значения себестоимости. От первоначальной а, %
1	2	3	4	5	6	7
1	40,1	4,2	6,7	4,4	11,1	-2
2	42,4	4,4	7,1	5,1	11,8	+4
3	48,9	9,6	8,8	7	14,8	-3
4	50,4	10,1	9,1	7,3	15,4	+5
5	56,8	12,3	10,2	8,9	18,5	-4
6	60,5	15,4	11,4	9,8	20,4	+10
7	89,3	21,6	21,1	21	36,7	-8
8	83,2	20,9	18,7	18,7	33,9	+9
9	20	20,4	18,1	17,1	32,5	-7
10	78,1	19,4	17,6	15,6	30,1	+8
11	77,3	18,2	16,2	14,3	28,9	-6
12	72,1	17,3	15,2	12,5	25,7	+6
13	68,3	17,1	13,6	11,9	24,4	-5

14	65,4	16,2	13,1	10,6	22,1	+11
15	90,3	22,7	21,5	21,4	37,4	-9

Контрольные вопросы:

- 1) Дайте определение цены
- 2) Охарактеризуйте функции рынка
- 3) Перечислите виды цен и дайте их характеристику

Домашнее задание

Л1 страница 265-290

Л2 страница 208-222

Конспект по теме

Практическая работа № 23-24

По теме: «Определение видов прибыли и рентабельности»

Цель работы:

а) учебная - практическое закрепление ранее изученного материала в виде решения задач; более углубленное понимание теоретического материала;

б) воспитательная- развитие у учащегося умений учебного труда, организованности, дисциплинированности.

Продолжительность занятия: 2 часа

Материальное обеспечение

-исходные данные;

-калькулятор;

-карандаш, линейка

Литература

Л1 – Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия) – М.,2018

Л2 - Загородников С.В. Экономика отрасли (машиностроение) – М., 2019

Задание 1

По теме: «Определение различных видов прибыли»

1) Прибыль от реализации товарной продукции определяется по формуле:

$$\text{Пт.п.} = \text{Вр.п} - \text{ЗП} - \text{Осо} - \text{Нб, руб}$$

Где

Вр.п- выручка от реализации

ЗП- затраты на производство

Осо- отчисления с бытовых организаций

Нб- налог с оборота

2) Балансовая прибыль предприятия рассчитывается по формуле:

$$\text{Пб} = \text{Ппр} + \text{Пвд, руб}$$

Где

Ппр- прибыль от прочей реализации

Пвд- прибыль от внереализованной деятельности

3)Плановая прибыль рассчитывается по формуле:

$$\text{Пр.п} = \text{Пб} - \text{Ппб}, \text{ руб}$$

Где

Пб- балансовая прибыль

Ппб- первоочередные платежи в бюджет

План работы

1)Получение исходных данных для расчета

2)Ознакомление с целью и планом работы

3)Расчет прибыли от реализации товарной продукции

4)Определение балансовой прибыли

5)Оформление и защита работы

Таблица №1 Исходные данные

№	Розничная цена единицы продукции,руб	Число реализованной продукции,шт	Затраты на производство, руб	Отчисления сбытовым организациям, руб	Налог с оборота, руб	Прибыль прочей реализации и прибыль от внереализованной деятельности	Первоочередные платежи в бюджет(10 ³),руб
	Выручка от реализации Вр,руб. Вр.п= Ц1*N1						
1	2	3	4	5	6	7	8
	Ц1	N1	ЗП	Осо	Нб	Ппр+пвд	Ппб
1	11	1200	5280	300	2785	241	2,1
2	12	1210	5953	302	3223	252	2,2
3	13	1220	6661	304	3695	312	2,4
4	14	1240	7461	306	4062	332	2,66
5	15	1260	8316	400	4536	282	2,88
6	12,2	1000	5002	402	2611	335	2,9
7	12,4	1270	5669	404	3402	376	3
8	12,6	1280	5967	406	3516	374	3,1

9	13,8	1290	8010	408	3899	384	3
10	13	1300	8281	410	3735	447	3,2
11	14,2	1310	9301	411	4111	478	3,4
12	14,4	1320	9504	412	4258	532	3,5
13	14,6	1330	9126	414	4388	494	3,6
14	14,8	1340	6941	600	4522	855	3,7
15	15	1350	7492	602	4658	599	3,8
16	15,2	1360	9922	604	4796	535	4
17	15,4	1370	8228	605	4937	513	2,6
18	15,6	1400	8299	606	5154	545	2,7
19	15,8	1410	8242	607	5302	569	2,8
20	16	1415	7924	700	5434	601	2,9
21	16,2	1420	9891	702	5521	620	3
22	16,4	1430	10318	704	5605	593	3,1
23	16,6	1440	10756	706	5665	746	3,2
24	16,8	1450	11205	708	5725	739	3,3
25	10,2	1460	6999	280	3470	621	3,4

Продолжение таблицы №1

26	10,4	1470	7338	282	3532	620	3,5
27	10,6	1480	7216	284	3593	689	3,6
28	10,8	1490	6597	286	3553	792	3,7
29	11	1500	6435	288	3713	788	3,8
30	11,2	1560	6464	300	3896	817	

Задание 2

По теме: «Определение показателя рентабельности заемных средств»

Стоимость заемных средств и эффективность их использования, как составляющих капитала, характеризуется показателями.

4) Показатель рентабельности заемных средств простым способом определяется по формуле:

$$R_{з.с.} = \Sigma Пк / \Sigma Кр * 100, \%$$

Где

$\Sigma Пк$ - сумма по процентам за пользование кредитами, руб

$\Sigma Кр$ - сумма кредитов, руб

Данные показатели используют, если финансовые долги экономической структуры составляют значительную часть задолженности.

План работы

- 1)Получение исходных данных для расчета
- 2)Ознакомление с целью и планом работы
- 3)Определение показателя рентабельности заемных средств простым способом
- 4)Составление вывода о эффективности пользования капитала в целом и заемных средств как составляющих часть капитала, на основе изменений показателей рентабельности
- 5)Оформление и сдача работы

Таблица 2 Исходные данные

№	Сумма по процентам за пользование кредитом, ΣПк		Сумма кредитов, ΣКр	
	1 полугодие	2 полугодие	3 полугодие	4 полугодие
1	2	3	4	5
1	31250	22700	28500	32150
2	10215	6450	15630	19140
3	6320	57400	12350	23700
4	28340	13750	73250	67800
5	15350	58430	33150	15600
6	63800	37250	48550	39150
7	84500	25350	52300	38450
8	5140	7250	17470	10150
9	7320	28150	21500	43600
10	32250	14500	38300	16150
11	25600	52400	62250	45200
12	8150	53500	19350	35300
13	5350	10150	25700	35450
14	11250	57300	45800	85100
15	12450	9150	13500	18350

Задание 3

По теме: «Определение рентабельности инвестиций»

Рентабельность инвестиций предприятия рассчитывается по формуле:

$$R_{и} = (Пб - K_0) / Вб * 100, \%$$

Где

Пб- балансовая прибыль, руб

Вб- валюта баланса, руб

Ко- краткосрочные обязательства, руб

План работы

- 1)Получение исходных данных для расчета
- 2)Ознакомление с целью и планом работы
- 3)Определение рентабельности инвестиций по плану и по факту
- 4)Составление вывода на основе значений показателя рентабельности об эффективности использования капитала и финансовом состоянии предприятия.
- 5)Оформление и сдача работы

Таблица 3 Исходные данные

№	Балансовая прибыль, Пб		Краткосрочные обязательства, Ко		Валюта баланса, ВБ	
	план	факт	план	факт	план	факт
1	2	3	4	5	6	7
1	173710	158840	1750	1750	100740	100740
2	157810	150650	6110	6110	97420	110370
3	137400	14720	10155	10155	83760	83760
4	450730	450730	27420	35450	270410	230800
5	57280	60750	5710	5710	36560	36560
6	93840	100820	11960	10120	45480	48730
7	380730	410110	3450	3450	220360	220360
8	121760	116450	15180	25470	95420	90760
9	43780	43780	6110	6110	15790	15790
10	280115	237450	21560	21560	137610	105130
11	75320	84690	4120	5760	38920	38920
12	28110	28100	1230	1230	10550	13490
13	220360	275370	14140	16750	156310	156310
14	110370	110370	25300	25300	87560	80380
15	68390	74830	3700	13700	23550	23550

Контрольные вопросы

- 1)Дайте определение прибыли
- 2)Охарактеризуйте виды прибыли
- 3)Назовите основные факторы роста прибыли

Домашнее задание

Л1 страница 293-300; Л2 страница 232-235.

Конспект по теме

Практическая работа № 25-26

По теме: «Расчет параметров финансового планирования»

Цель работы:

а) учебная - практическое закрепление ранее изученного материала в виде решения задач; более углубленное понимание теоретического материала;

б) воспитательная- развитие у учащегося умений учебного труда, организованности, дисциплинированности.

