

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Психология профессиональной деятельности»

(наименование дисциплины)

27.04.05 Инноватика

(код и наименование специальности или направления подготовки)

Стратегии и менеджмент инноваций

(направленность (профиль) /специализация образовательной программы)

высшее образование – магистратура

(уровень образования)

магистр

(квалификация, присваиваемая по специальности или направлению подготовки)

очная

(форма обучения)

2023

(год набора)

1. Цель освоения дисциплины

Цель – сформировать у студентов знания, умения и навыки в области психологии труда, инженерной психологии и эргономики для последующего использования в профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Дисциплина входит в обязательную часть учебного плана образовательной программы и реализуется на 1 курсе во 2 семестре.

3. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины

УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

4. Общая трудоемкость дисциплины

4 зачетные единицы (144 академических часа(-ов))

5. Форма (формы) промежуточной аттестации обучающихся

зачет

6. Разделы (если имеются) и темы дисциплины

Раздел 1. Введение в психологию профессиональной деятельности.

Тема 1. Методологические основы психологии труда и инженерной психологии. Системный подход в психологии труда и инженерной психологии. Эргатическая система. Теория деятельности. Тема 2. Психологическое профессиональное поведение. Профессия и специальность. Профессиографирование. Компетенции и профессионально-важные качества.

Раздел 2. Организационная психология индивидуальной и групповой деятельности. Тема 3. Профессиональная пригодность и профессиональный

отбор. Тема 4. Функциональные состояния и работоспособность человека в профессиональной деятельности. Тема 5. Психология группового субъекта труда и межкультурного взаимодействия

Раздел 3. Автоматизация профессиональной деятельности. Тема 6. Подходы к анализу операторской деятельности в сложных системах человек-машина. Тема 7. Методы анализа и проектирования деятельности в инженерной психологии. Тема 8. Психологический анализ ошибок в операторской деятельности: аварии и катастрофы. Тема 9. Концептуальная и информационная модели деятельности. Тема 10. Оперативная память и мышление в операторской деятельности. Тема 11. Принятие решений и экспертные системы. Тема 12. Системотехнические характеристики технических средств деятельности. Тема 13. Инженерно-психологическая стандартизация и сертификация.

Раздел 4. Эргономическое проектирование и экспертиза. Тема 14. Эргономические основы проектирования и оценки рабочих мест. Тема 15. Эргономика и безопасность с позиций эргономической экспертизы.

7. Автор(ы) рабочей программы

Спасенников В.В., профессор кафедры «Гуманитарные и социальные дисциплины», доктор психологических наук