

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Управление человеческим капиталом»

(наименование дисциплины)

27.04.05 Инноватика

(код и наименование специальности или направления подготовки)

Стратегии и менеджмент инноваций

(направленность (профиль) /специализация образовательной программы)

высшее образование – магистратура

(уровень образования)

магистр

(квалификация, присваиваемая по специальности или направлению подготовки)

очная

(форма обучения)

2023

(год набора)

1. Цель освоения дисциплины – подготовка магистров к профессиональной деятельности в результате формирования компетенций, базирующихся на знаниях об основах управления человеческим капиталом и выработки умений и навыков в разработке кадровых стратегий организации.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы
Дисциплина входит в часть учебного плана, формируемую участниками образовательных отношений, и реализуется на 2 курсе(-ах) в 4 семестре(-ах)

3. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины
ПК-1. Способен разработать продуктовую стратегию и стратегию технологической модернизации производства.

4. Общая трудоемкость дисциплины
5 зачетные единицы (180 академических часа(-ов))

5. Форма (формы) промежуточной аттестации обучающихся
Зачет.

6. Разделы (если имеются) и темы дисциплины
Раздел 1. Управление человеческим капиталом в системе менеджмента.
Раздел 2. Служба управления персоналом в организации.
Раздел 3. Кадровые политика и стратегия в системе управления организацией.
Раздел 4. Подбор персонала в организации.
Раздел 5. Адаптация персонала в организации.
Раздел 6. Развитие человеческих ресурсов организации.
Раздел 7. Трудовая мотивация персонала.
Раздел 8. Оценка эффективности управления человеческим капиталом организации.

7. Автор(ы) рабочей программы
Можаева Т.П., к.т.н., доцент