Продолжительность занятия: 2 часа

Материальное обеспечение

-исходные данные;

-калькулятор;

-карандаш, линейка

Литература

Л1 – Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия) – М.,2018

Л2 - Загородников С.В. Экономика отрасли (машиностроение) – М., 2019

Задание 1

По теме: «Определение суммарной величины капитала по балансу»

Рентабельность суммарной величины капитала хозяйствующего субъекта по балансу определяется по формуле:

$$R = \frac{П - ПЗ}{СКб + ЗК} * 100, \text{руб}$$

Где

П- прибыль хозяйствующего субъекта, руб

ПЗ- проценты по займу. %

СКб- собственный капитал хозяйствующего субъекта по балансу, руб

ЗК- заемный капитал, руб

Сумма выплат на основе процента по займу (В) определяется по формуле:

$$B = \frac{ЗК * ПЗ * Уд}{Ппр * 100\%}, руб$$

Где

Ппр- плановый период, дни (90, 180, 360)

Уд- число дней ссуды, дни

План работы:

- 1)Получение исходных данных для расчета
- 2)Ознакомление с целью и планом работы
- 3)Определение суммы выплаты на основе процента по займу
- 4)Расчет значений суммарной величины капитала предприятия по балансу
- 5)Составление величины на основе значений величины суммарного капитала о финансовом состоянии предприятия

Таблица 1 Исходные данные

№	Прибыль предприятия, П		Проценты по займу, ПЗ	Собственный капитал по балансу, СКб		Заемный капитал, ЗК	Число дней ссуды, Уд
	План	Факт		План	Факт		
1	43050	43050	270	166500	166500	140500	30
2	13070	12740	270	84810	80500	30500	60
3	9570	95700	260	110500	110500	50500	90
4	11040	13010	280	210300	250500	150500	60

Продолжение таблицы №1

5	56720	50300	270	130500	135500	40500	30
6	35060	30050	260	170300	170300	100500	365
7	25090	25010	270	160500	150350	50100	180
8	15050	14050	280	120500	135200	20500	120
9	45600	41450	270	15600	15600	25500	30
10	96300	10050	260	30100	35900	15000	60
11	70500	70500	270	100500	100500	55000	365
12	16050	17340	260	93500	90100	10500	30
13	83700	83700	270	100300	100300	355000	120
14	37500	30800	280	45600	53850	5500	60
15	63700	63700	270	190300	185500	60500	180

Задание 2

По теме: «Определение коэффициента оборачиваемости капитала»

Оборачиваемость капитала является важным показателем эффективности использования капитала и соответственно финансового состояния хозяйствующего субъекта.

Оборачиваемость капитала характеризуется рядом показателей:

1) Коэффициент оборачиваемости капитала простым способом (Коб) определяется по формуле:

$$Коб = \frac{Об.ср.}{Вк} * 100, \%$$

Где

Об.ср.- оборотные средства хозяйствующего субъекта, руб

ВК- вложенный капитал, руб

Ускорение оборачиваемости капитала свидетельствует о более эффективном вложении капитала и, следовательно, о большой финансовой устойчивости хозяйствующего субъекта

План работы:

- 1) Получение исходных данных для расчета
- 2) Ознакомление с целью и планом работы
- 3) Определение значения коэффициента оборачиваемости поквартально
- 4) Составление вывода на основе значений коэффициента оборачиваемости

Об эффективности использования оборотных средств и вложенного капитала

- 5) Составление величины на основе значений величины суммарного капитала о финансовом состоянии предприятия

Таблица №2 Исходные данные

№	Оборотные средства, Об.ср.				Вложенный капитал, ВК			
	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.
1	63340	65560	70860	80610	210500	240500	250600	280600
2	54800	50310	45820	40320	200870	196720	190110	187310
3	33400	36730	40510	46430	177500	180960	183620	185910
4	42700	40380	36530	32930	183520	180110	174200	170550
5	25920	30780	37420	42860	165700	173120	185150	189230

6	72360	80970	85640	91170	157800	160340	173250	180740
7	67520	70840	77920	82300	210600	250600	280900	310200
8	51700	59380	65400	692002	230100	270420	300560	320650
9	44800	40320	35600	30930	193400	185700	180500	170220
10	35260	30710	25820	20560	145920	140100	136540	130260
11	21340	87290	93590	110300	250730	130630	370500	420390
12	83750	80210	75960	70820	210810	194500	190300	185740
13	48370	53620	58900	63150	215400	260110	330700	380430
14	92120	97600	110300	140130	430700	480200	510300	540650
15	67400	60940	55880	50920	370850	330800	300560	260700

Задание №3

По теме: «Определение коэффициента оборачиваемости капитала уточненным способом»

1) Коэффициент оборачиваемости капитала (Куоб) экономической структуры уточненным способом определяется по формуле:

$$Коб = \frac{Об.ср.}{\Sigma Об.ср. + ВК} * 100\%, \%$$

Где

Об.ср.- используемые оборотные средства, руб

Сум.Об.ср.- сумма вложенных оборотных средств, руб

ВК- вложенный капитал, руб

План работы

- 1) Получение исходных данных для расчета
- 2) Ознакомление с целью и планом работы
- 3) Определение значения коэффициента оборачиваемости по плану и по факту
- 4) Составление вывода на основе значений коэффициента оборачиваемости об эффективности использования капитала

Таблица №3 Исходные данные

№	Оборотные средства используемые, Об.ср.	Сумма оборотных средств вложенных, сумм.Об.ср.	Вложенный капитал, ВК
---	--	--	--------------------------

	План	Факт	План	Факт	План	Факт
1	120560	110430	430110	400560	160740	145300
2	130450	135960	470700	500100	163120	169700
3	137410	133800	520300	510400	167500	162500
4	115920	100560	370950	320140	154300	150620
5	110560	120420	310470	36140	136530	141200
6	140320	137730	560100	590350	150630	159830
7	210370	260590	730290	800530	320700	360540
8	250400	290320	850670	890420	350820	380960
9	305560	300770	950300	920650	370910	330850
10	270380	220580	830450	800140	315600	300560
11	105600	120820	350430	370420	130750	133700
12	320110	300790	650750	600100	27950	230680
13	400650	430570	850920	890600	450300	490630
14	305610	315700	710800	790320	280730	210330
15	130500	105960	450740	420600	142300	140630

Задание №4

По теме: «Определение показателей капитала»

1) Число оборотов капиталов за плановый период (Чо) определяется по формуле:

$$\text{Чо} = \frac{\text{Воб}}{\text{НК}}$$

где

Воб- величина оборотов капитала, руб

НК- номинальный собственный капитал, руб

2) Рентабельность капитала (Рк) определяется по формуле:

$$\text{Рк} = \frac{\text{П}}{\text{НК}} * 100\%, \%$$

Где

П- прибыль экономической структуры, руб

3) Рентабельность оборота капитала (Роб) определяется по формуле:

$$\text{Роб} = \frac{\text{П}}{\text{Воб}} * 100\%$$

Увеличение показателей капитала свидетельствует о более эффективном использовании капитала, экономической структуры в целом.

План работы:

- 1)Получение исходных данных для расчета
- 2)Ознакомление с целью и планом работы
- 3)Определение числа оборотов капитала по плану и по факту
- 4)Определение рентабельности оборота капитала по плану и по факту
- 5)Составление вывода об эффективности использования капитала

Таблица №4 Исходные данные

№	Номинальный собственный капитал, НК	Величина оборота капитала, Воб		Прибыль предприятия, П	
		план	факт	план	факт
1	350000	950000	800500	260000	260000
2	130500	210500	200100	120500	110300
3	240600	650500	650500	430500	400500
4	270500	570300	500600	410500	41500
5	300400	610500	610500	390500	380500
6	63560	150400	160500	230500	230700
7	110800	260500	260500	340500	300900
8	150450	370650	300960	130700	125500
9	175500	430500	430500	270500	250850
10	195550	180500	185700	210400	210400
11	230500	560500	510300	320500	300500
12	330500	860500	86500	420500	420500
13	180600	73810	70300	112500	112500
14	13500	585500	54650	37850	33250
15	210800	44780	42380	42380	53710

Контрольные вопросы

- 1)В чем состоит сущность финансов?
- 2)Назовите функции финансов
- 3)Охарактеризуйте финансовые ресурсы предприятия
- 4)Назовите источники собственных средств предприятия
- 5)Что входит в состав заемных средств?

Домашнее задание

Л1 страница 321-322

Л2 страница 262-278

Конспект по теме

Практическая работа №27-28

По теме: «Оценка финансового состояния предприятия на краткосрочную перспективу»

Цель работы:

а) учебная - практическое закрепление ранее изученного материала в виде решения задач; более углубленное понимание теоретического материала;

б) воспитательная- развитие у учащегося умений учебного труда, организованности, дисциплинированности.

Продолжительность занятия: 2 часа

Материальное обеспечение

-исходные данные;

-калькулятор;

-карандаш, линейка

Литература

Л7- Попов Р.А. Антикризисное управление –М., Высшая школа 2018

Задание 1

Тема: «Определение коэффициента задолженности»

1)Показатель рентабельности капитала экономической структуры с учетом использования заемного капитала может определяться коэффициентом задолженности по формуле:

$$K_{\text{зад.}} = \frac{З_{\text{к}}}{С_{\text{к}}}$$

Где

ЗК- заемный капитал,руб

СК- собственный капитал, руб

Данный коэффициент характеризует долю заемного капитала по отношению к собственному капиталу.

Кзад>| - использование собственного капитала является не эффективным, хозяйствующий субъект финансово не устойчив.

Кзад<| - характеризует эффективное использование собственного капитала и финансовую устойчивость хозяйствующего субъекта

Задание1

По исходным данным в таблице определить коэффициент задолженности.

Составить вывод по результатам расчета

Таблица №1 Исходные данные

№	Заемный капитал				Собственный капитал			
	1кв.	2кв.	3кв.	4кв.	1кв.	2кв.	3кв.	4кв.
1	21500	25650	29720	31490	16800	16800	19320	21490
2	32147	32147	30021	30021	42065	48136	48136	49631
3	16237	15121	15121	14361	17253	18596	16342	16342
4	49560	54310	61720	67150	59415	53130	53130	48460
5	23513	23513	31061	33145	67310	61615	54860	48860
6	65710	69740	76835	84915	13625	13125	12668	12241
7	11256	94280	95380	88740	14823	15385	16421	17292
8	43860	66420	72550	81665	21035	18362	19552	18475
9	16632	16632	16427	16686	31069	39852	38596	37751
10	56620	56620	68231	73347	23570	25761	27163	27163
11	13232	13232	16471	17935	37415	36722	36722	32950
12	16964	21036	22016	30562	16431	17381	18231	20238
13	78620	85800	94630	12141	13075	12370	90310	85720
14	95270	95270	10796	12640	27273	29711	28243	24256
15	34223	32085	38752	41037	18790	13450	13450	9520

Задание 2

Тема: «Определение показателя рентабельности заемных средств простым способом»

Стоимость заемных средств и эффективность их использования, как составляющих капитала, характеризуется показателями

2) Показатель рентабельности заемных средств простым способом определяется по формуле:

$$R_{з.с.} = \frac{\Sigma \Pi_k}{\Sigma K_p} * 100\%$$

Где

$\Sigma П_k$ – сумма по процентам за использование кредитами, %

$\Sigma К_p$ - сумма кредитов, руб

Данный показатель используется, если финансовые долги экономической структуры составляют значительную часть совокупной задолженности

Задание 2

По исходным данным в таблице определить показатели рентабельности заемных средств простым способом. Сделать вывод по результатам расчета

Таблица №2 Исходные данные

№	Постоянные издержки		Переменные издержки	
	1 полугодие	2 полугодие	1 полугодие	2 полугодие
1	2	3	4	5
1	31250	22700	28500	32150
2	10215	6450	15630	19140
3	6320	57400	12350	23700
4	28340	13750	73250	67800
5	15350	58430	33150	45600
6	63800	37250	48550	29150
7	84500	25350	52300	38450
8	5140	7250	17470	10150
9	7320	28150	21500	43600
10	32250	14500	38300	16150
11	25600	52400	62250	45200

Продолжение таблицы №2

12	8150	53500	19350	35300
13	5350	10150	25700	34450
14	11250	57300	45800	85100
15	12450	9150	13500	18350

Задание 3

Тема: «Определение показателя рентабельности заемных средств уточненным способом»

3) Показатель рентабельности заемных средств уточненным способом определяется по формуле:

$$З.С. = \frac{\Sigma Пк + \Sigma Пр + Пб + Ппр}{Кз} * 100\%$$

Где

$\Sigma Пк$ - сумма по процентам за использование кредитами и займами, %

$\Sigma Пр$ - сумма процентных расходов по расчетам с поставщиками, руб

$Кз$ - заемный капитал, руб

$Пб$ - средства, перечисляемые бюджету за несвоевременную уплату налогов, руб

$Ппр$ - прочие суммы процентных расходов, руб

Задание 3

По исходным данным в таблице определить показатель рентабельности заемных средств уточненным способом. Сделать вывод по результатам расчета.

Таблица 3 Исходные данные

№	Сумма по процентам за пользование кредитами	Сумма процентных расходов по счетам с поставщиками	Средства перечисляемые за несвоевременную уплату труда	Прочие суммы процентных расходов	Заемный капитал
1	10150	52600	34200	9850	110500
2	15100	62500	24300	8950	55100
3	6330	33150	11200	27150	95300
4	4500	52300	27400	72500	85400
5	36200	13500	21100	17250	87350
6	4550	2500	15400	32400	95150
7	12150	3400	7500	10250	75300
8	26300	5130	11200	2150	65450
9	11250	19300	40050	7450	73500
10	18350	12150	20300	3750	83700
11	15200	23100	1850	4700	77150
12	8450	3850	14120	2450	55850
13	3700	9450	12300	7150	65800
14	10520	25610	34200	5850	75450
15	51750	7550	82300	9150	12750

Задание 4

Тема: «Определение коэффициента покрытия»

Платежеспособность хозяйствующего субъекта, т.е. результаты его финансовой деятельности характеризуется соотношением наличия и поступления средств с

платежами первой необходимости и определяется коэффициентом платежеспособности (покрытия) по формуле:

$$К_{пл.л.} = Д / С_{п}$$

Где

Д- денежные средства, хозяйствующего субъекта, имеющиеся в наличии (мобильные средства), руб

Сп- прочие платежи (краткосрочные обязательства), руб

Если коэффициент платежеспособности (покрытия) $K_{п} > 1$, то хозяйствующий субъект является платежеспособным

Задание 4

По исходным данным в таблице определить коэффициент покрытия, характеризующий платежеспособность предприятия. Сделать вывод по результатам расчета

Таблица 4 Исходные данные

№	Мобильные средства, Д				Краткосрочные обязательства, Сп			
	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.
1	87400	87400	93650	110500	106500	112150	112150	112150
2	365400	320760	320760	300450	16630	16630	20560	20560
3	75520	75520	83930	87960	10710	12370	12370	15650
4	100560	92240	92240	87630	5760	5760	3270	2830
5	210650	210650	25420	280710	8420	10730	10730	10730
6	93260	90120	90120	83650	18220	18220	15600	10130
7	132460	126810	120715	120715	49750	53150	53150	56380
8	87210	87210	100600	100600	96220	96220	81750	81750
9	216430	200730	200730	195110	10550	15420	15420	15420
10	151470	151470	163820	165560	4960	4960	3830	3830
11	27450	30150	30150	35610	3370	2920	2920	2620
12	110600	110600	130750	165430	12230	12230	18650	18650
13	44720	49860	49860	53815	7560	6310	6310	4815
14	145260	145260	140430	140430	16730	16730	11310	11310
15	315600	300960	300960	280740	110730	120860	120860	156415

Контрольные вопросы

1. Дайте понятие собственных средств предприятия.
2. Дайте понятие заемных средств.
3. Охарактеризуйте понятие рентабельности.

Домашнее задание
Л7 страницы 233-237

Практическая работа № 29-30

По теме: «Оценка финансового состояния предприятия в долгосрочном периоде»

Цель работы:

а) учебная - практическое закрепление ранее изученного материала в виде решения задач; более углубленное понимание теоретического материала;

б) воспитательная- развитие у учащегося умений учебного труда, организованности, дисциплинированности.

Выполнение работы

Задание №1 «Определение коэффициента финансовой устойчивости»

Коэффициент финансовой устойчивости (стабильности) определяется по формуле:

$$\text{Кф.у.} = (\text{Ис} + \text{Дз}) / \text{Вб} * 100\%, \%$$

Где

Ис- источники собственных средств хозяйствующего субъекта, руб

Дз- долгосрочные заемные средства, руб

Вб- валюта баланса, руб

Нормальным считается значение коэффициента от 0,5% до 1%

По исходным данным в таблице определить коэффициент финансовой устойчивости. Сделать вывод по результатам расчета.

Таблица №1 Исходные данные

№	Источники собственных средств предприятия		Долгосрочные заемные средства		Валюта баланса	
	План	Факт	План	Факт	План	Факт
1	115620	116760	96380	90465	25489000	21064000

Определяем коэффициент финансовой устойчивости

По плану:

$$\text{Кф.у.} = (115620 + 96380) / 25489000 * 100\% = 0,83\%$$

По факту:

$$\text{Кф.у.}=(116760+90465)/210640=0,98\%$$

Вывод:

На основании произведенных расчетов можно сделать вывод о том, что финансовая устойчивость предприятия по факту, больше чем по плану, так как увеличились источники собственных средств, и уменьшилась сумма долгосрочных заемных средств.

Задание №2 «Определение коэффициента финансирования»

Коэффициент финансирования хозяйствующего субъекта определяется по формуле:

$$\text{Кф.}=\text{Си}/\text{Зи}*100\%$$

Где

Си- собственные источники хозяйствующего субъекта, руб

Зи- заемный источник (средства), руб

Превышение собственных средств над заемными означает, что хозяйствующий субъект финансово устойчив и относительно независим от внешних финансовых источников.

По исходным данным в таблице определить коэффициент финансирования.

Сделать вывод по результатам расчета

Таблица №2 Исходные данные

№	Источники собственных средств предприятия				Заемные средства предприятия			
	1 кв.	2кв.	3кв.	4кв.	1кв.	2кв.	3кв.	4кв.
1	175320	171110	162270	155860	210450	183610	195520	182650

Определяем коэффициент финансирования

За первый квартал:

$$\text{Кф.}=175320/210450*100\%=83,31$$

За второй квартал:

$$\text{Кф.}=171110/183610*100\%=93,19\%$$

За третий квартал:

$$162270/195520*100=82,99\%$$

За четвертый квартал:

$$155860/182650*100\%=85,33$$

Вывод:

На основании произведенных расчетов можно сделать вывод о том, что предприятие было более финансово устойчиво во втором квартале, поскольку в этот период источники собственных средств составили наибольшую сумму за год, наименее финансово устойчивым предприятие было в третьем квартале, поскольку сумма заемных средств немного превысила сумму источников собственных средств. Но в целом предприятие является финансово устойчивым.

Задание №3 «Определение индекса финансовой напряженности»

Индекс финансовой напряженности рассчитывается по формуле:

$$И=ЗК/АК$$

Где

ЗК- заемный капитал, руб

АК- авансированный капитал, руб

По исходным данным в таблице определить коэффициент финансирования.

Сделать вывод по результатам расчета

Таблица №3 Исходные данные

№	Заемный капитал				Авансовый капитал			
	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.
1	166420	166420	166420	270860	320690	397520	397520	378510

Определяем коэффициент финансовой напряженности

За первый квартал:

$$И=166420/320690=0,51$$

За второй квартал:

$$И=166420/397520=0,41$$

За третий квартал:

$$И=166420/397520=0,41$$

За четвертый квартал:

$$И=170860/418510=0,4$$

Вывод:

В течение 4-х кварталов отчетного года значение коэффициента финансовой напряженности варьировалось от 0,51 до 0,4. Наблюдается снижение показателя, что говорит о приобретении предприятием большей финансовой независимости и финансовой устойчивости. Предприятие становится более выгодным для вложения инвестиций, что говорит о выходе на новый уровень работы.

Практическая работа № 31

По теме: «Определение параметров финансового мониторинга»

Цель работы:

- а) учебная* - практическое закрепление ранее изученного материала в виде решения задач; более углубленное понимание теоретического материала;
- б) воспитательная*- развитие у учащегося умений учебного труда, организованности, дисциплинированности.

Материальное обеспечение

-исходные данные;

-калькулятор;

-карандаш, линейка

Литература

Лб- Основы антикризисного управления предприятиями Под. Ред.

Н.Н.Кожевникова-М.:АСАДЕМА,2018г

Задание №1 «Определение коэффициента абсолютной ликвидности»

Кредитоспособность хозяйствующего субъекта характеризуется:

- 1)Способностью рассчитываться в установленные сроки по ранее полученным кредитам
- 2)Текущим финансовым состоянием
- 3)Возможностью, при необходимости мобилизовать денежные средства из различных источников, т.е. ликвидностью.

Ликвидность- это элемент основного или оборотного капитала хозяйствующего субъекта, быстро и легко реализуемые. Ликвидность хозяйствующего субъекта характеризуется целым рядом показателей.

Коэффициент абсолютной ликвидности или коэффициент срочности определяется по формуле:

$$K_c = \frac{Дс + ЦБ}{Кз}$$

Где

Дс- денежные средства хозяйствующего субъекта, руб

ЦБ- быстрореализуемые ценные бумаги, руб

Кз- краткосрочные задолженности, руб

Рост коэффициента свидетельствует о возрастающей кредитоспособности хозяйствующего субъекта

По исходным данным в таблице определить коэффициент финансовой устойчивости. Сделать вывод по результатам расчета.

Таблица №1 Исходные данные

№	Денежные средства		Быстрореализуемые ценные бумаги		Краткосрочные задолженности	
	Плановый период	Отчетный период	Плановый период	Отчетный период	Плановый период	Отчетный период
1	51600	50320	22330	20110	18570	18570
2	43720	47910	37630	40860	173350	18092
3	17640	17640	15320	13720	10150	10150
4	22390	20500	33780	33720	16250	10300
5	37210	37210	7650	10420	11036	11036
6	11620	10500	3740	5450	90470	10020
7	10070	10070	10380	10380	4750	4750
8	83760	80210	5770	4430	7350	7350
9	60705	60705	2110	3450	11780	10310
10	92500	87450	12705	12750	23505	28710
11	14075	10056	18720	20500	63750	70330
12	12050	12050	20800	20800	17430	17430
13	47430	40500	21560	21560	18030	18790
14	31470	31470	19270	20100	17850	17850
15	18460	20770	3400	3400	83490	90110

Задание №2 «Определение коэффициента абсолютной ликвидности»

Коэффициент абсолютной ликвидности хозяйствующего субъекта определяется по формуле:

$$K_{a.l.} = \frac{MC - З}{КО}$$

Где

МС- мобильные средства, руб

З- запасы товарно-материальных ценностей, руб

КО- краткосрочные обязательства, руб

Коэффициент абсолютной ликвидности характеризует возможность действующего субъекта мобилизовать денежные средства для покрытия задолженности. Чем выше данный коэффициент, тем надежней заемщик.

В зависимости от величины абсолютной ликвидности принято различать:

1)Ка.л. 1,5 – кредитоспособный хозяйствующий субъект

2)при Ка.л. от 1 до 1,5 – ограничена кредитоспособность хозяйствующего субъекта

По исходным данным в таблице определить коэффициент финансовой устойчивости. Сделать вывод по результатам расчета

Таблица №2 Исходные данные

№	Мобильные средства		Запасы товарно-материальных ценностей		Краткосрочные обязательства	
	Плановый период	Отчетный период	Плановый период	Отчетный период	Плановый период	Отчетный период
1	91500	90350	64600	60250	46350	40710
2	75910	75910	53850	53850	37600	37600
3	83740	90110	58600	65320	31470	35800
4	10050	11040	73850	70330	52420	50250
5	64820	64820	44960	44960	3110	3110
6	12080	10045	82700	74320	58600	7830
7	54680	54680	37960	37960	27500	27500
8	14320	14072	67850	67850	51400	51400
Продолжение таблицы №2						
9	11079	11079	73500	70250	52560	52560
10	13158	12743	62710	71230	44590	49840
11	96370	96370	58560	49390	33760	33760
12	87460	80130	29230	29230	17140	13270
13	45150	45150	21170	18310	13820	13820
14	74190	81140	36500	36500	21180	29750
15	10016	10016	57210	57210	13820	13820

Задание №3 «Определение параметров «поток наличия»

Параметр «поток наличных» определяется по формуле:

$$П_n = \frac{П_v}{A}$$

Где

Пв- валовая прибыль, руб

А- амортизационные отчисления, руб

Параметр «поток наличных» определяет денежные средства, находящиеся в распоряжении экономической структуры. Рост «поток наличных» характеризует эффективность производственно- хозяйственной деятельности экономической структуры.

По исходным данным в таблице определить коэффициент финансовой устойчивости. Сделать вывод по результатам расчета.

Таблица №3 Исходные данные

№	Валовая прибыль				Амортизационные отчисления			
	1кв.	2кв.	3кв.	4кв.	1кв.	2кв.	3кв.	4кв.
1	15600	18960	21430	27815	11300	10230	9650	9650
2	131430	131430	185960	185960	230470	230470	290850	300115
3	452130	410850	497520	520370	196700	13450	10620	14560
4	86270	86270	208960	236400	373720	387115	392430	332560
5	68620	74850	75730	110415	231750	224700	191310	186720
6	132320	132320	164710	188350	264150	257220	257220	249506
7	466100	460100	592310	633450	345700	358770	381630	386750
8	166320	166320	166320	175860	110790	98420	85860	77410
9	43860	66420	72550	81765	220450	185620	197570	184560
10	112660	95180	95180	65180	139230	144850	164210	163920
11	64810	68940	75825	82915	37520	30250	27600	23410
Продолжение таблицы №3								
12	125130	125130	210715	210715	67310	61715	53490	47960
13	46560	51410	60520	64150	58315	52230	52230	47360
14	161200	150150	150150	144510	161420	174860	152320	152320
15	340570	340570	300290	300290	470620	490360	490360	490360

Задание №4 «Определение коэффициента прибыльности»

Коэффициент прибыльности экономической структуры характеризует соотношение вложенного капитала к издержкам производства и определяется по формуле:

$$K_{\text{пр}} = \frac{O_k}{I} * 100\%, \%$$

Где

Ок- оборотный капитал, руб

И- суммарные издержки, руб

Значение Кпр 1 и его рост характеризует эффективность деятельности и финансовое состояние экономической структуры.

По исходным данным в таблице определить коэффициент финансовой устойчивости. Сделать вывод по результатам расчета.

Таблица №4 Исходные данные

№	Оборотный капитал				Суммарные издержки			
	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.
1	177600	185900	191450	197320	76300	82650	86740	91370
2	134450	127500	120740	115630	51810	59760	63240	68520
3	210300	250500	150500	260400	81420	78600	73440	70580
4	154430	150720	145600	145600	64220	60300	55760	50480
5	148900	151730	160450	160450	57350	57350	62810	65360
6	167520	161430	158700	158700	61440	63860	65700	65700
7	194350	200720	200720	230850	73480	76520	78900	78900
8	183560	183560	190300	190300	81700	83470	90720	90720
9	200360	200360	250700	300110	85670	85670	85670	90310
10	220600	215480	215480	215480	91340	91340	95500	98620
11	173540	180650	180650	180650	83420	83420	90740	90740
Продолжение таблицы №4								
12	158610	153360	153360	150790	54500	54500	60710	63840
13	144750	144750	150420	150420	60480	60480	58210	55390
14	167510	165400	165400	160720	60630	60630	58550	50730
15	185910	190320	190320	190320	83750	83750	83750	90640

Контрольные вопросы

- 1) Перечислить и дать характеристику методам расчета финансовых показателей.
- 2) Охарактеризовать методы оценки эффективности капиталовложений
- 3) Перечислите цели и принципы финансовой политики в условиях рынка

Домашнее задание

Л6 страницы 229-249

ПРАКТИЧЕСКИЕ РАБОТЫ (Раздел 6-7)

Практическая работа № 1

Тема: Юридические лица

Цель: обеспечить углубление, закрепление и применение полученных теоретических знаний по теме занятия

Продолжительность: 4 часа

1. Материальное и документальное обеспечение:

- 1.1 Задания.
- 1.2 Методические рекомендации по выполнению практических работ.
- 1.3 Листы стандартного формата А4 (297x219) для текстового документа по ГОСТ 2. 105-79.
- 1.4 Источник: Гражданский кодекс РФ.

2. Литература:

(5)с. 80-120

(6)с. 22-36

3. Общие и теоретические положения по теме занятия:

Юридическое лицо - организация, имеющая в собственности, хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество, отвечающее по своим обязательствам этим имуществом, она может от своего имени приобретать, осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Юридические лица - самостоятельные участники гражданского оборота.

Основные признаки юридического лица:

- Организационная оформленность;
- Наличие обособленного имущества;
- Самостоятельная имущественная ответственность;
- Способность от своего имени приобретать и осуществлять права.

Виды юридических лиц. Существуют различные классификации видов юридических лиц в зависимости от различных критериев. Наиболее распространённым является деление юридических лиц в зависимости от цели

деятельности, на коммерческие (организации, ставящие целью своей деятельности извлечение прибыли) и некоммерческие (организации, не преследующие цели извлечения прибыли, либо не распределяющие полученную прибыль между участниками). Кроме того, существуют различные организационно-правовые формы коммерческих и некоммерческих юридических лиц.

4. Порядок выполнения работы:

- 4.1 изучить задания;
- 4.2 изучить общие и теоретические положения по теме практического занятия;
- 4.3 приступить к выполнению:
 - 4.3.1 ответить на вопросы;
 - 4.3.2 решить задачи;
 - 4.3.3 заполнить таблицу, опираясь на содержание соответствующих статей ГК РФ;
- 4.4 оформить работу;
- 4.5 показать результаты преподавателю.

5. Вопросы для самопроверки:

- 5.1 Что такое юридическое лицо?
- 5.2 Каковы признаки юридического лица?
- 5.3 Каковы виды юридического лица?
- 5.4 Каковы организационно-правовые формы коммерческих и некоммерческих юридических лиц?
- 5.5 Каков порядок создания юридического лица?
- 5.6 Каковы пути прекращения деятельности юридического лица?

6. Домашнее задание:

- 6.1 дооформить материал;
- 6.2 изучить рекомендованную литературу.

7. Список используемой литературы:

Основная литература

- 1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 г [электронный ресурс]: // режим доступа: справочно-правовая система КонсультантПлюс
- 2. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации (ГПК РФ) [электронный ресурс]: федеральный закон от 14.11.2002 г N 138-ФЗ (действующая редакция) // режим доступа: справочно-правовая система

КонсультантПлюс

3. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации" (АПК РФ) [электронный ресурс]: федеральный закон от 24.07.2002 г N 95-ФЗ (действующая редакция) // режим доступа: справочно-правовая система КонсультантПлюс

4. Гражданский кодекс Российской Федерации часть 1 (ГК РФ) [электронный ресурс]: федеральный закон от 30.11.1994 г N 51-ФЗ (действующая редакция) // режим доступа: справочно-правовая система КонсультантПлюс

5. Правовое обеспечение профессиональной деятельности / под ред. А.Я. Капустина.-М.: Юрайт, 2016. - 382 с.(3 экз.)

6. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учеб. для сред. проф. образования.-М.: Академия, 2017. - 222 с.(1 экз.)

Интернет-ресурсы

<http://www.consultant.ru/> - Справочно-правовая система КонсультантПлюс

<http://www.iprbookshop.ru/> - Электронно-библиотечная система IPRbooks

<https://e.lanbook.com/> - Электронно-библиотечная система ЛАНЬ

<https://profspo.ru/> - Электронно-библиотечная система «PROFобразование»

Вариант 1

Задание № 1 . Дайте ответы на вопросы:

- 1.1. Какова сущность юридического лица?
- 1.2. Как осуществляется индивидуализация юридического лица?
- 1.3. Что такое реорганизация юридического лица и как она осуществляется?
- 1.4. Каково содержание нормативно-явочного порядка создания юридического лица?
- 1.5. Чем определяется правовое положение филиалов и представительств юридического лица? Может ли филиал или представительство наделяться правами юридического лица?

Задание №2. Решите задачи:

2.1. Больница заключила договор с заводом медицинского оборудования на приобретение флюорографического аппарата. Аппарат был своевременно передан получателю. После его отгрузки заводом-изготовителем было установлено, что в договоре не указаны наименование отделения банка и номер банковского счета больницы. В ответ на требование завода сообщить свои платежные реквизиты больница известила, что не имеет собственного счета в банке, а ее финансовое обслуживание осуществляется фабрикой «Восход».

- * Является ли больница юридическим лицом?
- * К кому можно предъявить требование об оплате поставленного оборудования?

2.2. Учредители ООО «Колос», не справляясь с уплатой налогов и выплатой заработной платы своим сотрудникам, решили закрыть предприятие, объявив себя банкротом.

- * Правильно ли поступили учредители ООО «Колос»?

Задание №3. Перерисуйте таблицу. В каждой из организационно-правовых форм коммерческих юридических лиц проставьте «+», если данный характерный признак ей свойствен.

Характерные признаки	Организационно-правовые формы коммерческих юридических лиц					
	Публичное АО	Непубличное АО	ООО	Коммандитное товарищество	Произв. кооператив	Полное товарищ.
1 .Ограниченная ответственность						
2. Неограниченная ответственность						
3. Число пайщиков ограничено, пай нельзя свободно продать						
4. Каждый член общества принимает участие в ведении дел						
5. Обязательна публикация отчётов о финансовом состоянии предприятия						
6 . Ограничен наёмный труд						
7. Обязательна регистрация предприятия						

Вариант 2

Задание № 1 . Дайте ответы на вопросы:

- 1.1. Каковы признаки юридического лица?
- 1.2. Что такое специальная правоспособность и дееспособность лица?
- 1.3. Что такое ликвидация юридического лица и как она осуществляется?
- 1.4. Каково содержание разрешительного порядка создания юридического лица?
- 1.5. В чем общее и в чем отличие филиала и представительства юридического лица?

Задание №2. Решите задачи:

2.1. Группа молодых людей решила создать предприятие по ремонту обуви. Сложив деньги, они арендовали помещение и начали принимать заказы. Однако, в скором времени, по решению местных органов власти предприятие было закрыто. Основание - нарушен порядок создания предприятия. Молодые люди обратились с иском в суд.

* Как будет решен спор? Почему?

2.2. В результате реорганизации путем слияния швейных фабрик «Космос», «Березка» и «Карина» было создано новое юридическое лицо под наименованием фирма «Одежда». Вскоре после реорганизации ПАО «Молот» предъявило претензию к фирме, связанную с задолженностью фабрики «Березка».

* Вправе ли, по условиям задачи ПАО «Молот» требовать от фирмы «Одежда» погашения задолженности фабрики «Березка»?

Задание №3. Перерисуйте таблицу. В каждой из организационно-правовых форм коммерческих юридических лиц проставьте «+», если данный характерный признак ей свойствен.

Характерные признаки	Организационно-правовые формы коммерческих юридических лиц					
	Публичное АО	Непубличное АО	ООО	Коммандитное товарищество	Произв. кооператив	Полное товарищ.
1. Ограниченная ответственность						
2. Неограниченная ответственность						
3. Число пайщиков ограничено, пай нельзя свободно продать						
4. Каждый член общества принимает участие в ведении дел						
5. Обязательна публикация отчётов о финансовом состоянии предприятия						
6. Ограничен наёмный труд						
7. Обязательна регистрация предприятия						

Практическая работа № 2

Тема: Трудовой договор

Цель: обеспечить углубление, закрепление и применение полученных теоретических знаний по теме занятия и приобретение навыков составления заявления о приёме на работу, заявления об увольнении с работы

Продолжительность: 4 часа

1. Материальное и документальное обеспечение:

- 1.1 Задания.
- 1.2 Методические рекомендации по выполнению практических работ.
- 1.3 Листы стандартного формата А4 (297x219) для текстового документа по ГОСТ 2. 105-79.
- 1.4 Источник: Трудовой кодекс РФ

2. Литература:

(3)с. 80-110

(4)с. 40-61

3. Общие и теоретические положения по теме занятия:

Приём на работу осуществляется в порядке заключения трудового договора - соглашения между работником и работодателем, по которому первый обязуется выполнять работу по определённой специальности с подчинением внутреннему распорядку, а последний - выплачивать работнику заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон.

Содержание трудового договора составляют условия, определяющие взаимные права и обязанности сторон, которые разделяются на 2 группы:

Основные (место работы, трудовая функция работника, срок действия договора, условия оплаты труда) и

Дополнительные (устанавливаются по соглашению сторон, не должны противоречить закону).

Все трудовые договоры заключаются:

- на определённый срок (не более 5 лет)
- на неопределённый срок. Обязательна письменная форма совершения.

Форму трудового договора следует отличать от порядка оформления на работу. При зачислении на работу необходимо предъявить следующие

документы: трудовую книжку, паспорт, военный билет, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, документ об образовании, медицинскую справку.

Приём на работу оформляется приказом работодателя, который предоставляется на подпись работнику.

Прекращение трудового договора - широкое понятие, включающее все основания окончания действия трудового договора. В зависимости от юридических действий, лежащих в основе прекращения трудового договора, основания могут быть классифицированы на 4 группы:

1. Прекращение трудового договора по взаимному волеизъявлению сторон;
2. Прекращение трудового договора по инициативе администрации;
3. Прекращение трудового договора по заявлению работника;
4. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

Трудовой договор прекращается также в связи со смертью работника, признанием его умершим в судебном порядке.

4. Порядок выполнения работы:

- 4.1 изучить задания;
- 4.2 изучить общие и теоретические положения по теме практического занятия;
- 4.3 приступить к выполнению:
 - 4.3.1 составить заявления о приёме и увольнении с работы;
 - 4.3.2 ответить на вопросы;
 - 4.3.3 решить задачи;
- 4.4 оформить работу;
- 4.5 показать результаты преподавателю.

5. Вопросы для самопроверки:

- 5.1 В каком порядке осуществляется приём на работу?
- 5.2 Что такое трудовой договор?
- 5.3 Каковы виды трудового договора?
- 5.4 Каковы условия трудового договора?
- 5.5 Каков порядок заключения трудового договора?
- 5.6 Что такое прекращение трудового договора?
- 5.7 Каковы группы оснований прекращения трудового договора?

6. Домашнее задание:

- 6.1 дооформить материал;
- 6.2 изучить рекомендованную литературу.

7.Список используемой литературы:

Основная литература

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 г [электронный ресурс]: // режим доступа: справочно-правовая система КонсультантПлюс
2. Трудовой кодекс РФ (ТК РФ) [электронный ресурс]: федеральный закон от 30.12.2001 г N 197-ФЗ (действующая редакция) // режим доступа: справочно-правовая система КонсультантПлюс
3. Правовое обеспечение профессиональной деятельности / под ред. А.Я. Капустина.-М.: Юрайт, 2016. - 382 с.(3 экз.)
4. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учеб. для сред. проф. образования.-М.: Академия, 2017. - 222 с.(1 экз.)

Дополнительная литература

1. Захарова Н.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для СПО / Захарова Н.А.— Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, 2017. — 165 с. — 978-5-4488-0153-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65732.html>
2. Харитонов С.В. Трудовое право: учебник для студентов учреждений среднего профессионального образования/ С.В. Харитонов.-М.: Издательский центр «Академия»,2017.-320 с.(1 экз.).

Интернет-ресурсы

<http://www.consultant.ru/> - Справочно-правовая система КонсультантПлюс

<http://www.iprbookshop.ru/> - Электронно-библиотечная система IPRbooks

<https://e.lanbook.com/> - Электронно-библиотечная система ЛАНЬ

<https://profspo.ru/> - Электронно-библиотечная система «PROФобразование»

Вариант 1

Задание №1. Дайте ответы на вопросы:

- 1.1 Что такое трудовой договор и каковы его виды?
- 1.2 Каковы сроки испытания при приёме на работу?
- 1.3 Каковы основания увольнения по инициативе администрации?
- 1.4 Какие документы необходимо предъявить при приёме на работу?
- 1.5 Чем перевод отличается от перемещения?

Задание №2. Составьте:

- * заявление о приёме на работу;
- * заявление об увольнении с работы с учётом реальных обстоятельств
- * резюме.

Задание №3. Решите задачи:

3.1 .Слесарь Соколов был принят в Строительный техникум с месячным испытательным сроком. Через неделю он заболел и отсутствовал на работе две недели. Администрация уволила его как невыдержавшего испытательный срок.

- * Какие права имеют работники в период испытательного срока ?
- * Каковы правила увольнения рабочих и служащих, принятых с испытательным сроком?
- * Правильно ли поступила администрация по условиям задачи?

3.2. Официантка кафе Светлова была уволена из кафе за систематическое нарушение трудовых обязанностей. Светлова обратилась с иском в суд о восстановлении на работе, считая, что причиной увольнения явилось неприязненное отношение к ней руководства кафе. Кроме того, она ссылалась на отсутствие дисциплинарных взысканий в течение последнего года.

- * Каков порядок увольнения за систематическое нарушение трудовых обязанностей?
- * Правомерно ли увольнение? Какое решение вынесет суд?

Вариант 2

Задание №1. Дайте ответы на вопросы:

- 1.1 Что означают следующие термины: прекращение трудового договора, расторжение трудового договора, увольнение?
- 1.2 Каково правовое значение испытательного срока?
- 1.3 В каком порядке заключается трудовой договор?
- 1.4 Каковы общие основания прекращения трудового договора?
- 1.5 Что такое перевод на другую работу?

Задание №2. Составьте:

- * заявление о приёме на работу;
- * заявление об увольнении с работы с учётом реальных обстоятельств;
- * резюме.

Задание №3. Решите задачи:

3.1. В отдел кадров предприятия обратились с заявлением о приёме на работу: Сидоров-бухгалтером (окончил институт); Ключев-учеником токаря (окончил среднюю школу, возраст 17 лет); Курочкина-менеджером (трудовой стаж 12 лет).

- * Понятия контракт и трудовой договор равнозначны?
- * Каковы виды и сроки действия трудовых договоров?
- * Какие документы должны предъявить в отдел кадров вышеперечисленные работники?

3.2. Подросток Васильев в возрасте 16 лет был принят учеником повара в кафе с месячным испытательным сроком. За этот период он зарекомендовал себя отрицательно. Администрация уволила его как невыдержавшего испытание. Васильев обжаловал это решение в суде.

- * К каким категориям работников испытательный срок не предъявляется?
 - * Каковы сроки испытания?
- Правильно ли поступил

Практическая работа № 3

Тема: Рабочее время и время отдыха

Цель: обеспечить углубление, закрепление и применение полученных теоретических знаний по теме занятия

Продолжительность: 4 часа

1. Материальное и документальное обеспечение:

- 1.1 Задания.
- 1.2 Методические рекомендации по выполнению практических работ.
- 1.3 Листы стандартного формата А4 (297x219) для текстового документа по ГОСТ 2. 105-79.
- 1.4 Источник: Трудовой кодекс РФ

2. Литература:

(3)с. 130-144

(4)с. 77-90

3. Общие и теоретические положения по теме занятия:

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые согласно нормативным актам относятся к рабочему времени.

Виды рабочего времени:

- нормальная продолжительность рабочего времени;
- сокращённая продолжительность рабочего времени;
- неполное рабочее время.

К измерителям рабочего времени относятся рабочая неделя, рабочий день и рабочая смена.

Рабочее время, его ограничение законом очень важно, т.к. оно обеспечивает работнику возможность сохранить здоровье от чрезмерного утомления, способствует сохранению его трудоспособности, продолжительности жизни. Кроме того, работник может учиться без отрыва от производства, развивать личность.

Время отдыха - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое может использовать по своему усмотрению.

Виды времени отдыха:

- перерыв в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни;
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

4.Порядок выполнения работы:

- 4.1. изучить задания;
- 4.2. изучить общие и теоретические положения по теме практического занятия;
- 4.3. приступить к выполнению;
- 4.3.1 ответить на вопросы;
- 4.3.2 решить задачи;
- 4.3.3 выполнить задания;
- 4.4 оформить работу;
- 4.5. показать результаты преподавателю.

5.Вопросы для самопроверки

- 5.1 Что такое рабочее время?
- 5.2 Каковы виды рабочего времени?
- 5.3 Каково правовое значение установления рабочего времени?
- 5.4 Что такое время отдыха?
- 5.5 Каковы виды времени отдыха?

6. Домашнее задание:

- 6.1 дооформить материал;
- 6.2изучить рекомендуемую литературу.

7.Список используемой литературы:

Основная литература

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 г [электронный ресурс]: // режим доступа: справочно-правовая система КонсультантПлюс
2. Трудовой кодекс РФ (ТК РФ) [электронный ресурс]: федеральный закон от 30.12.2001 г N 197-ФЗ (действующая редакция) // режим доступа: справочно-правовая система КонсультантПлюс
3. Правовое обеспечение профессиональной деятельности / под ред. А.Я. Капустина.-М.: Юрайт, 2016. - 382 с.(3 экз.)
4. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учеб. для сред. проф. образования.-М.: Академия, 2017. - 222 с.(1 экз.)

Дополнительная литература

1. Захарова Н.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для СПО / Захарова Н.А.— Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, 2017. — 165 с. — 978-5-4488-0153-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65732.html>
2. Харитонов С.В. Трудовое право: учебник для студентов учреждений среднего профессионального образования/ С.В. Харитонов.-М.: Издательский центр «Академия»,2017.-320 с.(1 экз.).

Интернет-ресурсы

<http://www.consultant.ru/> - Справочно-правовая система КонсультантПлюс

<http://www.iprbookshop.ru/> - Электронно-библиотечная система IPRbooks

<https://e.lanbook.com/> - Электронно-библиотечная система ЛАНЬ

<https://profspo.ru/> - Электронно-библиотечная система «PROФобразование»

Вариант 1.

Задание 1. Дайте ответы на вопросы:

- 1.1. Что такое рабочее время?
- 1.2. Каковы виды времени отдыха?
- 1.3. В чем различия между сокращенным и неполным рабочим днем?
- 1.4. Что такое дополнительный отпуск и каков порядок его предоставления?

Задание 2. Решите задачи:

2.1. Ветлугина, работающая по трудовому договору, обратилась к директору ООО «Сокол» с просьбой установить ей неполный рабочий день с оплатой за фактически отработанное время. Свою просьбу она мотивировала необходимостью ухода за ребенком, которому исполнилось 5 лет. Директор отказал Ветлугиной, ссылаясь на то, что в уставе их общества ничего не сказано о возможности работы на условиях неполного рабочего времени.

* Каковы основания и порядок установления неполного рабочего времени?

* Правильно ли поступил директор? Почему?

* Как должен быть решен вопрос об установлении Ветлугиной неполного рабочего дня?

2.2. В соответствии с графиком отпусков, действующим в организации, токарь пятого разряда Михайлов должен был уйти в отпуск с 1 июля 2014г. В связи с тем, что организация получила дополнительную финансовую поддержку для выполнения важного заказа, работодатель сообщил Михайлову, что в указанный период отпуск предоставить ему нельзя, т.к. выполнение полученного заказа невозможно без квалифицированных работников на его участке.

* Когда наступает отпуск за первый год работы?

* Возможно ли перенесение отпуска на следующий год и в каком порядке?

* Правильны ли действия работодателя? Как должен быть урегулирован этот вопрос?

Задание 3. Ваши предложения по улучшению условий отдыха трудящихся.

Вариант 2.

Задание 1. Дайте ответы на вопросы:

- 1.1. Что такое время отдыха?
- 1.2. Каковы виды рабочего времени?
- 1.3. Какие виды учета рабочего времени вам известны?
- 1.4. Что вы знаете об отпусках без сохранения заработной платы?

Задание 2. Реши задачи:

2.1. При поступлении на работу 16-летнего Селезнева руководитель предприятия потребовал, чтобы Селезнев был зачислен на условиях неполного рабочего времени и с обязательным поступлением на учебу в среднюю общеобразовательную вечернюю школу. С согласия Селезнева был издан приказ о его приеме на работу с неполным рабочим днем, поскольку он дал обязательство продолжать обучение в школе.

- * Что такое неполное рабочее время и как оно оплачивается?
- * Законны ли действия администрации? Почему?

2.2. Санитарка больницы ушла в отпуск по графику с 20 мая 2014г. 31 мая 2014г. она была направлена в стационарное лечебное учреждение в связи с острым приступом аппендицита, где пролежала 2 недели.

- * Какова продолжительность ежегодного отпуска?
- * Возможна ли замена отпуска денежной компенсацией?
- * Как следует решить вопрос о дальнейшем использовании отпуска санитаркой?

Задание 3. Ваши предложения по улучшению условий труда трудящихся.

Практическая работа № 4

Тема: Дисциплина труда

Цель: обеспечить углубление, закрепление и применение полученных теоретических знаний по теме занятия

Продолжительность: 4 часа

1. Материальное и документальное обеспечение:

- 1.1 Задания.
- 1.2 Методические рекомендации по выполнению практических работ.
- 1.3 Листы стандартного формата А4 (297х219) для текстового документа по ГОСТ 2. 105-79.
- 1.4 Источник: Трудовой кодекс РФ

2. Литература:

(3)с. 150-170

(4)с. 73-77

3. Общие и теоретические положения по теме занятия:

Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определённым в соответствии с Трудовым кодексом, иными законами, коллективным трудовым договором, соглашениями, локальными нормативными актами организации.

Дисциплина труда обеспечивает:

- квалифицированное выполнение работником своих трудовых обязанностей;
- высокоэффективное использование рабочего времени.

Методы обеспечения трудовой дисциплины:

- поощрение за добросовестный труд;
- метод принуждения (применение мер дисциплинарной ответственности).

Трудовая дисциплина определяется Трудовым кодексом, Правилами внутреннего трудового распорядка, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников, которые утверждаются Правительством РФ, приказами и распоряжениями администрации, должностными инструкциями, положениями, техническими правилами, которые закрепляют специальные обязанности отдельных категорий работников.

4. Порядок выполнения работы:

- 4.1 изучить задания;

- 4.2 изучить общие и теоретические положения по теме практического занятия;
- 4.3 приступить к выполнению:
- 4.4 ответить на вопросы;
- 4.5 решить задачи;
- 4.6 выполнить задания;
- 4.7 оформить работу
- 4.8 показать результаты преподавателю.

5. Вопросы для самопроверки

- 5.1 Какими нормативными актами регулируется дисциплина труда?
- 5.2 Что такое дисциплина труда и каково ее значение?
- 5.3 что такое дисциплинарная ответственность и каковы ее виды?
- 5.4 Что такое поощрение и каковы его виды?

6. Домашнее задание:

- 6.1 дооформить материал;
- 6.2 изучить рекомендованную литературу.

7. Список используемой литературы:

Основная литература

1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 г [электронный ресурс]: // режим доступа: справочно-правовая система КонсультантПлюс
2. Трудовой кодекс РФ (ТК РФ) [электронный ресурс]: федеральный закон от 30.12.2001 г N 197-ФЗ (действующая редакция) // режим доступа: справочно-правовая система КонсультантПлюс
3. Правовое обеспечение профессиональной деятельности / под ред. А.Я. Капустина.-М.: Юрайт, 2016. - 382 с.(3 экз.)
4. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учеб. для сред. проф. образования.-М.: Академия, 2017. - 222 с.(1 экз.)

Дополнительная литература

1. Захарова Н.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для СПО / Захарова Н.А.— Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, 2017. — 165 с. — 978-5-4488-0153-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65732.html>
2. Харитонов С.В. Трудовое право: учебник для студентов учреждений среднего профессионального образования/ С.В. Харитонов.-М.: Издательский центр «Академия»,2017.-320 с.(1 экз.).

Интернет-ресурсы

<http://www.consultant.ru/> - Справочно-правовая система КонсультантПлюс

<http://www.iprbookshop.ru/> - Электронно-библиотечная система IPRbooks

<https://e.lanbook.com/> - Электронно-библиотечная система ЛАНЬ

<https://profspo.ru/> - Электронно-библиотечная система «PROFобразование»

Вариант 1

Задание 1. Дайте ответы на вопросы:

- 1.1. Что такое трудовая дисциплина и каково ее правовое значение?
- 1.2. Каковы основные обязанности работников?
- 1.3. В чем суть общей дисциплинарной ответственности?
- 1.4. Каковы виды поощрений, предоставляемые за особые заслуги перед государством? Кто их применяет?
- 1.5. Что является основанием привлечения к дисциплинарной ответственности?

Задание 2. Реши задачи:

2.1. Во время ночной смены в ООО «Молот» возник пожар, который предотвратил один из рабочих. Профком поставил перед администрацией вопрос об объявлении ему благодарности и выплате премии. Однако администрация отказалась от поощрения рабочего, ибо 6 месяцев назад на него было наложено взыскание за нарушение трудовой дисциплины.

- * На какой срок налагаются дисциплинарные взыскания?
- * Возможно ли досрочное освобождение от дисциплинарного взыскания?
- * Правомочен ли отказ администрации поощрить работника?

2.2. При проведении ревизии было установлено, что бухгалтер расчетной части Синева 17 июня прошлого года допустила по небрежности в одном из документов грубую ошибку. На основании акта ревизии руководитель организации через 2 месяца после обнаружения проступка объявил Синевой выговор.

- * Каковы сроки наложения дисциплинарного взыскания?
- * Какова цель наложения дисциплинарного взыскания?
- * Правомерно ли наложено взыскание?

Задание 3. Приведите 5 названий сказок, в которых, так или иначе, затрагивается тема трудовых отношений. Каково отношение авторов к греху?

Вариант 2

Задание 1. Дайте ответы на вопросы:

- 1.1. Какими правовыми методами обеспечивается соблюдение трудовой дисциплины?
- 1.2. Каковы основные обязанности работодателя?
- 1.3. В чем суть специальной дисциплинарной ответственности?
- 1.4. Какие виды поощрений могут применяться работодателем в рамках предприятия?
- 1.5. Кто не привлекается к дисциплинарной ответственности?

Задание 2. Реши задачи:

2.1. За появление на работе в выходной день в нетрезвом состоянии рабочему ООО «Снег» Журавлеву был объявлен выговор и он был лишен премии за текущий месяц. Он обжаловал приказ администрации в КТС.

- * Каковы виды дисциплинарных взысканий?
- * Существует ли очередность в наложении дисциплинарных взысканий?
- * Сколько взысканий может быть наложено за один дисциплинарный проступок?
- * Как должен быть решен данный спор?

2.2. Директор мебельной фабрики получил докладную записку о нарушении столяром Федоровым трудовой дисциплины (опоздание на работу) и передал ее на рассмотрение в профком. Профком установил факт нарушения трудовой дисциплины и объявил Федорову выговор.

- * Каков порядок наложения дисциплинарного взыскания?
- * Правильны ли действия профкома?

Задание 3. Приведите 5 пословиц или поговорок о труде. Каково отношение авторов к труду?

Практическая работа № 5

Тема: Трудовые споры

Цель: обеспечить углубление, закрепление и применение полученных теоретических знаний по теме занятия

Продолжительность: 4 часа

1. Материальное и документальное обеспечение:

- 1.1 Задания.
- 1.2 Методические рекомендации по выполнению практических работ.
- 1.3 Листы стандартного формата А4 (297х219) для текстового документа по ГОСТ 2. 105-79.
- 1.4 Источник: Трудовой кодекс РФ

2. Литература:

(3)с. 190-210

(4)с. 104-114

3. Общие и теоретические положения по теме занятия:

Трудовые споры - это разногласия между субъектами трудового права по поводу применения трудового законодательства, поступившие на разрешение юрисдикционного органа.

Виды трудовых споров (по субъекту трудового права):

- индивидуальные - оспариваются и защищаются субъективные права конкретного работника, его законные интересы. Их можно рассматривать в общем порядке (первоначально в КТС, а затем в суде), в судебном порядке (рассматриваются непосредственно судом)
- коллективные - оспариваются и защищаются права, интересы, полномочия всего трудового коллектива, профсоюзного органа по вопросам труда, быта, культуры. Существует особая, так называемая примирительная процедура, которая позволяет разрешить возникший спор между трудовым коллективом и администрацией. Однако, если проблема не разрешилась, возможно прибегнуть к забастовке.

4. Порядок выполнения работы:

- 4.1 изучить задания;
- 4.2 изучить общие и теоретические положения по теме практического занятия;
- 4.3 приступить к выполнению:
 - 4.3.1 ответить на вопросы;
 - 4.3.2 решить задачи;
 - 4.3.3 выполнить задания;

- 4.4 оформить работу;
- 4.5 показать результаты преподавателю.

5. Вопросы для самопроверки:

- 5.1 Что такое трудовые споры?
- 5.2 Каковы виды трудовых споров?
- 5.3 Каков порядок разрешения индивидуальных трудовых споров?
- 5.4 Каков порядок разрешения коллективных трудовых споров?

6. Домашнее задание:

- 6.1 дооформить материал;
- 6.2 изучить рекомендованную литературу.

7. Список используемой литературы:

Основная литература

- 1. Конституция Российской Федерации. Принята всенародным голосованием 12.12.1993 г [электронный ресурс]: // режим доступа: справочно-правовая система КонсультантПлюс
- 2. Трудовой кодекс РФ (ТК РФ) [электронный ресурс]: федеральный закон от 30.12.2001 г N 197-ФЗ (действующая редакция) // режим доступа: справочно-правовая система КонсультантПлюс
- 3. Правовое обеспечение профессиональной деятельности / под ред. А.Я. Капустина.-М.: Юрайт, 2016. - 382 с.(3 экз.)
- 4. Румынина В.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учеб. для сред. проф. образования.-М.: Академия, 2017. - 222 с.(1 экз.)

Дополнительная литература

- 1. Захарова Н.А. Право социального обеспечения [Электронный ресурс] : учебное пособие для СПО / Захарова Н.А.— Электрон. текстовые данные. — Саратов: Профобразование, 2017. — 165 с. — 978-5-4488-0153-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65732.html>
- 2. Харитонов С.В. Трудовое право: учебник для студентов учреждений среднего профессионального образования/ С.В. Харитонов.-М.: Издательский центр «Академия»,2017.-320 с.(1 экз.).

Интернет-ресурсы

<http://www.consultant.ru/> - Справочно-правовая система КонсультантПлюс

<http://www.iprbookshop.ru/> - Электронно-библиотечная система IPRbooks

<https://e.lanbook.com/> - Электронно-библиотечная система ЛАНЬ

<https://profspo.ru/> - Электронно-библиотечная система «PROФобразование»

Вариант 1

Задание 1. Дайте ответы на вопросы:

- 1.1. Что такое индивидуальные трудовые споры, между кем они возникают, каков предмет этих споров?
- 1.2. В каком порядке и какие примирительные органы создаются для разрешения коллективных трудовых споров?
- 1.3. Что такое забастовка и каков порядок ее проведения?

Задание 2. Реши задачи:

2.1. Генеральный директор ПАО «ВКТ» был уволен с работы по решению совета директоров. Он обратился в КТС с просьбой о восстановлении его на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула и возмещении морального вреда.

- * Подведомствен ли данный иск КТС?
- * Как решить данное дело?

2.2. В процессе возникновения разногласий между администрацией мебельной фабрики и ее работниками администрация уклонилась от примирительных процедур, а плотнику Соколову и слесарю Петрову - одним из представителей трудового коллектива - вынесла строгий выговор.

- * Имеет ли право администрация уклониться от примирительных процедур?
- * Как разрешаются коллективные споры при уклонении администрации от примирительных процедур?
- * Правомерны ли действия администрации?

Задание 3. Проанализируйте содержание повести В.Г. Короленко «Дети подземелья» на предмет коллективных трудовых споров.

- * Какие права детей в области трудовой деятельности нарушаются?
- * Как следует разрешить проблемы с точки зрения современного трудового законодательства?

Задание 4. Составьте исковое заявление в суд с учетом реальных обстоятельств дела.

*

Вариант 2

Задание 1. Дайте ответы на вопросы:

- 1.1. Что такое коллективные трудовые споры, между кем они возникают и каков предмет этих споров?
- 1.2. Каков порядок разрешения индивидуальных трудовых споров?
- 1.3. В каких случаях и где забастовка может быть признана незаконной? Каковы последствия такого признания?

Задание 2. Реши задачи:

2.1. Токарь Грачев обратился в мае в суд с иском о выплате ему вознаграждения за сверхурочную работу, на которую его привлекли в январе. Суд отказал истцу в рассмотрении его требований из-за его неподведомственности суду.

- * Законно ли требование суда? Почему?
- * Решите дело по существу.

2.2. Совет трудового коллектива станкостроительного предприятия принял решение начать забастовку по причине невыплаты заработной платы в течение длительного срока, о чем известил своего директора. Профком принял иное решение: от забастовки воздержаться и потребовать выплаты внешних долгов предприятию, чтобы рассчитаться с рабочими.

- * В каком порядке и какие органы имеют право решать вопрос о забастовке?
- * Кто прав в данной ситуации? Как будет решен спор?

Задание 3. Проанализируйте содержание сказки «Золушка» на предмет индивидуальных трудовых споров.

- Какие права Золушки в области трудовой деятельности нарушались?
- Как следует разрешить проблему с точки зрения современного трудового законодательства?

Задание 4. Составьте исковое заявление в суд с учетом реальных обстоятельств дел.